



PRENSİPLERİ

İçindekiler

■	Ön Söz	03
■	Amaç “Doğadan Hayata Köprü”	04
■	Prensip Nedir ve Prensip Seti Kaynağı Nasıl Oluşmuştur?	05
■	Prensiplerimiz	
a.	Sorumlu Olur, Güven Veririz	06
i.	Prensibi Yaşatan Nasıl Davranır?	
ii.	Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?	
b.	Yapıcı ve Alçakgönüllü Oluruz	07
i.	Prensibi Yaşatan Nasıl Davranır?	
ii.	Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?	
c.	Kulak Verir, Birlikte Başarıyoruz	08
i.	Prensibi Yaşatan Nasıl Davranır?	
ii.	Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?	
d.	Çıtayı Yükseltir, Fark Yaratırız.	09
i.	Prensibi Yaşatan Nasıl Davranır?	
ii.	Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?	
e.	Veriden Güç Alır, Sonuç Üretiriz	10
i.	Prensibi Yaşatan Nasıl Davranır?	
ii.	Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?	
f.	Fark Eder, Fark Ettiririz	11
i.	Prensibi Yaşatan Nasıl Davranır?	
ii.	Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?	
g.	Rehber Olur, Geliştiririz	12
i.	Prensibi Yaşatan Nasıl Davranır?	
ii.	Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?	

Ön Söz

Kastamonu Entegre'de Prensiplerle Yönetim yolculuğumuz başladı. Daha da eskiye baktığımızda bu yolculuk şimdi değil, Doğadan Hayata Köprü olan Kastamonu Entegre'nin 1969'da kuruluşu ile başladı. Yarım asrı aşan bir deneyim ile bugüne kadar birçok başarıya imza atan ve her yaptığından çeşitli dersler çıkaran şirketimiz, aldığı her karar ile zaman içerisinde kendi DNA'sı haline gelmiş bazı ilkelere sahiptir.

Bu amaca yön veren değerlere, çağın gerektirdiği yetkinlik ve becerilere, global dünyada var olan iş yapış biçimimize derinlemesine kulak vererek, güçlü adımlarla büyümeye devam eden şirketimizin kolektif bilinçaltına yer etmiş prensiplerimizi bu çalışma ile tespit etmeyi amaçladık. Bu süreçte İnsan Kaynakları ekibinin liderliğinde tüm ülkelerdeki çalışma arkadaşlarımızı derinlemesine dinledik, çalıştay ve anket çıktıları ile 7 prensibimizi belirledik.

Prensiplerimizin İnsan Kaynakları uygulamalarının ötesinde bir yönetim felsefesi oluşturması ve tüm çalışma arkadaşlarımız için ilham ve motivasyon kaynağı haline gelmesi için tüm işe alım, yetenek yönetimi, performans değerlendirme ve gelişim faaliyetlerimizi bu prensipler üzerine kurmanın önemini farkındayız. Bu nedenle en önemli amacımız, Kastamonu Entegre'nin DNA'sı haline gelmiş bu prensiplerin altında bulunan her bir davranışın hissedilmesini ve önem verilerek yaşatılmasını sağlamaktır.

Her birimiz, bu prensipleri hem özel hem de profesyonel hayatlarımızda kendimize yol gösterici bir kılavuz olarak alıp birlikte sürdürülebilir değer yaratabilir ve doğadan hayata köprü olma yolculuğumuzda ilerleyebiliriz.

Kastamonu Entegre Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü

Amaç “Doğadan Hayata Köprü”

Biz Kastamonu Entegre'yiz. Yaşam alanlarına huzur ve mutluluk taşımak için varız. İşimizi ileri teknoloji, uzman bir ekip ve dünyanın dört bir yanındaki üretim tesislerimizle yapsak da... Gerçek işimizin doğa olduğunu biliriz. Ormanın verdiği huzuru şehre taşımak için çalışırız. Doğadan Hayata Köprü oluruz.

