



**KASTAMONU ENTEGRE**  
**Sürdürülebilirlik Raporu**  
**2024**



# İçindekiler

## Rapor Hakkında

### 1. Kastamonu Entegre Hakkında

- 1.1. Hakkımızda
- 1.2. Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz
- 1.3. Prensiplerimiz
- 1.4. Ürün Portföyü ve Markalar
- 1.5. Üretim Ağımız
- 1.6. Kilometre Taşları
- 1.7. Başarılar ve Ödüller
- 1.8. Sektörel ve Kurumsal Üyelikler

### 2. Sorumlu Yönetişim Anlayışı

- 2.1. Organizasyon Yapısı
- 2.2. Kurumsal Politikalar
- 2.3. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
- 2.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları
- 2.5. İnovasyon ve Ar-Ge
- 2.6. Dijital Dönüşüm ve Teknoloji
- 2.7. Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız

### 3. Sürdürülebilirlik Vizyonu

- 3.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 3.2. Sürdürülebilirlik Politikası
- 3.3. Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları
- 3.4. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkılar

## 4. Çevresel Sürdürülebilirlik ve Kaynak Yönetimi

- 4.1. Çevre Yönetimi
- 4.2. İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
- 4.3. Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız
  - 4.3.1. Enerji Tüketimleri
  - 4.3.2. Enerji Yoğunlukları
  - 4.3.3. Enerji Verimliliği Projeleri
- 4.4. Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi
- 4.5. Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi
- 4.6. Su Yönetimi
- 4.7. Atık Yönetimi

## 5. İnsan ve Kültür

- 5.1. İnsan Kaynakları Yönetimi
- 5.2. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- 5.3. Çalışan Deneyimi
- 5.4. Öğrenme ve Gelişim
- 5.5. Performans ve Kariyer
- 5.6. İş Sağlığı ve Güvenliği

## 6. Paydaş Katılımı ve Sorumlu İş Ortaklıkları

- 6.1. Paydaş Diyalogu
- 6.2. Müşteri ve Bayi Deneyimi
- 6.3. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 6.4. Toplumsal ve Sosyal Katkımız

## 7. Ekler

- 7.1. Çevresel Performans Göstergeleri
- 7.2. Sosyal Performans Göstergeleri
- 7.3. GRI İçerik Endeksi



# Rapor Hakkında

Kastamonu Entegre olarak, küresel ölçekte tanınan bir marka olma hedefimizi; etik değerlere bağlılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. 55 yıllık köklü deneyimimizle, çevresel duyarlılığı, ekonomik sorumluluğu ve toplumsal etki bilincini merkezine alan sürdürülebilir iş modelleri geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun rehberliğinde ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarına uyumlu olarak hazırladık. Bu raporda, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 döneminde Türkiye’de yürüttüğümüz faaliyetlerin sürdürülebilirlik performansını, değer zincirimizin tüm aşamalarını dikkate alarak paylaşıyoruz.

Çevresel etkilerimizi en aza indirme hedefimiz doğrultusunda, bu yılki raporumuzu tamamen dijital formatta sunuyoruz. Raporumuzda sürdürülebilirlik verilerimizin yanı sıra, yönetim modelimizi, stratejik önceliklerimizi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve gelecek döneme ilişkin hedeflerimizi de kapsamlı biçimde aktarıyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini ön planda tutarak, raporlama süreçlerimizi düzenli, şeffaf ve sürekli gelişen bir yapıya dönüştürmeyi amaçlıyoruz.

İş süreçlerimizin tamamında paydaşlarımızın görüşlerine büyük önem veriyor, onların geri bildirimleri doğrultusunda kendimizi sürekli geliştiriyoruz. Raporumuza ilişkin her türlü görüş ve önerinin, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha da ileri taşımamız için bize yol göstereceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, raporumuza ilişkin her türlü soru, görüş ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@keas.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@keas.com.tr) adresi üzerinden bizlere iletebilirsiniz.





# 1. Kastamonu Entegre Hakkında



# 1.1. Hakkımızda

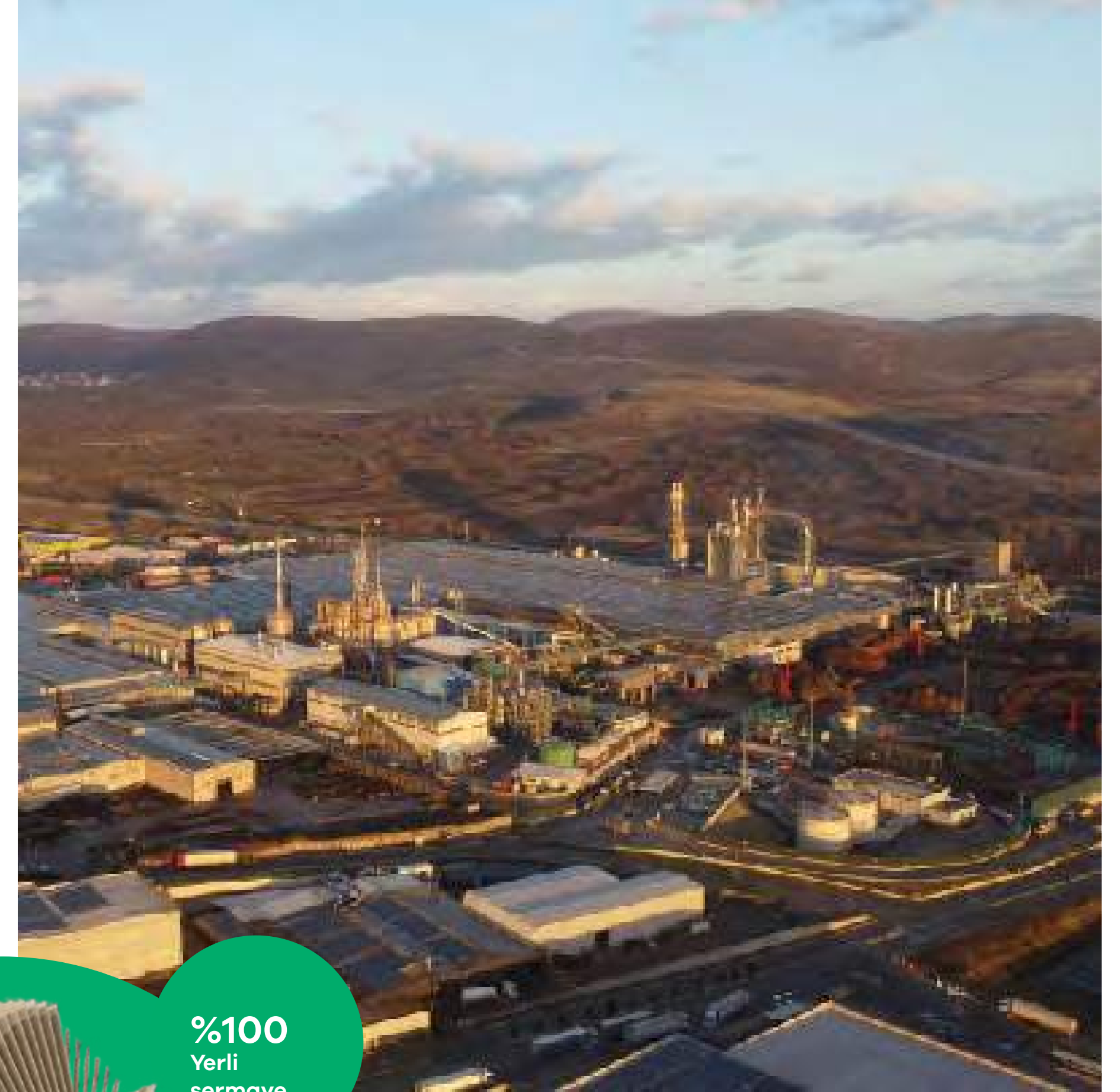
Hayat Holding çatısı altında, 1969'dan bu yana geliştirdiğimiz üretim yetkinliğimiz, güçlü satış yapımız ve geniş dağıtım ağıımızla sektörümüzde öncü ve yenilikçi bir konuma sahibiz. Ahşap bazlı panel üretiminde, 6 farklı ülkedeki üretim tesislerimiz aracılığıyla ürünlerimizi dünyanın dört bir yanındaki milyonlarca insana ulaştırıyoruz. Sektörün mobilya, dekorasyon ve inşaat alanlarındaki ihtiyaçlarını; ham ve melamin kaplı MDF ve yonga levha, laminat parke, parlak panel, kapı paneli ve yüksek katma değerli ürün portföyümüzle karşılıyoruz.

Kastamonu'da tamamen yerli sermayeyle başlattığımız üretim yolculuğumuz, Türkiye'nin sanayileşme sürecine katkı sağlayan öncü adımlardan biri olmuştur. Bugün, Türkiye'de Kastamonu, Gebze, Balıkesir, Samsun, Adana ve Tarsus'taki tesislerimizin yanı sıra Romanya, Bulgaristan, Bosna-Hersek, Rusya ve İtalya'daki yatırımlarımızla üretim ağıımızı küresel ölçekte genişletiyoruz. ABD'deki iştirakimiz üzerinden ise odun yongası tedarik ve lojistik zincirimizi yönetiyoruz.

Ülkemizde %30 pazar payına sahip lider üretici olarak, uluslararası arenada da güçlü bir konumdayız. 25 yılı aşkın süredir devam eden global yatırımlarımız sayesinde MDF ve yonga levha üretiminde Avrupa'nın üçüncü, dünyanın dördüncü büyük üreticisi haline geldik. Küresel laminat parke üretiminin %7'sini tek başımıza gerçekleştiriyor; "İtalya'nın sektöründe en büyük Türk yatırımcısı" ve "Rusya'nın en büyük MDF üreticisi" unvanlarımızı koruyoruz.

Altı kıtaya yayılan ihracat ağıımızla 100'den fazla ülkeye ulaşarak, yıllardır sektörümüzde Türkiye'nin ihracat lideri olmayı sürdürüyoruz. 2024 yılında 1,8 milyar dolarlık ciromuzla üretim kapasitemizi, bilgi birikimimizi ve rekabet gücümüzü daha da güçlendirdik.

Yurt içi ve yurt dışındaki üretim tesislerimiz ve ofislerimizde; yaklaşık 7.000 çalışanımızla birlikte faaliyet gösteriyoruz. Çeşitliliğe, kapsayıcılığa, farklılıklara saygıya ve eşitliğe olan inancımızla; farklı kültürlerden gelen ekip arkadaşlarımızla birlikte değer yaratıyoruz. Doğal kaynakları koruma, sürdürülebilir üretim ve topluma katkı ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Türkiye ahşap bazlı panel sektöründe sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk firma olarak, bu alandaki öncülüğümüzü sorumlulukla sürdürüyoruz. 2018 yılında Teknopark İstanbul'da kurduğumuz Ar-Ge Merkezimiz, 2020 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından resmî Ar-Ge Merkezi belgesiyle tescillendi. 29 kişiden oluşan çok disiplinli Ar-Ge ekibimizle birlikte; kimya, orman endüstri, polimer, çevre, endüstri, malzeme, nano ve biyo-mühendislik gibi birçok farklı alandan uzmanlığı aynı çatı altında buluşturuyoruz. Bilgi birikimimizi yenilikçi bakış açısıyla harmanlayarak hem ürünlerimizi hem de üretim süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, geleceğin teknolojilerine yön veriyoruz.





## 1.2. Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz

Doğadan aldığımız ilhamla, sürdürülebilir bir geleceği hep birlikte inşa etmeyi hedefliyoruz. Ahşap bazlı panel sektöründe çevreye ve topluma değer katmayı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyor, tüm iş süreçlerimizi bu anlayışla şekillendiriyoruz.

Ar-Ge merkezimizde; yenilikçi ürünler, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi odaklı projeler geliştiriyoruz. Teknoloji ve doğayı bir araya getirerek, yaşam alanlarına değer katan çözümler üretmeye devam ediyoruz. “Doğadan hayata köprü” yaklaşımımız hem üretim anlayışımızın hem de sürdürülebilirlik felsefemizin temelini oluşturuyor.

Değişen dünya koşullarına uyum sağlamakla yetinmiyor, dijital dönüşüm, inovasyon, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik alanlarında attığımız adımlarla sektörümüzde kalıcı değer yaratıyoruz. Güçlü kurum kültürümüz, bizi geleceğe taşıyan en önemli gücümüzdür.

Hedefimiz; sürdürülebilir büyüme, yenilikçilik ve toplumsal fayda odağında, geleceği şekillendiren bir iş modeli inşa etmektir. Bu doğrultuda belirlediğimiz stratejik önceliklerimiz şunlardır:



### Sürdürülebilir Büyüme

Kaynaklarımızı verimli kullanarak ciro, kârlılık, üretim kapasitesi ve tedarik zinciri yönetimini dengede tutuyor; uzun vadeli, istikrarlı bir büyümeyi hedefliyoruz.



### Müşteri ve Kullanıcı Odaklılık

Müşterilerimizin ve kullanıcılarımızın (usta, mimar, marangoz ve son tüketici) ihtiyaçlarını anlayarak beklentilerini aşan çözümler sunmayı önceliğimiz olarak benimsiyoruz.



### Operasyonel Mükemmellik ve Çeviklik

Süreçlerimizi verimlilik ve kalite odağında yönetiyor, paydaşlarımızın beklentilerini aşmayı hedefliyor ve hızla değişen piyasa koşullarına esnek yapımızla uyum sağlıyoruz.



### Dijital Dönüşüm

Büyük veri, Endüstri 4.0 ve yapay zeka gibi teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederek dijital bir işletme modeline dönüşüyor; stratejik hedeflerimizi dijitalleşme ile destekliyoruz.



### İnovasyon ve Sürdürülebilirlik

Yeni ürün, hizmet ve iş modelleri geliştirerek rekabet gücümüzü artırıyor; ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği güçlendiren projelere öncülük ediyoruz.



### Global Düşünme

Tüm faaliyetlerimizi global yapımızı dikkate alarak tasarlıyor, başarılı uygulamalarımızı uluslararası ölçekte yaygınlaştırarak markamızı dünya çapında güçlendiriyoruz.



### İnsan ve Doğa Odaklı Yaklaşım

Tüm paydaşlarımızla yürüttüğümüz çalışmalarda insanı ve doğayı merkeze alıyor; topluma ve çevreye duyarlı bir kurum kültürünü yaşıyoruz.



## 1.3. Prensiplerimiz

Prensiplerimiz, uzun soluklu bir düşünme, dinleme ve birlikte şekillendirme süreçlerinin sonucu olarak ortaya çıktı. Her bir adım, kurum kimliğimizi daha derinlemesine anlamaya, ortak değerlerimizi geleceğe taşıyacak bir çerçeve oluşturmaya ve çalışma kültürümüzü hep birlikte geliştirme üzerine inşa edildi.

Yönetim Kurulumuz, yöneticilerimiz ve çalışanlarımızın katılımıyla düzenlediğimiz yedi çalıştayda fikirler paylaşıldı ve değerler yeniden yorumlandı. Türkiye, Bulgaristan, Romanya, İtalya ve Rusya'daki ekiplerimizin katılımıyla yaptığımız anketlerde her görüşe yer verdik; kapsayıcılığı kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak benimsedik.

Ortaya çıkan prensipler, kurum kültürümüzün yaşayan bir yansıması olarak bize yön veriyor. Her biri; sorumluluk bilincimizi, öğrenmeye olan tutkumuzu, insana ve çevreye duyduğumuz saygıyı pekiştiriyor. Bu prensipler, bugünün başarılarını geleceğe taşıyan, sürdürülebilir bir kurum kültürünü besleyen ve birlikte başarma anlayışımızı güçlendiren ortak bir rehber niteliği taşıyor.





## 1.4. Ürün Portföyü ve Markalar

Ahşap bazlı panel sektöründe geniş ürün yelpazemizle müşterilerimize kapsamlı çözümler sunuyoruz. Mobilya, dekorasyon ve inşaat sektörlerinin farklı ihtiyaçlarını karşılayan ürün portföyümüz; fonksiyonel özellikleri, estetik çeşitliliği ve yüksek kalite standartlarıyla öne çıkmaktadır. Başlıca ürün gruplarımız şunlardır:



### MDF/Yonga Levha

Ham  
Yangına ve Neme  
Dayanıklı  
Compact Panel  
Colorpan



### Dekoratif Panel

Akrilik Kaplı Panel  
(Acrylic Panel, Industrial  
Acrylic Panel)  
Boyalı Panel  
(Printpan)  
Laklı Panel  
(Mattplus, Glossmax Pro,  
Glossmax)  
Melamin Kaplı Compact  
Panel  
PVC-PET Kaplı Panel  
(Evogloss, Evogloss  
Reflections, Evosoft)  
Melamin Kaplı Panel  
(MDF, Yonga Levha)



### Parke (Floorpan)



### Süpürgelik



### Kapı Paneli (Doorpan, Doorlam)



### Laminat Tezgâh (Technotop, Neotop)





## 1.5. Üretim Ağımız

Küresel bir marka olarak, farklı kültürleri ve bakış açılarını bir araya getiren güçlü bir üretim ağına sahibiz. 6 ülkedeki üretim tesislerimiz ve ofislerimizde; yaklaşık 7.000 çalışanımızla çeşitlilik, kapsayıcılık, farklılıklara saygı ve eşitlik ilkelerini kurum kültürümüzün temel taşları olarak benimsiyoruz.

Türkiye'deki üretim faaliyetlerimizi ise Gebze, Kastamonu, Balıkesir, Adana ve Samsun'daki tesislerimizde sürdürüyoruz. Yurt içindeki bu güçlü üretim ağı, hem bulunduğumuz bölgelerin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlıyor hem de global pazarlardaki liderliğimizi destekleyen sağlam bir temel oluşturuyor.

Köklerimizden aldığımız güçle, dünyanın dört bir yanında değer yaratmaya; farklı coğrafyalarda tek bir vizyon etrafında birleşmeye ve global ölçekte büyümeye kararlılıkla devam ediyoruz.



### Kastamonu Romanya

İlk yurt dışı yatırımımız olan Romanya'daki tesisimiz, dünyanın üçüncü büyük kapı paneli üreticisi konumunda yer alıyor. Aynı zamanda Romanya'nın en büyük ikinci Türk yatırımı olan tesisimiz, ülke ekonomisine katkı sağlarken bölgesel pazarlarda da önemli bir rol üstleniyor.

Bu tesiste ürettiğimiz kapı panelleri, ham ve melamin kaplı yonga levhalar ile mutfak tezgahlarını; Romanya iç pazarının yanı sıra, özellikle Balkan ülkeleri başta olmak üzere dünyanın farklı bölgelerine ihraç ediyoruz. Yonga levha ürün grubunda ise %30'luk pazar payımızla Romanya'nın en güçlü üç oyuncusundan biri olarak sektördeki konumumuzu daha da sağlamlaştırıyoruz. 2024 yılında 148,6 milyon Euro ciro elde ederek bir önceki yıla göre %13 oranında büyüme kaydettik. Bu güçlü performans, global ölçekte faaliyet gösteren sürdürülebilir üretim altyapımızın ve rekabet gücümüzün en somut göstergelerinden biri olmayı sürdürüyor.

### Kastamonu Bulgaristan

Bulgaristan'da yer alan Kazanlı (Gabrovnitsa) tesisimiz, yalnızca Balkanları kapsayan bir üretim üssü olmanın ötesine geçerek küresel hedeflerimizin simgesi haline geldi. 2000 yılında yaklaşık 30 milyon Euro'luk yatırımla faaliyete geçen tesisimiz, 2019 yılında gerçekleştirilen modernizasyon süreci kapsamında eski üretim hattının devreden çıkarılması ve yerine yıllık 330.000 m<sup>2</sup> kapasiteli yeni teknoloji yonga levha hattının devreye alınmasıyla üretim altyapısını güçlendirmiş; 100 milyon Euro'yu aşan toplam yatırım büyüklüğüyle faaliyetlerini sürdürüyor. Tesisimizde ham ve melamin kaplı yonga levhalar üretim portföyümüzün merkezinde yer alıyor. Bu ürünleri, başta Balkanlar olmak üzere Avrupa'nın çeşitli pazarlarına ulaştırıyoruz. Yonga levha pazarında %33'lük payımızla sektörün ikinci büyük oyuncusu konumundayız ve bu güçlü konumumuzla uluslararası pazardaki varlığımızı her geçen gün daha da güçlendiriyoruz.

### Natron-Hayat

2005 yılında Kastamonu Entegre ve Hayat Kimya bünyesine kattığımız tesisimiz, ambalaj ve çimento torbası imalatında kullanılan kraft kâğıdı üretiminde bölgenin en büyük üreticisi konumuna ulaşmıştır.

Ambalaj ve çimento torbası imalatında kullanılan yüksek kaliteli ürünlerimizle, bugün 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Üretimimizin %95'ini dünya pazarlarına sunarken, satışlarımızın %85'ini Türkiye ve Avrupa'ya, kalan %15'ini ise Orta Doğu, Uzak Doğu ve Afrika'ya yönlendiriyoruz.

### Kastamonu Rusya

Tataristan'da faaliyet gösteren tesisimiz, tek çatı altında üretim yapan dünyanın en yüksek kapasiteli MDF tesislerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Yıllık 1 milyon m<sup>3</sup> MDF üretim kapasitemizle Rusya'nın en büyük MDF üreticisi konumundayız. Ürünlerimizi Rusya pazarının yanı sıra komşu ülkelere ve Asya pazarına da ulaştırarak global ölçekte değer üretmeye devam ediyoruz.

MDF ve laminat parke ürün gruplarında %30'luk pazar payımızla Rusya'nın lider şirketi konumundayız. 2021 yılında devreye alınan üçüncü üretim hattımızla laminat parke üretim kapasitemizi yıllık 45 milyon m<sup>3</sup> seviyesine çıkararak uluslararası pazardaki rekabet gücümüzü daha da artırdık.

### Kastamonu USA

2015 yılından bu yana Jacksonville, Florida'da faaliyet gösteren Kastamonu USA, ağaç yongası tedarik zincirini ve lojistik süreçlerini etkin biçimde yöneten stratejik bir merkez konumundadır. Kâğıt hamuru üreticileri ile ahşap bazlı panel sektöründeki iş ortaklarımıza, yüksek standartlarda odun yongası tedarik ederek güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.

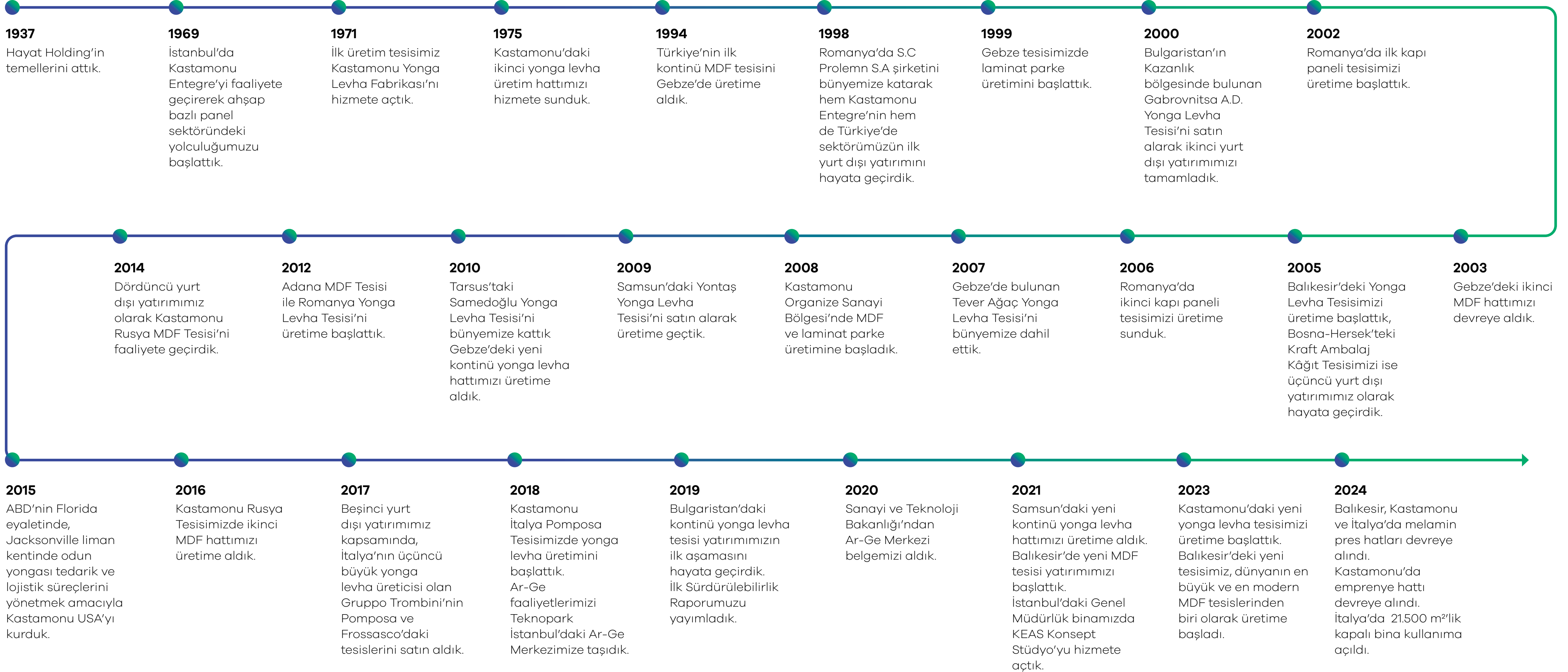
Tesisimiz, yıllık 500 bin ton üretim kapasitesi ve 60 bin tonluk depolama hacmiyle operasyonel gücümüzü desteklemekte; kaynak verimliliği ve süreç optimizasyonu odaklı yapısıyla küresel tedarik ağıımızın önemli bir bileşeni olarak faaliyet göstermektedir.

### Kastamonu İtalya SPA

2017 yılında İtalya'nın köklü yonga levha üreticilerinden Gruppo Trombini'yi bünyemize katarak, Avrupa'daki varlığımızı güçlendiren stratejik bir yatırım gerçekleştirdik. Bu adımla birlikte, dünyanın üçüncü büyük mobilya üreticisi ve ihracatçısı konumundaki İtalya'da en büyük Türk yatırımcısı olmanın yanı sıra, %15'lik pazar payımızla ülkenin yonga levha sektöründe önemli bir oyuncu haline geldik. Toplamda 215 milyon Euro'yu aşan yatırımlarımızla faaliyet gösterdiğimiz İtalya tesisimizde, mobilya sanayisine yönelik ham ve melamin kaplı yonga levha üretimi yapıyoruz. Üretim süreçlerimizde %100 geri dönüştürülmüş hammadde kullanarak çevresel sürdürülebilirliği önceliklendiriyor, kaynak verimliliğini artıran teknolojilerle çevreye duyarlı bir üretim modeli uyguluyoruz.



## 1.6. Kilometre Taşları





## 1.7. Başarılar ve Ödüller

2024 yılı boyunca yürüttüğümüz projelerle hem sektörümüzde hem de ulusal ve uluslararası ölçekte önemli başarılarla imza attık. Farklı kurum ve kuruluşlardan aldığımız ödüller, yenilikçi vizyonumuzun, sürdürülebilirlik anlayışımızın ve ekip olarak ortaya koyduğumuz güçlü performansın bir göstergesi oldu. Elde ettiğimiz bu başarılar, küresel ölçekteki liderliğimizi pekiştirirken, geleceğe dair hedeflerimize de katkı sağlıyor.

### TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri

İnsan Kaynakları olarak KEAS Academy Dijital Gelişim Platformumuz ile TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde "Eğitimde En İyi Dijital Öğrenme Çözümü" kategorisinde Türkiye'nin en iyi üç finalisti arasında yer aldık. Dijital öğrenme ve gelişim alanında hayata geçirdiğimiz yenilikçi uygulamalarla elde ettiğimiz bu başarı, çalışan gelişimine verdiğimiz önemin ve dijitalleşme vizyonumuzun güçlü bir yansıması oldu. "Çıta'yı Yükseltir Fark Yaratırız" prensibiyle dijital gelişim çözümlerimizi çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda yenilemeye ve etki alanını genişletmeye devam edeceğiz.

### ISO 500

Ahşap bazlı panel sektöründe yarım asrı geride bırakan bir marka olarak, İstanbul Sanayi Odası (İSO)'nın "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında 41. sırada yer aldık. Geçtiğimiz yıla kıyasla listede 11 basamak ilerleyerek istikrarlı biçimde yol almaya devam ettik.