Uzaklaştık. Önce doğadan, sonra kendimizden. Daha güvenli, konforlu, rahat, pratik ve mutlu bir hayat için kendimize şehirler ve betondan kaleler inşa ettik. Şehir hayatına yakınlaştık, ancak özümüzden uzaklaştığımızı hissettik.

Doğaya doğduğumuz ve binlerce yıl doğada yaşadığımız için... Vücudumuz şehirde de olsa, zihnimiz ve kalbimiz orada kaldı.

Şimdi düşünün... Çelikten yıkılmaz binalar

yapıyor, ancak içini ahşapla kaplıyoruz.

Ailece gittiğimiz restoranda kocaman bir ahşap masa görsek... Koşup hemen oraya oturuyoruz. Yalın ayaklarımız ahşap zemine bastığında rahat ediyoruz. Evimizdeki kapılarda ağaçların fısıltısını duyuyoruz. Ahşapla bir olduğumuzda içimiz ısınıyor. Huzur buluyoruz. Mutlu oluyoruz.

İşte biz Kastamonu Entegre olarak... Bu huzur ve mutluluk için varız. İşimizi ileri teknoloji, uzman bir ekip ve dünyanın dört bir yanındaki üretim tesislerimizle yapsak da... Gerçek işimiz doğayla. Ormanın verdiği huzuru şehre taşımakla. Doğa hayatın bir parçası değil, kendisidir.

doğadan hayata köprü

Prensip Nedir ve Prensip Seti Kaynağı Nasıl Oluşmuştur?



Prensip, kuruma ya da kişiye yön veren; değerler, yetkinlikler, beceriler ve iş yapış biçimleri gibi birçok davranış göstergesi göz önünde bulundurularak oluşturulur. Aynı zamanda kurumun işleyiş biçimine dönüşmüş bütünsel bir hareket tarzı çerçevesini temsil ederler. Prensiplerin altında bulunan her bir alan, kurum çalışanlarının günlük yaşamlarına yansır ve çalışanlar için büyük önem arz eder.

Verilen bu değer ve önem ile oluşan prensiplerimizi belirlerken birçok değerlendirme yaptık. Öncelikle CEO'muz Haluk Yıldız ile bire bir yapılan görüşmenin ardından yurt dışındaki genel müdürlerimizle bire bir görüşmeler gerçekleştirdik. Sonrasında tüm seviyelerdeki yöneticilerimiz ve çalışma arkadaşlarımızla toplam 7 çalıştay gerçekleştirdik. Bunlara ek olarak Türkiye, Bulgaristan, Romanya, İtalya ve Rusya olmak üzere tüm yerel dillerde anketler çıktık. Bu kapsamlı çalışmaların sonucunda, tüm çalışma arkadaşlarımız için bir ilham ve motivasyon kaynağı olmasını temenni ettiğimiz prensip setimiz ortaya çıktı.

Başarılı olmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için her birimizin bu prensipleri hayatında yol gösterici bir kılavuz olarak görmesini amaçlıyoruz.



Sorumlu Olur, Güven Veririz

Oluşturduğumuz değerın sürdürülebilir olması gerektiğinin farkındalığı ile tüm paydaşlarımıza karşı hakkaniyet, hesap verebilir olma, sorumluluk bilinci ve şeffaflık ile hareket ederek güven vermeye özen gösteririz.

Prensibi Yaşatanlar Olarak Nasıl Davranırız?

- Sözlerimizde ve davranışlarımızda doğru ve açığız. Verdiğimiz sözleri yerine getiririz.
- Özümüz ve sözümüz birdir, söylemlerimizle aldığımız aksiyonlarda tutarlıyızdır.
- Yaptığımız işlerde sorumluluk alır ve hatalarımızın sorumluluğunu üstleniriz.
- İş yapma biçiminde ve süreçlerde standardizasyon sağlarız.
- Şeffaf bir şekilde olguları ortaya koyarız ve bilgiyi paylaşız.
- Sorunlara ya da konulara hakkaniyet ilkesi ile yaklaşırız.
- Operasyonel standartlara ya da prosedürlere uygun hareket eder, yüksek standartlardan taviz vermeyiz.
- Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konusunda aktif rol alırız.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili topluma ve sosyal **çevremize duyarlıyız.**
- **Toplumsal konularda duyarlı bir şekilde hareket ederiz.**

Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?

- Farklı zamanlarda aynı durumla ilgili farklı karar almaktan ve karar kriterlerini sürekli değiştirmekten kaçınırız.
- Telkin ettiğimiz davranışları kendimiz de gösteririz.
- Her zaman gerçekçi davranırız.
- İşimizi kaliteli yapabilmek için standartlar belirler ve bu standartlara uyarız.
- İşleri çabucak ve özensiz yapmak yerine zamanında ve kaliteli yaparız.
- Hatamızın sorumluluğunu üstleniriz.
- Davranışlarımızda statüye göre farklılıklar olmaz.
- Bir konudaki karara derinlemesine kulak vererek hakkaniyetle varırız.
- Herkese eşit davranırız.
- Söylediklerimiz ile yaptıklarımız tutarlıdır.
- Hiçbir zaman oldum demeyiz ve yaptıklarımızın daha iyisi olabileceğini de düşünürüz.



Yapıcı ve Alçakgönüllü Oluruz

Alanımızda en iyisi olmaya çalışırken başarılarımızdan gurur duyarız; fakat bu başarıların bizi kibre sürüklemesini asla istemeyiz. Hem güçlü bir ekip olmaya odaklanırsak hem de birbirimize karşı yapıcı bir tutum sergileyerek bin bilsek bile bir bilene danışma mottosu ile sürekli öğrenme ve birlikte başarıya kültürünün önünü açmak isteriz.

Prensibi Yaşatanlar Olarak Nasıl Davranırsınız?

- Alanımızla ilgili derinlemesine bilgi sahibi olsak bile alçakgönüllü ve mütevazı bir yaklaşımla hareket ederiz.
- Birlikte doğruyu arama yaklaşımını benimseyerek kucaklayıcı bir tutum ile çalışırız.
- Ekip içindeki fikir ayrılıklarını yapıcı ve uzlaşmacı bir tavır ile ele alırız.
- Başarı ve başarısızlıkları birer öğrenme fırsatı olarak görür ve onlardan yararlanırız.
- Sorun yerine çözüm konuşuruz.
- Geri bildirimlerle öğrenmeye istekliyiz.
- Ekip içerisinde motivasyon artırıcı bir ortamın oluşmasına katkı sağlarız.
- Yaptığımız işe eğlence katarak çalışırız.
- Pozitif dilin pozitif düşünceye sahip olduğuna ve çevresine pozitif enerji yaydığına inanırız.
- Yapıcı ve geliştirici geri bildirim zamanında veririz.
- Zorluklar karşısında motivasyonu yüksek tutar, soğukkanlı yaklaşım sergileriz.
- Baskı ve stres altındayken özgüvenli duruşumuzu bozmayız.

Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?

- Herkesi ön yargısız dinleriz.
- İşimizde duygusal dengemizi korur ve duygular arasındaki geçişi de dengeleriz.
- “Ben bilirim” demek yerine hep bir bilene danışırız.
- İmalı ya da dolaylı konuşmak yerine kısa, net ve açık iletişimde bulunuruz.
- Sağlıklı iletişim yöntemlerini biliriz.
- Kazan-kaybet yaklaşımı ile hareket etmektan kaçınırız.
- Güçlü soru sorma yöntemlerini biliriz.
- Zamanında ve etkili geri bildirim veririz,
- birbirimizi eleştirmekten kaçınırız.
- Ortak amaca hizmet edecek şekilde hareket ederiz.
- Başkalarının fikirlerini de dikkate alır, kendi fikrimize âşık olmayız.
- Etrafımıza pozitif enerji yayarız.
- Sadece kendimizin özel olmadığını bilir ve herkesin şirket içerisinde eşit olduğunu düşünürüz.
- İyimser bir tutum sergiler ve olumlu düşünce geliştirebiliriz.