### Global 50 Türk Şirketi

Capital Dergisi tarafından hazırlanan "2023 Yurtdışında Kurulu En Büyük 50 Türk Şirketi" listesinde 17. sırada yer aldık. Ayrıca, Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketini sıralayan Capital 500'ün 2023 yılı verilerine göre 80. sıraya yükseldik.

Türkiye'nin lider, Avrupa'nın üçüncü ve dünyanın dördüncü büyük ahşap bazlı panel üreticisi olarak; Romanya, Bulgaristan, Bosna-Hersek, İtalya ve Rusya'daki üretim tesislerimizle sektörümüzdeki konumumuzu koruyoruz. Ciromuzun %40'ını oluşturan yurt dışı operasyonlarımız, yenilikçi ürün portföyümüz ve güçlü küresel yapılanmamızla birlikte uluslararası pazarlardaki varlığımızı istikrarlı biçimde sürdürüyoruz.

### Ar-Ge 250

"Ar-Ge 250" listesinde yer alarak, ahşap bazlı panel sektöründe lider konumumuzu bu yıl da sürdürdük. Türkiye'nin en fazla Ar-Ge harcaması yapan şirketlerinin sıralandığı bu prestijli araştırmada, inovasyon ve sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı bir kez daha kanıtladık.

Ar-Ge yatırımlarımızla yalnızca sektörümüzdeki öncülüğümüzü güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda global pazarlarda rekabetçi, yenilikçi ve çevre dostu çözümler geliştirmeye devam ediyoruz. Türkiye genelinde 173. sırada yer alarak Ar-Ge alanındaki istikrarlı yükselişimizi sürdürdük.

Turkishtime tarafından her yıl yayımlanan "Ar-Ge 250" araştırmasında, ulusal patent sayısına göre ilk 50 şirket arasında yer almamız, yenilikçi gücümüzü ve teknolojik üretim vizyonumuzu bir kez daha ortaya koydu.

### Balıkesir Ekonomi Ödülleri

Balıkesir Ticaret Odası, Sanayi Odası ve Ticaret Borsası iş birliğiyle düzenlenen "Balıkesir Ekonomi Ödülleri 2024" etkinliğinde ISO 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve TİM İlk 1000 İhracatçı listelerinde gösterdiğimiz performansımızla ödül almaya hak kazandık. Üretim, istihdam ve ihracat odaklı çalışmalarımızla hem Türkiye ekonomisine hem de Balıkesir'in sanayi ve ticaret ekosistemine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.



## 27. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Ankara Şubesi tarafından 2024 yılında düzenlenen 27. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nda, "Kalite Çemberi" kategorisinde iki ödül kazandık. Bu başarıyla birlikte son beş yılda KalDer'den aldığımız ödül sayımız dokuza ulaştı.



## En Yenilikçi Şirketler 50

Endüstriyel ölçekte dünyada ilk kez kahve posası, Türkiye'de ilk kez tarımsal atıkları kullanarak geliştirdiğimiz ürünler ile Fast Company Türkiye iş birliğiyle hazırlanan "En Yenilikçi Şirketler 50" listesinde 15. sırada yer aldık. Teknoloji ve iş dünyasının önde gelen temsilcilerinden oluşan jüri tarafından yapılan değerlendirmede, "Sosyal Fayda" kategorisinde ödül kazandık.

Kahve posası gibi organik atıkları yonga levha üretiminde kullanarak hem çevresel hem ekonomik değer üretiyor, endüstriyel simbiyoz uygulamalarımızla sektörde sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlıyoruz. Teknopark İstanbul'daki Ar-Ge merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarla yenilikçi ve çevre dostu üretim süreçlerini geliştirmeye, global pazardaki konumumuzu güçlendirmeye devam ediyoruz.

## Platin Global 100

Platin Dergisi ve IPSOS iş birliğiyle gerçekleştirilen Platin Global 100 Ödülleri kapsamında, "Ağaç Sektörü" kategorisinde ödül aldık. Bu ödül, teknoloji entegrasyonuna, dijital dönüşüme ve sürdürülebilir üretime odaklanan çalışmalarımızın bir sonucu olarak değerlendirildi.

İnovatif yaklaşımımız, dijital dönüşüm uygulamalarımız ve sürdürülebilirlik temelli projelerimizle teknolojiye entegre üretim anlayışımızı geliştiriyor; sanayide sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda ilerliyoruz.



## Kastamonu Entegre Web Sitesine Prestijli Ödül

Kurumsal web sitemiz, uluslararası düzeyde düzenlenen Horizon Interactive Awards'ta "Corporate&B2B" kategorisinde "Gümüş" ödül aldı. 40'tan fazla ülkeden 20 bini aşkın başvurunun değerlendirildiği programda aldığımız bu ödül, dijital alandaki çalışmalarımızın ve kullanıcı odaklı yaklaşımımızın küresel ölçekte karşılık bulduğunu gösteriyor.

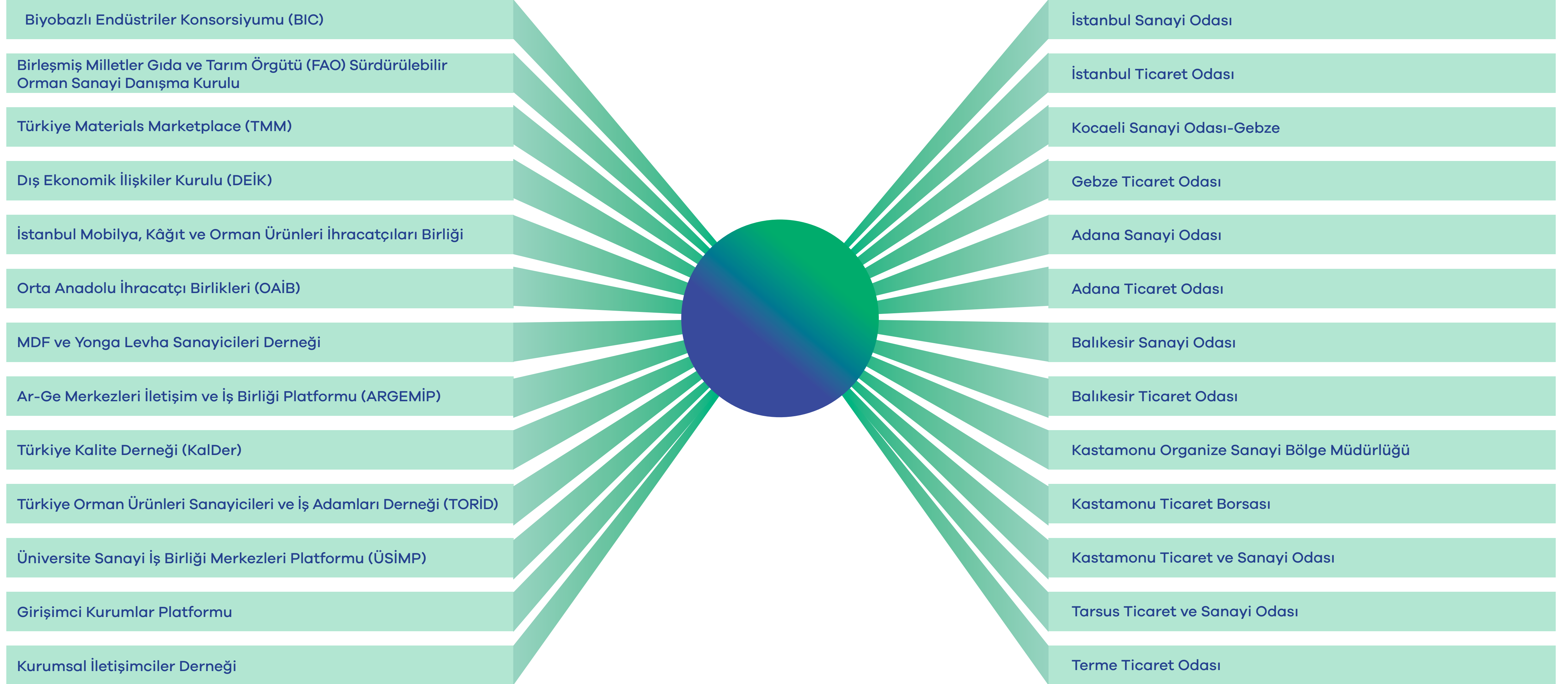
Modern tasarımı, kullanıcı dostu arayüzü ve zengin içerik yapısıyla öne çıkan web sitemiz, yeni nesil teknolojilerle uyumlu altyapısı sayesinde ahşap bazlı panel sektöründe yaratıcı ve fonksiyonel bir dijital deneyim sunuyor.

Web sitemizi ziyaret etmek için [buraya](#) tıklayabilirsiniz.





## 1.8. Sektörel ve Kurumsal Üyelikler





## 2. Sorumlu Yönetişim Anlayışı

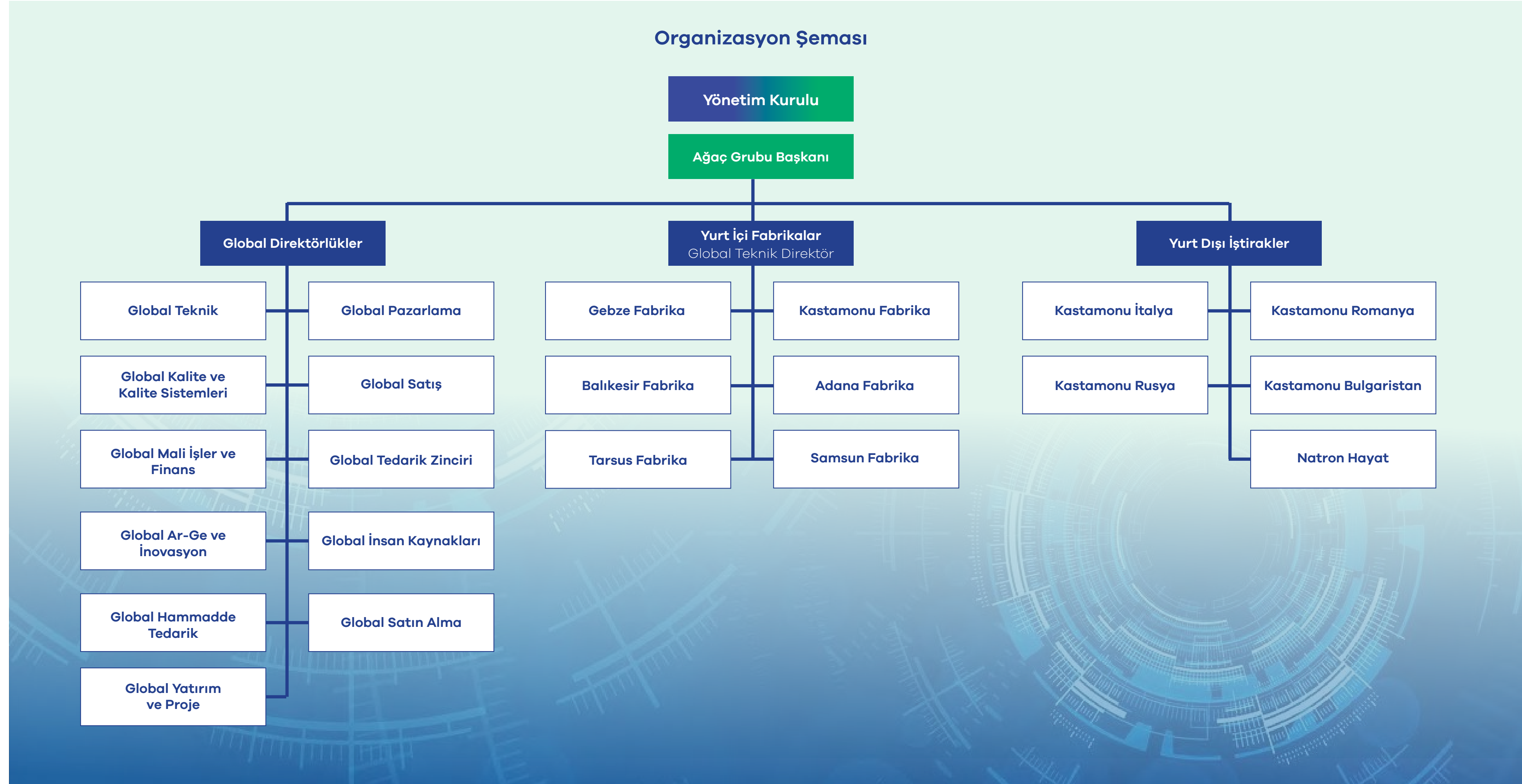




## 2.1. Organizasyon Yapısı

Kurumsal yönetim anlayışımızı şeffaflık, dürüstlük, etik değerlere bağlılık ve yasal mevzuata uyum ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Bu yaklaşım, tüm karar ve uygulamalarımıza yön veriyor; sürdürülebilir, hesap verebilir ve dengeli bir yönetim anlayışı oluşturmamıza katkı sağlıyor. Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda, Yönetim Kurulumuzun yapısını oluştururken üyeler arasında etkin bir görev ve sorumluluk dağılımı yapıyoruz. Yönetim Kurulumuz, aldığı stratejik kararlarla şirketimizin risk, büyüme ve kârlılık dengesini sürdürülebilir bir biçimde korumayı amaçlıyor. Bu kararlar kısa vadeli sonuçlara odaklanmanın ötesinde, şirketimizin uzun vadeli istikrarını ve sürdürülebilirliğini gözetiyor.

Akılcı ve dikkatli bir risk yönetimi anlayışıyla hareket ediyor, şirketimizin değerlerini koruyarak hedeflerimize istikrarlı bir biçimde ilerliyoruz. Şirketimizin en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulumuz, farklı uzmanlık alanlarında deneyim sahibi beş üyeden oluşuyor. Bu yapı, karar alma süreçlerinde çeşitliliği artırarak bütüncül bir değerlendirme kültürünün güçlenmesine katkı sağlıyor.