Kulak Verir, Birlikte Başarıyoruz

Ürün ve hizmetlerimizin başarısını artırarak gücümüzü koruruz. Aynı zamanda uzun soluklu ve sağlıklı bir başarının, çevremize derinlemesine kulak vermekten, birlikte başarma kültüründen ve müşteriye merkeze alarak hareket etmekten geçtiğini biliriz. Farklı sesleri derin dinlemenin, paydaşımıza yaşattığımız deneyime odaklanmanın ve duygulara hitap etmenin güçlü bir birlikte başarma kültürü oluşturacağına inanırız.

Prensibi Yaşatanlar Olarak Nasıl Davranırız?

- Açık fikirli bir tutum ile aktif dinleriz, nazik bir tutum ile konuşuruz.
- Başarıyı birlikte kutlarız.
- Bilgi, tecrübe ve gayretimizi paylaşmakta cömert davranırız.
- Bireysel çıkar ve hedefe değil, takım ve şirket çıkarına odaklanırız.
- Karar alma sürecine paydaşlarımızı ya da ekibimizi dahil ederiz.
- Farklı kültürleri kucaklayarak bir arada çalışırız.
- Farklı seslere, fikirlere ve görüşlere değer veririz.
- Farklılıkların ekibe katkısını bilerek hareket eder, herkesin düşüncesini ifade etmesi yönünde teşvik edici davranırız.
- İhtiyaç sezdiğimiz ya da gördüğümüz durumda, diğer insanlara proaktif olarak destek veririz.
- Paydaşlar arası açık ve çözüm odaklı iletişim kurarız.
- Güçlü ve gelişime açık yönlerimiz ile ilgili farkındalığımızı yüksek tutmak için geri bildirim talep ederiz.
- Sadece yapılan işlere değil, birlikte iş yaptığımız kişinin duygularına hitap ederiz.
- Müşteri ve tüketiciye merkeze alarak deneyim odaklı çalışırız.
- Müşterilerin değişen ihtiyaçlarını anlar ve buna yönelik bir çalışma modeli ile hareket ederiz.
- Ürünün yarattığı deneyime odaklanır ve deneyimi merkeze koyarak hareket ederiz.
- Yeni nesil tüketici davranışlarını öğrenir, alışkanlıklarını anlar ve yaklaşımları bu doğrultuda adapte ederiz.

Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?

- İşin merkezine ürünü değil, müşteriye alırız.
- Değişen müşteri ihtiyaçlarına ve beklentilerine yönelik olarak iş önceliklerini güncelleriz.
- Müşteriyle zaman geçiririz.
- Yeni nesil tüketici davranışlarının trendini biliriz.
- Herkesi ön yargısız dinleriz.
- İletişimde açık ve net oluruz.
- Sağlıklı iletişim yöntemlerini biliriz.
- Kazan-kaybet yaklaşımı ile hareket etmekten kaçınırız.
- İletişim dilimiz nettir.
- Geri bildirim almayı ve vermeyi severiz.



Çıtayı Yükseltir, Fark Yaratırız

Daha az kaynak ve enerji ile daha fazlasını yapmanın ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Sürekli öğrenme ilkesi ile merak ederek, bilgimizi güncelleyerek işimizi sorgulayıcı bir gözle değerlendirir ve inovasyon ile pazarda oyun kurucu olmak isteriz.

Prensibi Yaşatanlar Olarak Nasıl Davranırız?

- Yaptığımız işte ve alanımızda en iyisi olmanın yollarını ararız. Meraklı ve araştırmacıyız, “Bu hafta ne öğrendik?” diye kendimize sorarız.
- Değişen koşulları ve dijital iş yapış biçimlerini, kendi iş yapış biçimlerimize hızla entegre ederiz.
- Yeni yöntem ve fikirleri denemekte cesur davranırız.
- Gelecekte oluşacak değişimler ve işin gerektirdiği ihtiyaçlar konusunda öngörülmüyoruz.
- Aksiyonlarımızın hayata geçmesi amacıyla cesaretimizi kaybetmeden mücadele ederiz.
- Fark yaratabileceğimiz konularda ilham için farklı kaynakları kullanırız.
- İş yapmak için gerekli olan yeni ve teknolojik bilgiye hızlıca hâkim oluruz.
- Görev tanımımızın ötesinde “Ben ne katabilirim ya da yapabilirim?” bakış açısıyla hareket ederiz.
- Kalıpların dışında düşünerek farklılık yaratacak yenilikçi ve yaratıcı çözümler geliştiririz.
- Konfor alanımızın dışına çıkarak yeni şeyler öğrenip hayata geçiririz.
- Muğlak durumlarda, hesaplanmış risk olarak küçük de olsa sonuç üreten bir adım atarız.
- Karmaşıklığı azaltıp çevikliği artıran çalışma yöntemlerini işimizde kullanırız.
- Kendi alanımızdaki değişimleri, yeni ürün ve hizmetleri takip eder ve yenilikleri iş yapış biçimimize adapte ederiz.
- Şirket içinde doğru kararın daha hızlı alınabilmesini sağlarız.
- Şirket ve işimiz için sürdürülebilir değer yaratacak öneriler oluştururuz.
- Uzmanlık alanımızda oluşan değişim ve gelişmelerin kendi iş alanımıza etkisinin farkındayız, mesleğimizde sürekli derinleşiriz.
- Daha azı ile daha fazlasını başarmaya odaklanıyoruz.

Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?

- İş yapış biçimimize sürekli yenilik katarız.
- Ertelemeden, işleri zamanında tamamlamaya gayret ederiz.
- “En iyisini yaptık!” düşüncesine kapılmadan hep daha iyisi için çalışırız.
- “Bizde olmaz!” gibi iç seslerle kendimize engel koymaktan kaçınırız.
- Kendi alanımızla ilgili gelişmek için tüm kaynakları ve trendleri çeşitli mecralardan takip ederiz.
- Hipotez test etme, PUKÖ döngüsü ve deneysellik gibi konuları öğrenir ve işimizde kullanmaya çaba gösteririz.
- Varsayım sorgulaması yaparız.
- Rakiplerin güçlü yönlerini ve eksiklerini biliriz.
- “Sürekli gelişim” bakış açısını benimseriz.
- Düzenli okuma alışkanlığına sahip olmak için çaba sarf ederiz.
- Yeni nesil iş yapış biçimlerini biliriz.
- Dijitalleşmenin hız, yalınlık ve verimlilik ile bağıntı görürüz.
- Var olan durumu korumaktan kaçınır, yeniliklere açık oluruz.
- Özenle çalışır, rekabet avantajı sağlayacak fırsatları görürüz.



Veriden Güç Alır, Sonuç Üretiriz

Her bir çalışmamız, işin doğru ve zamanında yapılması için tutku ile çalışır. İş hayatında hızın önemli olduğunu biliriz. Zorluklara rağmen yılmaz, pozitif tutum ve inancı kaybetmez ve sonuç alma tutkusunu ile hareket ederiz. Her bir aksiyonumuzu yeni nesil veri analitiği ile karar alma ve problem çözme tekniklerini kullanarak yapılandırmak bizi biz yapar.

Prensibi Yaşatanlar Olarak Nasıl Davranırız?