## 2.2. Kurumsal Politikalar

Faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik anlayışıyla yürütüyor, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda uyguladığımız yönetim sistemleriyle hem verimliliğimizi hem de kurumsal gelişimimizi sürekli olarak destekliyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile kalite süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, müşteri memnuniyetini temel önceliğimiz olarak ele alıyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik uygulamalar geliştiriyor, üretim süreçlerimizi çevreye duyarlı hale getiriyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sayesinde enerji verimliliğimizi artırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile bilgi varlıklarımızı güvence altına alıyor, veri güvenliğinde süreklilik sağlıyoruz. Ayrıca, FSC® (Forest Stewardship Council®) standartlarına uygun politikalarımızla orman ekosistemlerinin korunmasına destek oluyoruz. Sosyal Uyumluk Politikamız doğrultusunda insan haklarına saygılı, etik değerlere bağlı ve kapsayıcı bir çalışma anlayışı benimsiyoruz.

Kastamonu Entegre olarak ekonomik gelişim, çevresel denge ve toplumsal fayda arasında uyum sağlamayı önemsiyor; uzun vadeli stratejilerimizi bu anlayış üzerine inşa ediyoruz. İş süreçlerimizi sorumlu, yenilikçi ve geleceğe değer katan bir yaklaşımla yönetiyoruz.





## 2.3. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz; dürüstlük, şeffaflık, adalet ve sorumluluk gibi temel değerlerimizi kapsayan kapsamlı bir rehberdir. Çıkar çatışmalarının önlenmesi, gizlilik esaslarının korunması, ticari sırların güvence altına alınması ve etik sorumluluklarımızın eksiksiz yerine getirilmesi bu rehberin temel unsurlarını oluşturuyor. Etik sistemimizin işleyişi, Etik Kurulumuzun yapısı ve olası uyumsuzlukların yönetimi ise Yönetişim ve Uygulama bölümünde ayrıntılı biçimde tanımlıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi doğruluk ve dürüstlük ilkeleri üzerine kuruyoruz. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın da aynı anlayışla hareket etmesini, ilişkilerimizde güveni, şeffaflığı ve etik yaklaşımı esas almasını bekliyoruz. Adalet ve hakkaniyet, karar alma süreçlerimizin ve iş yapış biçimimizin merkezinde yer alıyor. İnsana, topluma ve çevreye duyduğumuz saygı kurum kültürümüzün temel taşıdır. Tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza karşı nezaket, eşitlik ve karşılıklı güven anlayışını her zaman ön planda tutuyoruz.

Kastamonu Entegre'de kurallara uyum göstermek ve sorumlu davranmak yalnızca bir yükümlülük olmayıp, aynı zamanda birbirimize duyduğumuz saygının ve ortak değerlerimizin bir yansımasıdır. Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz, görevlerimizi nasıl yerine getireceğimizi ortaya koyarken, işimizi hangi değerlerle sürdürmemiz gerektiğini de açık biçimde gösteriyor.

### Tüm çalışanlarımızın ortak sorumlulukları şunlardır:



Sorumluluk bilinciyle, şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla görevlerimizi yürütmek,



Kurumumuzun saygınlığına zarar verebilecek her türlü davranış ve faaliyetten uzak durmak,



Kanunlara aykırı girişimlere doğrudan ya da dolaylı şekilde iştirak etmemek, haberdar olduğunda en üst düzey insan kaynakları yetkilisini bilgilendirmek,



Kurumsal politikalarımızı öğrenmek, bu kapsamda verilen eğitimlere katılım sağlamak

Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz kapsamında ortaya çıkabilecek uyumsuzlukları, Global Etik Kurulumuz titizlikle değerlendiriyor ve çözüm sürecini dikkatle yürütüyor. Kurul, daimî üyelerinin yanı sıra ilgili ülke veya fonksiyona göre belirlenen geçici üyelerin katılımıyla faaliyet gösteriyor. Denetim Direktörü'nün raportörlüğünü üstlendiği Kurul, toplantılarını dört daimi üyenin katılımıyla gerçekleştiriyor. Kararları çoğunluk esasına göre alıyor, alınan kararlar hızlı bir şekilde uygulamaya geçiriliyor. Ayrıca Global Etik Kurulu, gerekli durumlarda ülke bazlı alt komiteler oluşturma yetkisine sahiptir. Kurulun işleyişine ilişkin ayrıntılar ise iç yönetmeliklerimizde tanımlıdır.

Etik Kurulumuz, etik hat ya da diğer iletişim kanalları aracılığıyla yapılan ihlal bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendiriyor ve gerekli olduğunda Denetim Direktörünü soruşturmayı yürütmek üzere görevlendiriyor. Tüm bildirimleri gizli tutuyor, bildirimcilerin kimliğini koruyor ve hiçbir şekilde misilleme davranışına izin vermiyoruz.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz, Yönetim Kurulumuzun onayıyla yayımlanır ve değişen koşullar, ihtiyaçlar ve güncel uygulamalar doğrultusunda gözden geçirilir. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız etik ihlallere ilişkin bildirimlerini <http://ethics.kastamonuentegre.com.tr> adresi üzerinden iletebilir. Ayrıca, etik konularda çalışanlarımızın daha etkin bilgiye erişebilmesi ve karşılaştıkları durumları güvenle paylaşabilmesini sağlamak amacıyla Yönetişim, Risk ve Uyum sistemimiz (Highbond GRC) kapsamında Kastamonu Ethics platformunu hayata geçirdik. Bu platform aynı zamanda kurum içinde meydana gelebilecek olası taciz ve şiddet vakalarının da bildirilebileceği güvenli bir iletişim kanalı olarak hizmet veriyor. Etik hattımız, etik davranış kültürümüzü güçlendirmenin yanı sıra şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizin kurum genelinde pekiştirilmesine katkı sağlıyor. Çalışanlarımız ister açık ister anonim şekilde bildirimde bulunarak sürece katkı sunuyor.



## 2.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları

İç denetim çalışmalarımızı, Hayat Holding Global İç Denetim Direktörlüğü'nün rehberliğinde ve Yönetim Kurulu'na bağlı bir şekilde, uluslararası denetim standartlarına uygun olarak yürütüyoruz. Bu standartlar, iç denetim faaliyetlerimizin bağımsızlığını ve tarafsızlığını güvence altına alırken, aynı zamanda çalışma ilkelerimizi, organizasyon yapımızı, yetki alanlarımızı ve sorumluluklarımızı açık biçimde tanımlıyor.

### Denetim çalışmalarımızı;



Kurumsal,  
Ticari ve Teknik  
Süreçler



Denetim  
Analitiği



Etik Uyum

olmak üzere, bu ana başlıklarda yürütüyoruz.

Bu alanlarda farklı uzmanlıklara sahip ekip arkadaşlarımızın katkısıyla süreçlerimizi derinlemesine analiz ediyor, olası riskleri erkenden tespit ederek en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Denetim Analitiği süreçlerimizde, teknolojinin sunduğu en güncel araçlardan yararlanarak denetim faaliyetlerimizin sürekliliğini ve etkinliğini artırıyoruz. Yönetişim, Risk ve Uyum platformu (Highbond GRC) ile R programlama dilinde geliştirdiğimiz analitik uygulamaları kullanarak veri temelli bir yaklaşımı benimsiyoruz. Otomatik kontrol senaryolarımız aracılığıyla kritik kontrolleri ve veri sapmalarını düzenli olarak takip ediyor, olası riskleri tespit edip zamanında aksiyon alarak denetim süreçlerimizi daha güçlü ve sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Kurumsal hedeflerimize ulaşma yolunda karşılaşılabileceğimiz riskleri ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmek için Denetim Direktörlüğü'müzün öncülüğünde kapsamlı bir yönetim süreci yürütüyoruz. İş sürekliliğimizi, çalışanlarımızın güvenliğini, finansal kaynaklarımızı ve çevreyi olumsuz etkileyebilecek her türlü riski önceden tespit etmek, risk yönetim anlayışımızın merkezinde yer alıyor.

Hem yerel hem de küresel gelişmeleri yakından izliyor, sektörel eğilimleri ve değişen müşteri beklentilerini analiz ediyoruz. Tüketici davranışlarındaki değişimleri, iş süreçlerimizi iyileştirmek ve yenilikçi fırsatlar yaratmak için değerlendiriyoruz. Riskleri ve fırsatları etkin bir biçimde yönetebilmek için sürecimizi dört aşamada yürütüyoruz. Öncelikle risk ve fırsatları belirliyor, ardından etkilerini ve olasılıklarını analiz ediyoruz. Bu değerlendirmelere göre izleme ve uygulama planlarımızı hazırlıyor, sonuçları İcra Kurulu'na raporlayarak sürecin şeffaf ve izlenebilir olmasını sağlıyoruz.





## 2.5. İnovasyon ve Ar-Ge

İnovasyon ve Ar-Ge faaliyetlerimizi, Global Ar-Ge ve İnovasyon Direktörlüğümüz çatısı altında bütüncül bir bakış açısıyla yürütüyoruz. Kastamonu Entegre olarak Türkiye’de direktörlük seviyesinde inovasyon yapılanmasına sahip az sayıdaki sanayi kuruluşundan biri konumundayız.

Tüm inovasyon ve Ar-Ge faaliyetlerimizi, şirket stratejimizle uyum içinde planlıyor ve hayata geçiriyoruz. Her adımda yenilikçiliği, rekabet gücümüzü artıracak ve sürdürülebilir değer yaratacak bir unsur olarak görüyoruz.

Kastamonu Entegre olarak inovasyon modelimizi döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir kaynakların kullanımını teşvik ediyor, karbon ayak izimizi azaltmayı ve atıkların en aza indirildiği kapalı döngü sistemler kurmayı hedefliyoruz. Üstlendiğimiz liderlik rolüyle, sektörün dönüşüm sürecinde aktif bir katkı sunmayı amaçlıyoruz. Teknopark İstanbul’daki Ar-Ge merkezimiz de bu vizyonun en önemli adımlarından biridir.

Avrupa Birliği (AB) tarafından desteklenen projelerde aktif rol alarak küresel inovasyon ekosisteminin bir parçası haline geliyoruz. Bu projeler sayesinde sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi ve yenilikçi malzeme kullanımı alanlarındaki bilgi birikimimizi güçlendirirken, uluslararası iş birliklerimizi de sürekli olarak geliştiriyoruz. Bu iş birlikleri, Ar-Ge kapasitemizi küresel standartlara taşıırken, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize de stratejik katkı sağlıyor.

Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler ve sanayi kuruluşlarıyla oluşturduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde, AB fon desteğiyle yandaki projeleri yürütüyoruz.

2244 Programları kapsamında doktora derecesine sahip ve nitelikli araştırmacıların yetişmesine katkı sağlıyoruz. Horizon projeleri çerçevesinde yürüttüğümüz geçici görevlendirmeler aracılığıyla, araştırmacılarımızın Avrupa’daki saygın enstitülerde dönemsel araştırmalar gerçekleştirmelerini destekliyoruz. Bu çalışmalarımızla, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan SKA 4 – Nitelikli Eğitim doğrultusunda, kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimin sağlanmasını ve herkes için yaşam boyu öğrenme fırsatlarının teşvik edilmesini destekliyoruz.

### HORIZON

**Bioacouis** projesinde, bina içi kullanımlar için akustik performansı yüksek biyo-bazlı çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

**Countless** projesinde, biyo-bazlı tutkal ve yanma geciktirici malzemelerle levha üretimi gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

**Superbark** projesinde, atık ağaç kabuklarından en az %95 oranında biyo içeriğe sahip tutkallar ve biyo-bazlı levhalar geliştirmeyi amaçlıyoruz.

**SNUG** projesinde, binalara yönelik sürdürülebilir çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.

**Circular C** projesinde, biyorafineriler için döngüsel tasarımlar ortaya koymayı ve atık biyokütlelerden biyo-tutkallar ile biyo-paneller geliştirmeyi amaçlıyoruz.

**SUSBOARD** projesinde, MDF üretiminde kullanılabilecek biyo-bazlı tutkallar geliştirmeyi hedefliyoruz.

### EUREKA

**MoreWOOD** projesinde, binalarda enerji verimliliği ve sıfır emisyon hedeflerine katkı sağlayacak sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir ahşap bazlı paneller geliştirmeyi amaçlıyoruz.

**WoodCUBIC** projesinde, ahşap bazlı paneller için daha sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz.

**SUSPENSE** projesinde, fosil bazlı kimyasallara alternatif olarak sürdürülebilir, maliyet açısından rekabetçi ve çevre dostu biyo-bazlı yapıştırıcılar ile bağlayıcılar geliştirmeyi amaçlıyoruz.

**Lignofun** projesinde, lignin bazlı ürün ve teknolojiler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

**Ecofunc** projesinde, inşaat sektörünün yüksek karbon emisyonlarını azaltmaya katkı sağlayacak biyoplastik ve doğal malzeme içerikli izolasyon panelleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

**SAUNA** projesinde, kâğıt fabrikalarından elde edilen biyokütle atıklarını ağaç bazlı panel sektöründe kullanılabilir hale getirmeyi amaçlıyoruz.



2024 yılında, sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmek ve yenilikçi malzeme teknolojilerini geliştirmek amacıyla üniversiteler ve sanayi kuruluşlarıyla yürüttüğümüz iş birliklerimizi daha da ileri taşıdık.

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve TEMSA ile birlikte, TÜBİTAK 1004 Programı kapsamında hafif ve sürdürülebilir kompozit malzemelerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu proje ile hem otomotiv hem de yapı sektörlerinde karbon ayak izini azaltacak yenilikçi malzeme çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Aynı zamanda, dış ekosistemlerle güçlü iş birlikleri kurarak inovasyon ekosisteminde aktif bir rol üstleniyor, sürdürülebilir değer yaratma hedefimizi ileriye taşıyoruz. Bu kapsamda, temiz ve ileri malzeme teknolojilerinde girişimciliği desteklemek amacıyla, TÜBİTAK-UNIDO Küresel Temiz Teknoloji Girişimcilik Hızlandırma Programı (GCIP) kapsamında “İleri Malzemeler ve Kimyasallar” dikeyinde endüstri paydaşı olarak yer aldık. Program kapsamında girişimlere mentorluk, jüri değerlendirmeleri ve çeşitli ayni katkılar sağlayarak, ölçeklenme

süreçlerine destek olduk ve sürdürülebilir malzeme teknolojilerindeki sektör deneyimimizi girişimcilik ekosistemine taşıdık.