- Süreç ve altyapıları çevikliği sağlayacak şekilde kuvvetlendiririz.
- Muğlak durumlarda hesaplanmış risk olarak küçük de olsa sonuç üreten bir adım atarız.
- Hiyerarşiye takılmadan, güçlü bir şekilde hedefe doğru hareket ederiz.
- Gerekğinde muğlak durumlarda elimizi taşın altına koyarız.
- Yaptığımız işlerde özenli olup işlerimizi titizlikle yaparak kaliteli sonuç üretiriz.
- Karmaşık sorunların kök nedenlerini saptarız.
- Çalışmalarımızı OKR'a uygun şekilde yapılandırırız.
- İnisiyatif olarak işimizi sonuçlandırır, proaktif yaklaşım sergileriz.
- İşimizde karar alma ve problem çözme yöntemlerini bilerek hareket ederiz.
- Karar alırken verilerin ne söylediğini detaylı analiz ederek bütünsel bir yaklaşım sergileriz.
- Karar vermeden önce durumu analiz etmek için uygun kriterleri ve prensipleri kullanırız.
- Problemleri çözmek için getirdiğimiz bakış açılarını analiz ederek artı ve eksilerimizi değerlendiririz.

Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?

- Varsayım yapmaktan kaçınarak veriye bakarız.
- Zorluklar karşısında dayanıklıyız.
- Günlük operasyonda boğulmamak için ertelemekten işimize odaklanırsınız.
- Hata yapmaktan ve başarısız olmaktan korkmayız.
- Önceliklendirme ve planlama yöntemlerini biliriz.
- İşlerimizi düzenli bir şekilde takip ederiz.
- Katma değer oluşturan ve oluşturmayan işlerin ayırımına varırız.
- Alternatifli düşünme dinamiklerini biliriz.
- Aşırı içe dönük tutumdan kaçınarak işin yapıldığı yere gideriz.



Fark Eder, Fark Ettiririz

Kastamonu Entegre'de her bir yönetici, ekibinin mutlu ve motivasyonu yüksek bir biçimde ortak performans kültürüne katkı sağlayan kişiler olma yolunda ilerlemeleri için çaba gösterir. Liderlerimiz ortak vizyonu fark eder ve ekiplerin motive bir biçimde bu ortak vizyona koşmalarını sağlar.

Prensibi Yaşatanlar Olarak Nasıl Davranırız?

- Çalışma arkadaşlarımızın başarılarını ve iyi yapılmış işi takdir ederiz.
- Ekibimiz içerisindeki kişilerin başarılarını ve katkılarını görünür hale getiririz.
- Ekibimizin yaptığı işlerin resmin bütünündeki yerini göstererek güçlü bir motivasyon oluşmasına katkı sağlarız.
- Ekibimizdeki kişileri organize ederek herkesin amaç birliği ile çalışmasını sağlarız.
- Ekip içindeki yeteneklerin farkına varırız, bu kişilerin kuruma katkısını en üst seviyeye çıkaracak aksiyonları alırız.
- Fark yaratan ekipler oluşturacak takımlar kurarız.
- Farklı ekipler arası açık iletişimi destekleriz.
- Geleceğe dair ilham veren, katılımı teşvik eden bir çalışma ortamı oluştururuz.
- Zihin açıcı, ilham verici, hayalleri tetikleyen,

düşündürücü sorular sorarız.

- Şirketin vizyonu, hedef ve stratejileri hakkında ekibimizi bilgilendiririz. Ortak bir vizyonu paylaşarak ekibimiz için net bir yön belirleriz.
- Çalışma arkadaşlarımız sadece neyi nasıl yapacaklarını değil, o işin neden yapılması gerektiğini bilerek çalışmaya başlar.
- Ekip başarımızın önündeki engelleri kaldırırız.
- Temel motivasyon kaynaklarını biliriz ve motive etme tekniklerini uygun biçimde kullanırız.
- Üstün performansı uygun bir şekilde ödüllendiririz.
- Ekip performansını takip ederiz ve geliştirmek için gerekli aksiyonları alırız.
- Yüksek potansiyeli fark ederiz.
- Çalışanların işle ilgili sorumluluklarını yerine getirmeleri için gereken yetkiyi veririz.

Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?