İnovasyon stratejimizin bir diğer parçası olan İnovasyon Okulu programımızla çalışanlarımızla sürdürülebilirlik odağında yenilikçi fikirler geliştiriyor ve projelendiriyoruz. Ortaya çıkan projeler, üst yönetimimiz tarafından değerlendiriliyor ve destekleniyor. Projeler değerlendirilirken sektörel gelişmeler ekonomik, çevresel ve sosyal açılardan yakından takip ediliyor. Mezuniyet törenleri sırasında gerçekleştirilen sponsorluk sunumları ise Genel Müdürümüz ve üst yönetimimiz tarafından, şirketimizin sürdürülebilirlik politikası ve stratejik hedefleriyle uyum açısından titizlikle inceleniyor.

Çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini paylaşımlarını teşvik eden Fikir Platformu uygulamamızla, sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda her çeyrekte belirli temalar üzerinde fikir çağrısı düzenliyoruz. İletilen fikirleri mevcut stratejimizle uyumlu biçimde değerlendiriyor, uygun olanları projelere dönüştürerek şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlıyoruz.





## 2.6. Dijital Dönüşüm ve Teknoloji

Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Grup Müdürlüğü, dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir gelişim alanı olarak değil; kurumsal sürdürülebilirliğin, rekabet gücünün ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsuru olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda; proje yönetim metodolojileri, çevik yönetim yaklaşımları, yatay ve dikey veri entegrasyonu ile ileri analitik ve uygulama geliştirme faaliyetleri bütüncül ve entegre bir yapı altında yürütülmektedir. Global yönetim ile yerel uzmanlığı bir araya getiren öncü bir organizasyon modeli sunmaktadır. Bu yaklaşım, sektörde yaygın olarak görülmeyen; strateji, uygulama ve operasyonel mükemmeliyeti aynı çatı altında buluşturan özgün bir yönetim anlayışını temsil etmektedir.

Dijital Dönüşüm ve Süreç Geliştirme, Endüstriyel Teknolojiler ve Sistem Tasarımı ve Anavere Yönetimi ekiplerinden oluşan organizasyon yapımız; hibrit dijitalleşme modeli ile desteklenerek, dijital yol haritamızın oluşturulmasını ve projelerimizin kurum genelinde uçtan uca entegrasyonla hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

Benimsediğimiz dijitalleşme modeli sayesinde her departman, kurumun genel dijitalleşme vizyonu ile tam uyumlu olacak şekilde kendi iş alanına özel dijital stratejiler geliştirebilmekte; yüksek iş birliği ve güçlü sinerji ortamı sayesinde dijital dönüşüm süreçlerinde hızlı, çevik ve sürekli yenilik üretme kapasitesi artırılmaktadır.

Dijital dönüşüm yolculuğumuzun temel aşamalarını; dijital olgunluk seviyesinin ölçülmesi, stratejik yol haritasının oluşturulması ve somut projelere dönüştürülmüş eylem planlarının hazırlanması oluşturuyor.

Bu çerçevede belirlediğimiz **stratejik ve rekabetçi hedeflerimiz** şunlardır:

-  Müşteri deneyimini odağına alan, verimlilik ve etkileşimi artıran dijital çözümlerle değer yaratmak,
-  Sektörde öncü, entegre ve interaktif iletişim ekosistemleri geliştirmek,
-  Endüstriyel teknolojilerde yerleşmeyi destekleyen, sürdürülebilir ve ölçeklenebilir çözümler üretmek,
-  Dijital ikiz ve akıllı fabrika uygulamalarıyla veri odaklı üretim ve operasyonel mükemmeliyet sağlamak,
-  Sanayi iş birlikleri kapsamında, sektörel bilgi ve deneyimimizi teknoloji paydaşlarımızla bir araya getirerek işletmelerde kullanılacak yeni nesil cihaz ve yazılımların geliştirilmesine katkı sağlamak ve yerli ve milli teknoloji girişimlerini desteklemek.

Bu yaklaşımımızla, dijital dönüşüm alanında yalnızca kurum içi verimlilik artışı sağlamayı değil; aynı zamanda **sektörde örnek teşkil eden, sürdürülebilir ve yenilikçi bir dönüşüm modeli ortaya koymayı hedefliyoruz.**





2024 yılı dijital yol haritamız kapsamında, yurtiçindeki tüm lokasyonlarımızda sistemlerin standartlaştırılması, süreç bütünlüğünün sağlanması ve kullanım yöntemlerinin ortaklaştırılması odaklı projelerimizi hayata geçirdik. Bu kapsamda, Satın Alma Birimimizin yönetiminde, tedarikçi yaşam döngüsü ve performans yönetimi ile ihale, teklif toplama, analiz ve sözleşme süreçlerini dijital ortamda izleyip yürütebilmek amacıyla SAP Ariba yazılımını satın aldık. Bu yazılımı şirket içi sistemlerimize uyarlayarak özelleştirdik ve entegre ettik.

Tedarik Zinciri Birimimizin öncülüğünde, ithalat operasyonlarımızın iş birimlerimiz, gümrük müşavirlerimiz ve tedarikçilerimiz tarafından dijital ortamda takip ve yönetilmesini mümkün kılacak yeni bir sistem geliştiriyoruz. Bu sayede sipariş sonrası süreçlerimizin izlenebilirliğini artırmayı, iç ve dış paydaşlarımızın eş zamanlı operasyonel veri girişi yapabilmesini, görev atamalarını kolaylaştırmayı ve performans değerlendirmelerinin yapılmasını hedefliyoruz. Bu sistemi 2025 yılında devreye almayı, sonraki aşamada ise ihracat operasyonlarına yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Dijitalleşme ve dijital dönüşümü, sanayide sürdürülebilir verimlilik artışının, küresel rekabet gücünün ve yüksek katma değerli üretimin en güçlü temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu anlayışla, endüstriyel çözümler geliştirme sürecinde teknolojik iş birliklerinden ve Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Grup Müdürlüğü'ne bağlı Endüstriyel Teknolojiler ve Sistem Tasarımı Birimimizin uzmanlığından yararlanarak yenilikçi,

yerli ve ileri teknoloji odaklı projeler hayata geçiriyoruz.

Yapay zekâ ve görüntü işleme teknolojilerini bir araya getiren, yatay ve dikey veri entegrasyonuna odaklanan üretim kalite tahmini projemizi başarıyla tamamladık. Projemiz, Avusturya Federal İklim Koruma, Çevre, Enerji, Mobilite, Yenilik ve Teknoloji Bakanlığı (BMK) ile Almanya Federal Ekonomi ve İklim Koruma Bakanlığı (BMWK) tarafından ortak finanse edilen ve stratejik veri entegrasyonu, yenilikçi ürünler, hizmetler, süreçler ve iş modelleri geliştirme konularını ele alan uluslararası bir yarışmada (Champs I4.0 2024) yer alma hakkı kazandı. Bu başarı, küresel ölçekte teknoloji ve inovasyon alanındaki gücümüzü pekiştiren önemli bir gösterge niteliği taşıyor.

Ayrıca HORIZON programı kapsamında E2Comation projesine ortak katılma hakkı kazandık. Endüstriyel Teknolojiler ve Sistem Tasarımı birimimizin teknik liderliğinde İnovasyon ve Üretim birimlerimizin katkısıyla geliştirdiğimiz bu proje ile enerji tüketiminin izlenebilirliğini artırmak ve optimizasyon metriklerini hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Toplam 9 farklı ülkeden 18 ortağın yer aldığı bu proje, uluslararası düzeyde iş birliği gücümüzü de pekiştiriyor.

Üretim ekipmanlarında koruyucu ve kestirimci bakım faaliyetlerini daha verimli hale getirmek amacıyla, yağlama süreçlerini hem mekanik hem de dijital boyutlarıyla kapsayan entegre bir sistem geliştirdik. Yerli bir teknoloji firmasıyla iş birliği içinde hayata geçirdiğimiz bu çözüm, iş emirlerinin oluşturulması, takibi ve raporlanması gibi operasyonel adımları kolaylaştırıyor, aynı



zamanda yağlama noktası ve miktarının cihaz üzerinden izlenebilmesini sağlıyor.

Teknolojik gelişmelerin yerleştirilmesi ve Ar-Ge faaliyetlerine verdiğimiz önem doğrultusunda, saha veri toplama ve analiz süreçlerini daha verimli kılmak amacıyla kurum içi yazılımımızı geliştirdik. Ayrıca, saha bakım ve arıza bildirimlerinin dijital ortamda oluşturulmasını ve izlenmesini sağlayan web ve mobil tabanlı

ekranlar geliştirdik. Bu ekranlar aracılığıyla interaktif yönlendirmeler ve çözüm desteği sunularak operasyonel süreçlerin baştan sona dijital ortama taşınması sağlandı. Böylelikle insan kaynağının mobilizasyonu mümkün hale geldi, iş gücü kullanımında esneklik ve verimlilik önemli ölçüde artırıldı. Geliştirdiğimiz sistem ve yazılımları Türkiye genelindeki tüm lokasyonlarımızda başarıyla devreye aldık.



## 2.7. Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız

Kastamonu Entegre olarak uzun yıllardır kalite yönetim sistemlerini kurum kültürümüzün merkezine yerleştirmek için çalışıyoruz. 2002 yılından bu yana farklı yönetim sistemi sertifikasyonlarını bünyemize katarak, sektörde öncü konumumuzu güçlendirdik. Bu süreçte her yıl tüm ekip arkadaşlarımıza düzenli yönetim sistemi eğitimleri vererek kalite anlayışını kurum genelinde benimsetmeyi hedefliyoruz. Üretim süreçlerinde mükemmelliği korumak amacıyla yalın yönetim ilkelerini operasyonlarımıza entegre ediyor, Toplam Kalite Yönetimi uygulamalarıyla verimliliği artırıyor, israfları azaltıyor ve iş güvenliğini güçlendiriyoruz. Şirketimizin faaliyetlerinin tamamını kapsayan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası bu yaklaşımın somut göstergesidir.

Tüm kalite yönetim sistemlerimizin şirket genelinde standart şekilde uygulanmasını ve sürekliliğini sağlamak için gerekli prosedürleri, talimatları, formları ve diğer dokümanları QDMS (Quality Documents Management System) üzerinden yönetiyoruz. Bu sistem kapsamında; doküman yönetimi, kalite kayıtları yönetimi, cihaz yönetimi, düzeltici ve iyileştirici faaliyetler (DİF), iç müşteri şikâyetleri ve aksiyon yönetimi modüllerini aktif biçimde kullanıyoruz. QDMS sayesinde kalite yönetim sistemlerimizin etkinliğini sürekli izliyor, ölçüyor ve geliştiriyoruz. Her altı ayda bir hazırladığımız DİF Raporunu tüm birimlerle paylaşarak sürekli iyileştirme kültürümüzün kurum genelinde yaygınlaşmasını sağlıyoruz. Faaliyete geçen İtalya fabrikamızda da QDMS altyapısını kurarak, küresel kalite yönetim sistemimizi entegre bir yapıya kavuşturduk.

Yönetim sistemlerimizin etkinliğini sürdürülebilir kılmak için her yıl tüm çalışanlarımıza ve iç denetçi ekibimize düzenli eğitimler veriyoruz. Güçlü denetim kadromuzla, her yıl 99 birim ve lokasyonda planlanan iç denetimleri başarıyla gerçekleştiriyoruz. Bu denetimlerle, tüm uygulamalarımızın sürekliliğini güvence altına alıyor ve süreçlerimizin etkinliğini sürekli izliyoruz. Ayrıca, 48 dış denetim kapsamında yurt içi tesislerimizde yönetim sistemlerimizin etkinliği, bağımsız kuruluşlar tarafından düzenli olarak değerlendiriliyor ve onaylanıyor. Eğitimlerimizi sürekli hale getiriyor, denetim süreçlerimizi geliştiriyor ve QDMS sistemimizi titizlikle yöneterek uygulamalarımızda sürdürülebilirliği ve sürekli gelişimi güçlendiriyoruz.



**Kalite ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, faaliyetlerimizi uluslararası standartlara uyumlu biçimde yürütüyor ve bu kapsamda sahip olduğumuz yönetim sistemleri sertifikaları şunlardır:**







Ürün kalitesine verdiğimiz önem, markamızın müşterilerimiz nezdindeki güvenilirliğini ve güçlü kalite algısını sürekli olarak korumamızı sağlıyor. Standart ürünlerimizin yanı sıra Glossmax, Evogloss, Akriklik Panel, Floorpan Aquamax, DoorFR ve Mutfak Tezgahı gibi sertifikalı yeni ürünlerimiz hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda yoğun ilgi görüyor. Tüm ürünlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde üretiyor; Blue Angel (Alman Çevre Dostu Ürün Belgesi), EPD (Çevresel Ürün Beyanı), VOC test sonuçları ve GREENGUARD GOLD (iç mekân hava kalitesini artırmaya yönelik sertifikasyon) gibi belgelerle kalite ve çevresel uyumumuzu kanıtlıyoruz.

Kalite yönetim sistemimiz, şirketimizin tüm operasyonlarını kapsıyor. Global Kalite ve Kalite Sistemleri Direktörlüğü, Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve yalın dönüşüm uygulamalarını entegre ederek kaliteyi ve sürekli iyileştirmeyi kurum kültürümüzün merkezinde tutuyoruz. Bu anlayış, kalite bilincimizin tüm organizasyona yayılmasını ve gelişimimizin sürdürülebilir biçimde güvence altına alınmasını sağlıyor. 2014 yılından bu yana matris yapıda çalışan birimimizle, tüm fabrikalarımıza aktif destek sunmaya devam ediyoruz.

TKY yolculuğumuza 2014 yılında yurt içindeki fabrikalarımızda başladık, 2016 yılında ise bu yaklaşımı yurt dışındaki tesislerimize taşıyarak ilk aşama eğitimlerimizi hayata geçirdik. Bu süreçte Müşteri İlişkileri Yönetimi, Problem Çözme Teknikleri, Kalite Çemberleri, SMED (Tek Dakikada Kalıp Değişimi), G8D (Global 8D), FMEA (Hata Türleri ve Etkileri Analizi) ve İPK (İstatistiksel Proses Kontrol) gibi birçok başlıkta kapsamlı eğitimler düzenledik. Eğitim içeriklerini şirketimize özel olarak hazırlıyor, her fabrikamızda farklı alanlarda

görev alan iç eğitim ekipleri oluşturuyoruz. Her yıl programlarımızın kapsamını genişleterek kalite kültürümüzün gelişimini destekliyor, çalışanlarımızın süreçlere aktif katılımını teşvik ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla toplam 6.529 çalışanımız çevrimiçi ve yüz yüze gerçekleştirilen bu eğitimlerden yararlandı.

Kalite Çemberi ve SMED uygulamalarımızı 2015 yılında ilk eğitimler ve pilot çalışmalarla başlatarak fabrikalarımızın KPI hedeflerine entegre ettik. Süreç boyunca ekip ve uygulama sayılarımızı sürekli artırdık. 2024 yılı itibarıyla, bazı yurt içi fabrikalarımızda mavi yaka çalışan katılım oranı %95’i aşarken, genel katılım oranımız %70’in üzerinde gerçekleşti. 2015-2024 yılları arasında toplam 43.197 eğitim düzenledik ve 1.299 Kalite Çemberi çalışmasını hayata geçirdik.

Aynı dönemde, Japonca kökenli 5S (Seiri: Ayıklama, Seiton: Düzenleme, Seiso: Temizlik, Seiketsu: Standardizasyon, Shitsuke: Disiplin) uygulamalarını pilot çalışmalar ve eğitimlerle devreye aldık. 2017 yılından bu yana 5S uygulamalarını fabrikalarımızın KPI hedeflerine dahil ederek operasyonel mükemmellik anlayışımızın bir parçası haline getirdik. 2024 yılına kadar toplam 190 sahada başarıyla uyguladığımız 5S çalışmalarıyla, üretim alanlarımızda düzeni, verimliliği ve iş güvenliğini sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

2014 yılında başlattığımız FMEA çalışmalarımızı ise 2019 yılı itibarıyla ana süreçlerimizde tamamladık. Müşteri ilişkileri ve iyileştirme faaliyetlerimiz kapsamında yapılan güncellemeler doğrultusunda FMEA belgelerimizi düzenli olarak revize ediyor, böylece risk temelli düşünme yaklaşımımızı iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.



# 3. Sürdürülebilirlik Vizyonu





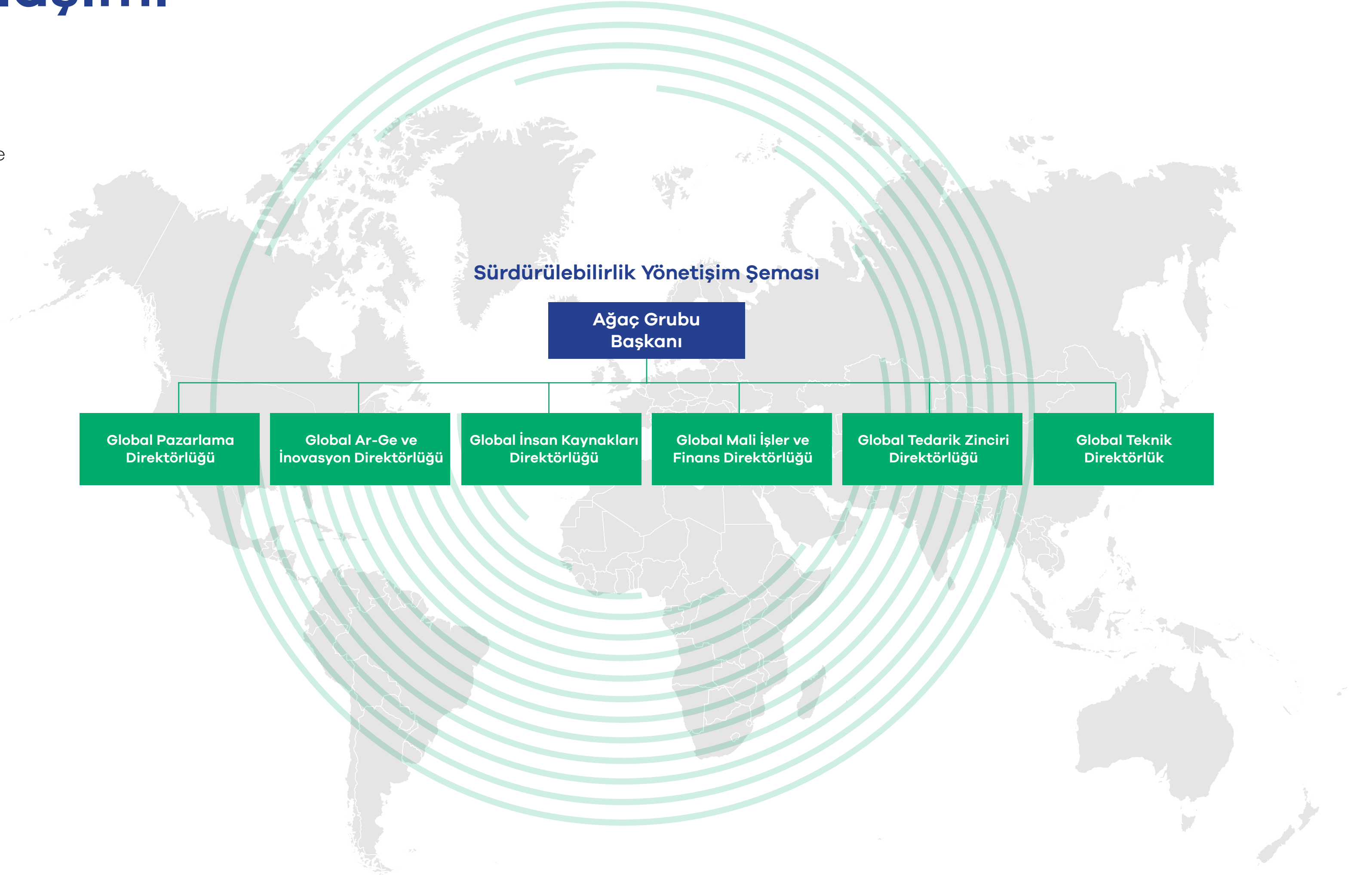
## 3.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini eş zamanlı olarak değerlendirme ve yönetme yaklaşımımızın merkezinde yer alıyor. İş süreçlerimizi bu anlayışla şekillendiriyor ve uzun vadeli değer yaratmayı temel hedefimiz olarak benimsiyoruz.

Bu amaç doğrultusunda, kurumsal yapımız içinde sürdürülebilirlikle ilgili karar alma süreçlerini güçlendiren bir yönetim modeli oluşturduk. Genel Müdürlüğümüzün liderliğinde ve farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katılımıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejilerimizi belirlememize, performansımızı sistematik biçimde izlememize ve yönetim süreçlerimizi sürekli iyileştirmemize olanak sağlıyor. Komitemizin çalışmalarını desteklemek amacıyla, ilgili departmanlardan temsilcilerin yer aldığı bir Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturduk. Bu grup aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerimizin uygulanmasını ve ilerlemesini yakından takip ediyoruz.

Kastamonu Entegre olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel boyutta ele almıyoruz; aynı zamanda ekonomik katkı ve toplumsal fayda ekseninde de bütüncül bir şekilde değerlendiriyoruz. Bu kapsamda hem yenilikçi, çevre dostu ürünler geliştiriyor hem de topluma doğrudan değer katan sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz.

Gelecekte fosil kaynaklara dayalı üretim süreçlerinin yerini biyo-bazlı malzeme çözümlerinin alacağına inanıyoruz. Bu dönüşümün öncü aktörlerinden biri olmak için güçlü bir Ar-Ge altyapısı kurduk. Yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda, sektöre örnek olacak yenilikçi bir çerçeve geliştirmeyi stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz.



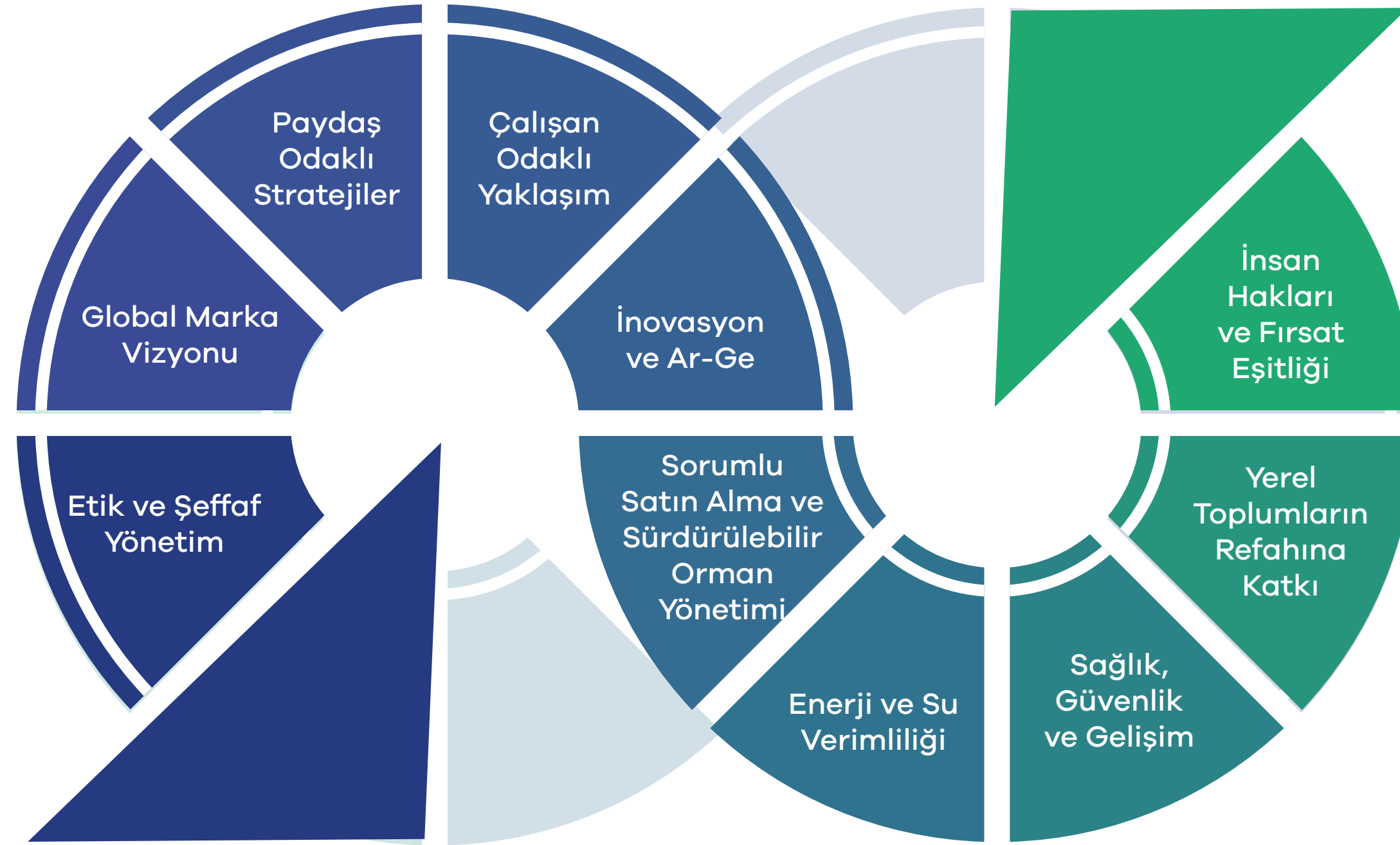


## 3.2. Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumumuz için sürdürülebilirlik, ulaşılması gereken bir sonuçtan öte; tüm stratejik kararlarımızın ve operasyonel süreçlerimizin temel dayanağını oluşturur. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyor; küresel ölçekte marka değerimizi kalıcı biçimde artırmak amacıyla somut ve ölçülebilir adımlar atıyoruz.

İş süreçlerimizi tasarlarken çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket ediyor; etik yönetim, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Politikamız, aşağıdaki temel bileşenler üzerine inşa edilmiştir:



Kurumumuzun tüm faaliyetlerinde şeffaflık, adalet ve etik değerlere bağlılık temel ilkelerimiz arasında yer alıyor. Ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı gözeterek aldığımız kararları hesap verebilirlik ilkesiyle bütünleştiriyor; uluslararası ölçekte daha güçlü bir konuma ulaşmak için uzun vadeli, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen adımlar atıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını esas alan stratejilerimizle, yerelde oluşturduğumuz etkiyi küresel düzeye taşımayı hedefliyoruz.

Stratejik planlarımızı şekillendirirken paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alıyor, karşılıklı güven esasına dayalı ilişkiler geliştirerek uzun soluklu iş birlikleri kuruyoruz. Çalışanlarımız için güvenli, verimli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırarak sürekli gelişimi destekleyen bir kurumsal yapı oluşturuyor, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en yüksek seviyede uyguluyoruz. Ayrıca, sürekli eğitim ve gelişim fırsatlarıyla çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini artırmalarına katkı sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizi sorumlu satın alma ilkeleri doğrultusunda yönetiyor, sürdürülebilir orman yönetimi ve doğal kaynakların korunmasına yönelik girişimlere destek veriyoruz. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızla yüksek teknolojiye dayalı, çevre dostu ve yaşam kalitesini artıran ürünler geliştiriyoruz. İnsan haklarına saygıyı faaliyetlerimizin merkezine alıyor, fırsat eşitliği sağlayan uygulamalarımızla kapsayıcı bir kurum kültürü inşa ediyoruz.

Enerji ve su verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştiriyor, yenilenebilir enerji yatırımlarıyla çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. İnovatif çözümlerle çevresel ayak izimizi azaltmaya odaklanırken; bulunduğumuz coğrafyalarda istihdam yaratarak, yerel kalkınmaya katkı sağlayarak ve ekonomik değer üreterek toplumların refahını artırmayı amaçlıyoruz.