- Yönetimin temel fonksiyonunu biliriz.
- Güçlendirme ve yetkilendirme yöntemlerini biliriz.
- Etkili delegasyon yöntemlerini biliriz.
- Kontrolü kaybetme, başarısızlık korkusu ve mükemmeliyetçilikten uzak dururuz.
- Hedeflerle yönetimi biliriz.
- Etkin işe alım araçlarını öğrenip kullanırız.

- Motivasyon araçlarını öğrenip kullanırız.
- Az toplantı ile işlerimizi çözmeye gayret ederiz.
- Ekibimize zaman ayırırız ve ekibimizin gelişim sürecini takip ederiz.
- Gelişim planı yapmayı biliriz.
- Strateji ve süreç haritalama konularını biliriz.
- Stratejik yönetim araçlarını kullanırız.
- Hiyerarşik güç kullanmaktan kaçınırız.



Rehber Olur, Geliştiririz

Kastamonu Entegre'de her bir yönetici, koçluk ve mentorluk tekniklerini bilip kullanarak ekiplerinin gelişimine katkı sağlamayı, uzun vadede şirketin sürdürülebilir insan kaynağına sahip olması ve işlerin etkin yürüyebilmesi için bir anahtar olarak görür. Bu nedenle ekibin üstün performans sergilemesinin önündeki engelleri kaldırmak ve ekibini geliştirmek yöneticilerimizin prensibidir.

Prensibi Yaşatanlar Olarak Nasıl Davranırız?

- Çalışma arkadaşlarımıza güçlü yönlerini ortaya çıkarması için inisiyatif alanı tanıyarak ekibimizi güçlendiririz.
- Çalışma arkadaşlarımızın inisiyatif almasını ve karar vermesini destekleriz.
- Çalışma arkadaşlarımızın işle ilgili sorumluluklarını yerine getirmeleri için gereken yetkiyi veririz.
- Ekibe liderlik etmek için koçluk ve mentorluk yöntemlerinden yararlanırız.
- Ekibimizin kuruma en yüksek katkıyı sağlayacağı şekilde OKR'larını yapılandırmasına destek oluruz.
- Öğrenmeyi ve gelişimi destekleyecek gelişim fırsatlarını değerlendirmeleri için çalışma arkadaşlarımızı cesaretlendiririz.
- Bilgi ve tecrübemizi ekibimizle ya da çevremizle paylaşarak gelişime katkı sağlarız.
- Departman hedeflerini kurgularız, paylaşıyoruz ve hedeflere ulaşmanın yollarını öneririz.
- Çalışma arkadaşlarımızı geliştirmeye yönelik zaman ve kaynak ayırırız.
- Ekibimizi motive etmek için şirketin amaç, hedef ve stratejilerine vurgu yaparız.
- Ekibimizin gelişimi için bilgi ve tecrübeyi paylaşıyoruz.

Prensibi Yaşatmanın Önündeki Engelleri Nasıl Kaldırırız?

- Koçluk ve mentorluk yöntemlerini bilir ve kullanırız.
- Sadece verilen hedeflere koşturmayız, yeni hedefler belirleriz.
- Ortak vizyonu masaya koyarak görünür kılarız.
- Sadece kendi fonksiyonumuza odaklanmaktan kaçınırız.
- İşin gerçek anlamını keşfederiz.
- Stratejik yönetim araçlarını biliriz.
- Hiyerarşik güç kullanmaktan uzak dururuz.

Yedi maddede topladığımız prensiplerimizi kurum olarak benimsediğimiz davranış biçimlerinden ve iş yapış felsefemizden ilham alarak birlikte belirledik.

Doğadan hayata köprü olma yolculuğumuzda başarılı olmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için her birimiz bu prensipleri günlük hayatımızda kendimize yol gösterici bir kılavuz olarak alacağız.

Atfedilen bu değer ve önem ile şirketimizin büyümesine birlikte katkı sağlayacak, geleceği hep beraber kucaklayacağız.

**Kastamonu Entegre
Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü**