## 3.3. Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları

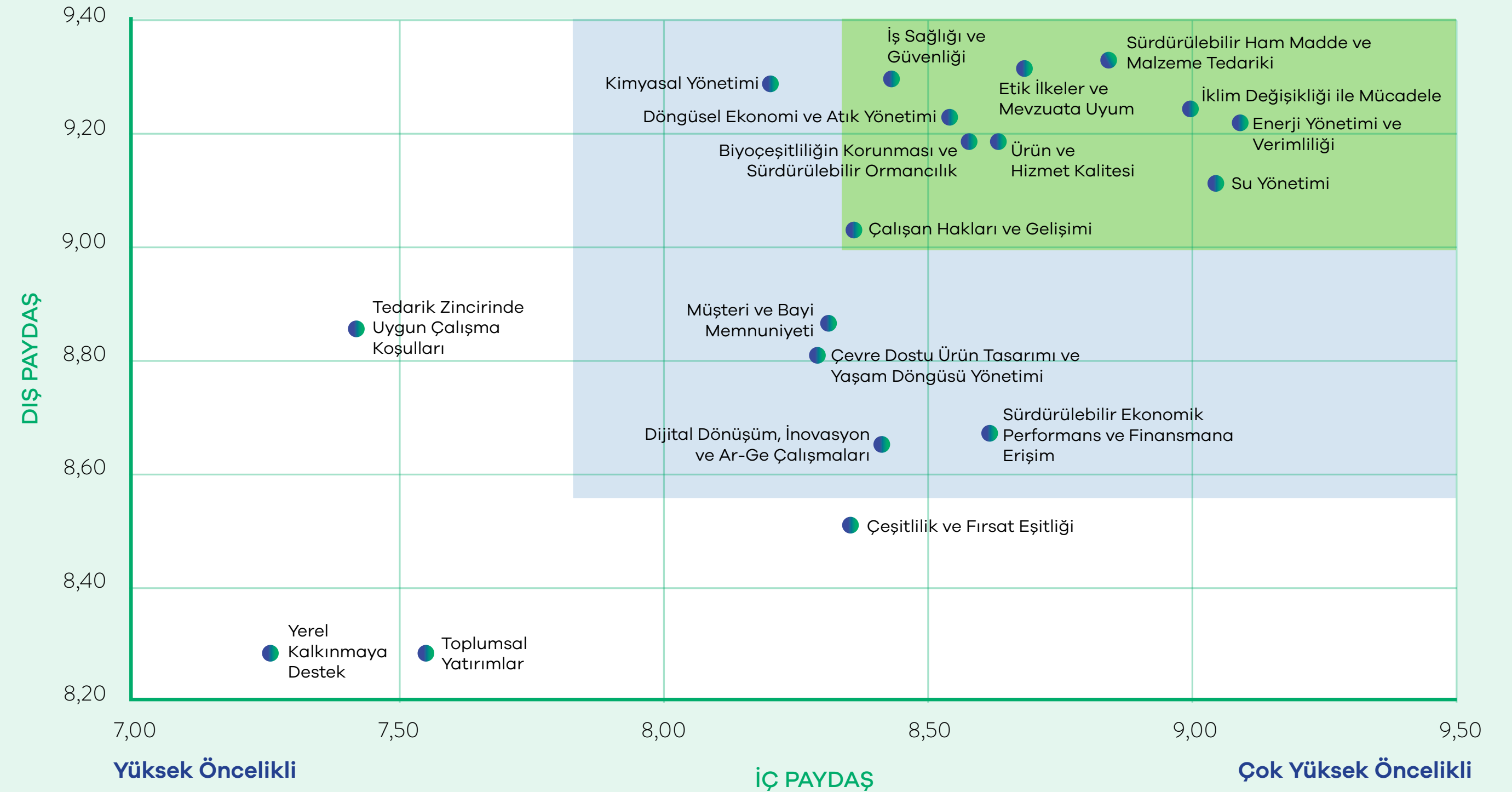
Kastamonu Entegre olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sürekli geliştiriyor, kurumsal stratejimizin merkezinde konumlandırmaya devam ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki etkilerimizi daha etkin biçimde yönetebilmek amacıyla öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

2023 yılında, sürdürülebilirlik alanında öncelik vermemiz gereken konuları belirlemek üzere güncel küresel eğilimleri ve sektörümüzün dinamiklerini dikkate alarak, kapsamlı bir “Sürdürülebilirlik Önceliklerini Belirleme Anketi” çalışması yürüttük. Bu süreçte; faaliyet alanlarımız, değer zinciri üzerindeki etkilerimiz ve paydaşlarımızın beklentileri temel alınarak 19 öncelikli

sürdürülebilirlik konusu belirledik. Hazırladığımız anketi, kurumumuz için stratejik önem taşıyan iç ve dış paydaşlarımızla paylaşarak, her bir konunun önem derecesi ile gelecekteki stratejik etkisine ilişkin görüşlerini aldık. Paydaşlarımızın katkılarıyla yürütülen bu kapsamlı analiz sonucunda Önceliklendirme Matrisimizi oluşturduk.

|                                     |                                                         |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Çok Yüksek Öncelikli Konular</b> | Enerji Yönetimi ve Verimliliği                          |
|                                     | Su Yönetimi                                             |
|                                     | İklim Değişikliği ile Mücadele                          |
|                                     | Sürdürülebilir Ham Madde ve Malzeme Tedariki            |
|                                     | Etik İlkeler ve Mevzuata Uyum                           |
|                                     | Ürün ve Hizmet Kalitesi                                 |
|                                     | Biyoçeşitliliğin Korunması ve Sürdürülebilir Ormancılık |
|                                     | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                       |
|                                     | İş Sağlığı ve Güvenliği                                 |
|                                     | Çalışan Hakları ve Gelişimi                             |
| <b>Yüksek Öncelikli Konular</b>     | Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Finansmana Erişim |
|                                     | Dijital Dönüşüm, İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları         |
|                                     | Müşteri ve Bayi Memnuniyeti                             |
|                                     | Kimyasal Yönetimi                                       |
|                                     | Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi     |
|                                     | Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği                           |
|                                     | Tedarik Zincirinde Uygun Çalışma Koşulları              |
|                                     | Toplumsal Yatırımlar                                    |
|                                     | Yerel Kalkınmaya Destek                                 |
|                                     |                                                         |

### Çok Yüksek Öncelikli





## 3.4. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkılar

Anketimizden elde edilen sonuçlar doğrultusunda, en yüksek önceliğe sahip 10 konuyu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile karşılaştırarak uyumlarını değerlendirdik. Bu çalışmayla, öncelikli alanlarımızın örtüştüğü küresel hedefleri tanımladık ve sürdürülebilirlik stratejimizi uluslararası çerçeveye daha güçlü bir şekilde ilişkilendirdik. Böylece, öncelikli konularımızı SKA'larla eşleştirerek kapsamlı bir haritalama ortaya koyduk.

### Öncelikli Konular

#### Enerji Yönetimi ve Verimliliği



#### Su Yönetimi



#### İklim Değişikliği ile Mücadele



#### Sürdürülebilir Hammadde ve Malzeme Tedariki



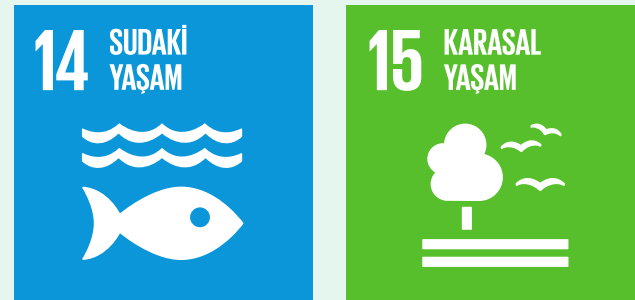
#### Etik İlkeler ve Mevzuata Uyum



#### Ürün ve Hizmet Kalitesi



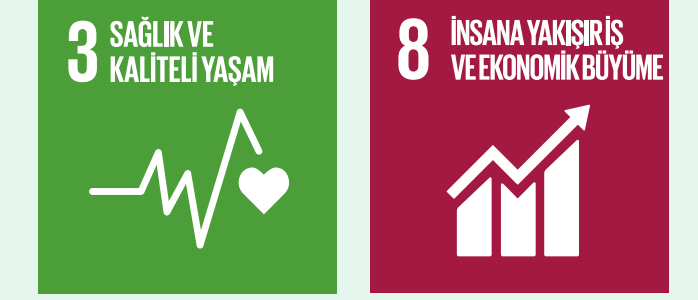
#### Biyoçeşitliliğin Korunması ve Sürdürülebilir Ormancılık



#### Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi



#### İş Sağlığı ve Güvenliği



#### Çalışan Hakları ve Gelişimi





Kastamonu Entegre olarak en yüksek önceliğe sahip konularımızın doğrudan ilişkilendirildiği Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları şu şekilde belirlendi:



Bunların yanı sıra, faaliyetlerimizle dolaylı olarak etkileşim içinde olduğumuz SKA'lar da bulunuyor. Bu kapsamda, SKA 3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam), SKA 4 (Nitelikli Eğitim), SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon), SKA 15 (Karasal Yaşam), SKA 16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar) ve SKA 17 (Amaçlar için Ortaklıklar) hedeflerine dolaylı olarak katkı sağlıyoruz.

## Doğrudan İlişkili SKA'lar



**SKA 7**, herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim sağlamayı amaçlamaktadır. **Enerji Yönetimi ve Verimliliği** ve **İklim Değişikliği ile Mücadele** bu küresel amaca odaklanmaktadır.



**SKA 8**, istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve insana yakışır işleri amaçlamakta olup **Sürdürülebilir Hammadde ve Malzeme Tedariki, Etik İlkeler ve Mevzuata Uyum, Ürün ve Hizmet Kalitesi, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği** ve **Çalışan Hakları ve Gelişimi** ile doğrudan ilişkilidir.



**SKA 9**, sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemeyi ve yenilikçiliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır. **Enerji Yönetimi ve Verimliliği, Ürün ve Hizmet Kalitesi** konularıyla sürdürülebilir bir üretim modelinin geliştirilmesi mümkündür.



**SKA 10**, Ülkeler arası ve ülke içindeki kişiler arasında eşitsizliği azaltmayı amaçlamaktadır. **Çalışan Hakları ve Gelişimi** ve **Etik İlkeler ve Mevzuata Uyum** konularına odaklanılarak eşitsizliklerin azaltılması sağlanacaktır.



**SKA 12**, sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamayı hedeflemektedir. **Su Yönetimi, Sürdürülebilir Hammadde ve Malzeme Tedariki, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Ürün ve Hizmet Kalitesi** ve **Enerji Yönetimi ve Verimliliği** konuları, sorumlu iş uygulamalarının çözümlere entegre edilmesi ve sürdürülebilir kalkınma için önemlidir.



**SKA 13**, iklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmeyi teşvik etmektedir. **Su Yönetimi, İklim Değişikliği ile Mücadele, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi** ve **Enerji Yönetimi ve Verimliliği** konularına odaklanılması ile iklim değişikliğiyle mücadele mümkün hale gelmektedir.



**SKA 14**, sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumayı ve sürdürülebilir kullanımını amaçlamaktadır. **Su Yönetimi, Sürdürülebilir Hammadde ve Malzeme Tedariki** ve **Biyoçeşitliliğin Korunması ve Sürdürülebilir Ormancılık** bu küresel amaca odaklanmaktadır.

## Dolaylı İlişkili SKA'lar



**SKA 3**, her yaşta sağlıklı ve kaliteli yaşamı güvence altına almayı amaçlamaktadır. **İş Sağlığı ve Güvenliği** konusuyla dolaylı ilişkilidir.



**SKA 4**, herkes için kapsayıcı ve eşitlikçi kaliteli eğitim sağlanmasını ve yaşam boyu öğrenim fırsatlarının teşvik edilmesini amaçlar. **Çalışan Hakları ve Gelişimi** kapsamındaki çalışmalar sürdürülebilir eğitimi destekleyecektir.



**SKA 5**, Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. **Çalışan Çalışan Hakları ve Gelişimi** konusuyla ilişkilidir.



**SKA 6**, herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almayı amaçlamaktadır. **Su Yönetimi** bu küresel amaca odaklanmaktadır.



**SKA 15**, karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımını desteklemeyi; sürdürülebilir orman yönetimini; çölleşme ile mücadele etmeyi; arazi bozunumunu durdurmayı; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemeyi hedeflemektedir. **Biyoçeşitliliğin Korunması ve Sürdürülebilir Ormancılık** bu konuyla ilişkilidir.



**SKA 16**, Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmeyi, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmayı amaçlamaktadır. **Etik İlkeler ve Mevzuata Uyum** konusuyla ilişkilidir.



**SKA 17**, Uygulama araçlarını güçlendirmeyi ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmayı amaçlamaktadır. **İklim Değişikliği ile Mücadele** başlığı bu küresel amaca odaklanmaktadır.



## 4. Çevresel Sürdürülebilirlik ve Kaynak Yönetimi



## 4.1. Çevre Yönetimi

Kastamonu Entegre’de, çevreyi yalnızca korunması gereken bir değer olarak görmüyor, aynı zamanda gelecek nesillere aktarılması gereken bir emanet olarak görüyoruz. Bu bilinçle, çevre yönetim sistemimizi sürekli geliştiriyor; faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmeyi temel hedefimiz olarak benimsiyoruz.

Çevre politikamız, yasal gereklilikleri karşılamamanın ötesine geçerek; doğal kaynakların etkin korunmasına, ekosistemlerin dengesinin sürdürülmesine ve biyoçeşitliliğin güvence altına alınmasına odaklanıyor. Bu yaklaşımı, iklim değişikliğine yol açmayan, enerji verimliliğini ön planda tutan ve yenilikçi teknolojilerle desteklenen uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Her aşamada çevresel risk değerlendirmeleri yaparak olası riskleri önceden belirliyor ve gerekli önlemleri hızla hayata geçiriyoruz. Bu sayede yalnızca mevcut durumu korumakla kalmıyor, aynı zamanda sürekli iyileştirmelerle daha yüksek bir çevresel performansa ulaşmayı hedefliyoruz. Gelişime açık alanları belirleyip aksiyon planları oluşturarak, çevreye olan duyarlılığımızı somut adımlarla güçlendiriyoruz.

Tüm fabrikalarımızda çevre yönetimimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde yürütüyoruz. Bu süreçlerin koordinasyonunda Global Teknik Direktörlüğümüz bünyesinde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Çevre Grup Müdürlüğü kilit bir rol üstleniyor. Grup Müdürlüğü’ne bağlı Çevre Müdürlüğü, Ağaç Grubu işletmelerimizin çevre yönetim performansını izliyor, kaynakların verimli kullanımını sağlıyor, elde edilen sonuçları düzenli olarak üst yönetimimize raporluyor. Ayrıca, tüm tesislerimizde İSG ve çevre risklerinin tespiti ile

azaltılmasına yönelik çalışmalara liderlik ediyor. Her direktörlükte, alınan çevresel kararların uygulanması ve sürdürülebilirlik çalışmalarının iş süreçlerine entegre edilmesinden sorumlu kişiler bulunuyor. Bu yapılanma sayesinde çevre yönetimimizi hem kurumsal hem de operasyonel düzeyde güçlü bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Uzman çevre mühendislerimiz, fabrikalarımızda yasal mevzuata uyumu ve çevresel performansı düzenli olarak izliyor. İç denetim mekanizmamız aracılığıyla gelişime açık alanları belirliyor, her yıl çevresel hedeflerimizi güncelleyerek tüm direktörlüklerde uygulamaya alıyoruz. Enerji, su, emisyon ve atık yönetimi gibi doğrudan çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamaları hayata geçiriyoruz.

2024 yılında, çevresel etkimizi azaltma ve sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda yaklaşık 1.582.000 Euro tutarında işletme harcaması gerçekleştirdik. Bu harcamalar; operasyonel süreçlerden kaynaklanan emisyonların kontrolü ve düzenli takibi, üretim faaliyetlerimizden ortaya çıkan atık suyun etkin yönetimi, farklı türdeki atıklarımızın çevreye duyarlı yöntemlerle bertaraf edilmesi veya geri dönüştürülmesi, uluslararası standartlarla uyumlu çevre yönetim sistemlerinin uygulanması ve tüm çevresel mevzuata tam uyumun sağlanması gibi kritik alanları kapsıyor.

Bunun yanı sıra, sürekli iyileştirme yaklaşımımızı ileriye taşıyacak projelere yatırım yapmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji sistemleri kurulumu, atık su geri kazanım teknolojilerinin geliştirilmesi ve geri dönüşüm tesislerinin hayata geçirilmesi gibi sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyen projelere toplam 23.217.000 Euro tutarında çevresel yatırım gerçekleştirdik.







Çevre yönetimimizi yalnızca kurum içinde değil, tüm paydaşlarımızla birlikte geliştirmeye önem veriyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımız için atık yönetimi, enerji ve su tasarrufu konularında zorunlu çevre eğitimleri düzenliyor, işe yeni başlayanlara çevre farkındalığı kazandırmayı önceliklendiriyoruz. 2024 yılında kurum içi eğitimlerimizi genişleterek “Sürdürülebilir Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Eğitimi”ni programımıza dahil ettik. Eğitimde iklim değişikliği, sera gazı emisyonları, küresel ısınma ve karbon ayak izi gibi kritik çevresel konularda farkındalık kazandırırken; Emisyon Ticaret Sistemi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi güncel çevre politikalarını da ele aldık. Ayrıca enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve kurumumuzun enerji politikası da eğitim içeriğine dahil edilerek, sürdürülebilir enerji yönetimi konusunda kapsamlı bir bilgilendirme sağladık. Karbon ayak izi çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik alanında attığımız adımları ve yeni yatırımlarda karbon kredisi ile yeşil finansman olanaklarını örneklerle paylaşarak somut ilerlemelerimizi görünür kıldık.

Çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmak amacıyla her ay yayımladığımız çevre bültenlerinde; gönüllü karbon piyasaları, yaşam döngüsü analizi, endüstriyel su yönetimi gibi güncel konulara yer veriyor, aynı zamanda Avrupa Yeşil Mutabakatı’na uyum sürecimizi

ve çevresel performans göstergelerimizi müdür ve direktörlerimizle gerçekleştirdiğimiz düzenli toplantılarda değerlendiriyoruz. Çalışan katılımını desteklemek amacıyla, Fikir Platformu ve Öneri Değerlendirme Sistemi üzerinden çevresel önerilerin paylaşılmasını teşvik ediyoruz. Başarılı fikirleri ödüllendirerek yeni çevresel projelere dönüştürüyor, böylece kurumsal çevre kültürümüzü sürekli güçlendiriyoruz.

Paydaşlarımızla ilişkilerimizde şeffaflık ilkesini ön planda tutarak, çevre ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı web sitemizde ve sosyal medya kanallarımız aracılığıyla kamuoyuyla paylaşıırken, özellikle LinkedIn üzerinden sürdürülebilirlik projelerimizi geniş kitlelerle buluşturuyoruz. Global İnsan Kaynakları Direktörlüğümüz ve Global Ar-Ge ve İnovasyon Direktörlüğümüz iş birliğiyle üniversite öğrencilerinin karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik yenilikçi fikirler geliştirmelerine destek oluyoruz. Ayrıca akademi-sanayi iş birlikleri kapsamında yürüttüğümüz sektörel bilgi paylaşımı çalışmalarlarıyla sürdürülebilirlik vizyonumuzu geniş kitlelere ulaştırıyoruz. Örneğin, Bartın Üniversitesi tarafından düzenlenen “Akıllı ve Sürdürülebilir Ormancılık: Mühendislik Perspektifinden Geleceğe Bakış” çalıştayına katılarak karbon ayak izi hesaplama, karbon ticareti uygulamaları ve biyomateryal üretimiyle karbon yönetimi gibi konularda sektörel deneyimimizi ve yaklaşımımızı paylaştık.



## 4.2. İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

Günümüzde iklim değişikliği, canlı yaşamını, biyoçeşitliliği ve sosyoekonomik sistemleri tehdit eden en büyük küresel sorunlardan biri haline gelmiştir. Bu tehdidi azaltmanın yolu; sera gazı emisyonlarının düşürülmesi, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve enerji verimliliğini esas alan sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesinden geçiyor. Kastamonu Entegre olarak bu mücadelenin tüm çalışanlarımızın ortak katkısıyla başarıya ulaşacağına inanıyor; yürüttüğümüz eğitim programları aracılığıyla her bir çalışanımızın sürecin aktif bir parçası olmasını sağlıyoruz.

2015 yılından bu yana sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplayarak faaliyetlerimizin çevresel etkilerini daha iyi anlıyor, buna yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmalar, paydaşlarımıza karşı hesap verebilirliğimizi güçlendirirken, çevresel performansımızı sürekli iyileştirmemize de olanak tanıyor. Karbon ayak izi hesaplamalarımızı Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı doğrultusunda ve operasyonel kontrol yaklaşımını esas alarak yürütüyoruz. Hesaplamalarda kullandığımız emisyon faktörlerini güvenilir ve uluslararası kabul görmüş kaynaklardan alıyoruz. Yakıt ve enerji kaynaklı emisyonlar için IPCC 2006 Guidelines, elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar için ise T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayımladığı

ulusal emisyon faktörlerini kullanıyoruz. Ayrıca tutkal üretimi gibi proses kaynaklı emisyonlarımızı, yürürlükteki mevzuat doğrultusunda kütle dengesi yöntemiyle hesaplıyoruz.

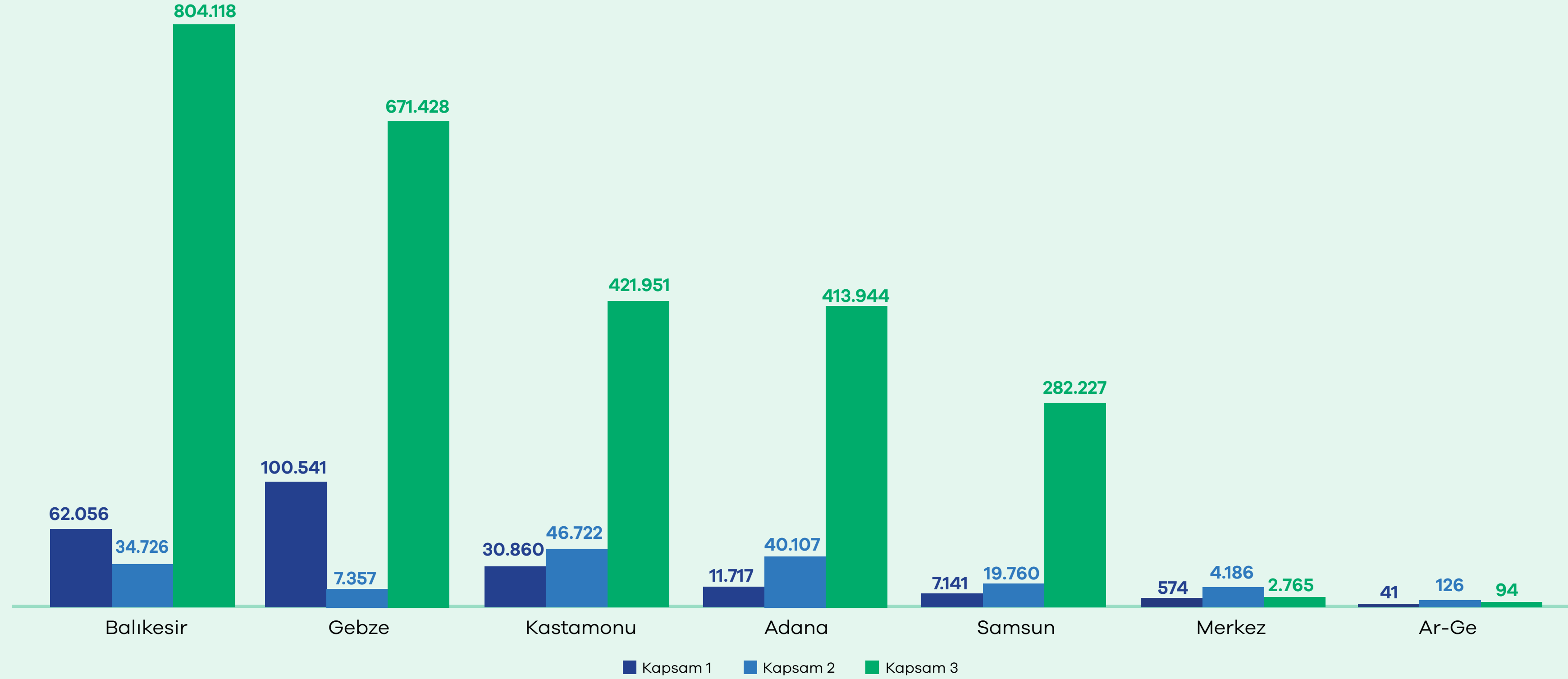
Kastamonu, Balıkesir, Gebze ve Adana fabrikalarımız, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında izleme, raporlama ve doğrulama süreçlerine tabidir. Bu tesislerimizde hazırlanan yıllık sera gazı raporları, akredite kuruluşlarca doğrulanarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmaktadır.

Emisyon yönetimimizi daha bütüncül bir yaklaşımla ele almak amacıyla, sera gazı hesaplamalarımızı Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 çerçevesinde yürütüyoruz. Her yıl veri kalitemizi, ölçüm yöntemlerimizi ve raporlama doğruluğumuzu geliştirmeye yönelik iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla yalnızca yurt içindeki üretim tesislerimiz için değil, aynı zamanda merkez ofisimiz ve Ar-Ge merkezimiz için de sera gazı emisyon hesaplamalarını tamamlayarak organizasyonel sınırlarımızı operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda genişlettik. Bu yıl ayrıca, Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin metodolojik kapsamımızı genişleterek değer zincirimizdeki dolaylı etkileri daha ayrıntılı biçimde hesapladık ve bu kapsamlı çalışmaya raporumuzda ilk kez yer verdik.

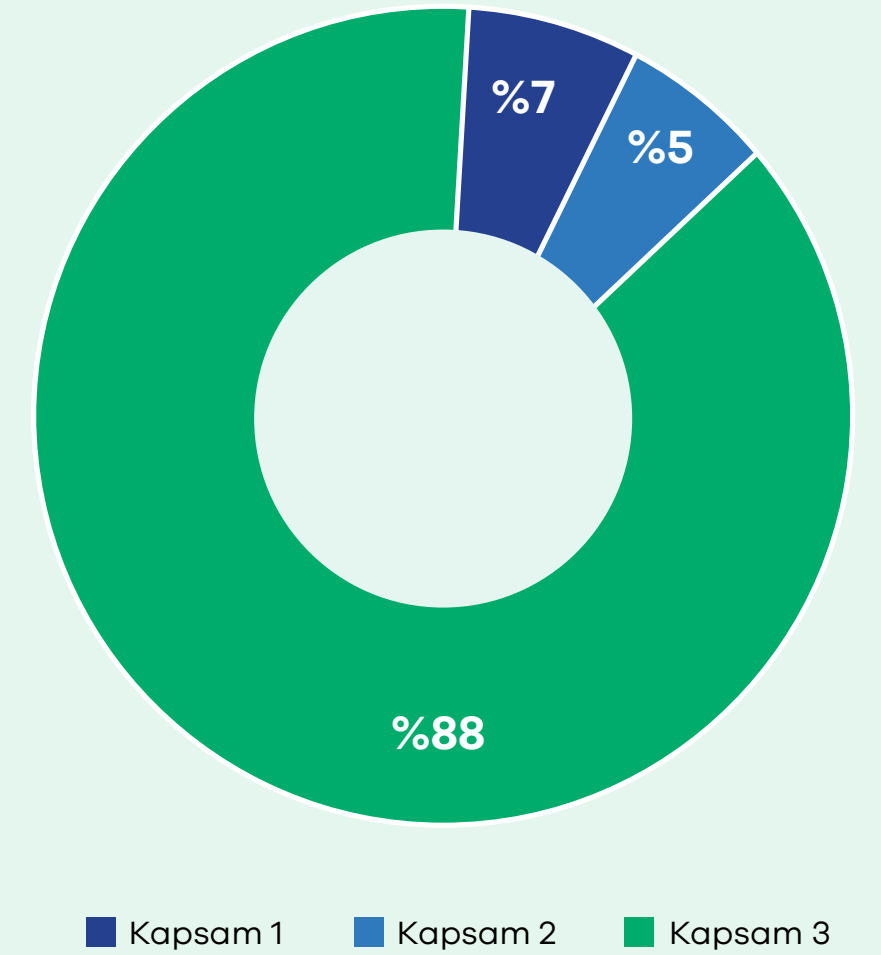




#### Lokasyon Bazında Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)



#### Kapsamlara Göre Emisyonlar (tCO<sub>2</sub>e)



Kapsam 1 emisyonlarımız, şirketimizin sahip olduğu veya operasyonel kontrol ettiği kaynaklardan oluşan doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade etmekte olup; üretim ve ısıtma süreçlerinde tüketilen doğal gaz ve biyokütle kaynaklı yanma emisyonlarının yanı sıra, makine, ekipman ve şirket araçlarında kullanılan yakıtlardan kaynaklanan tüm sabit ve mobil yanma emisyonlarını kapsamaktadır. Ayrıca

tutkal üretimi faaliyetinin yürütüldüğü tesislerimizde oluşan proses emisyonları ile soğutma ve yangın söndürme sistemlerinden olası soğutucu akışkan kayıplarına bağlı olarak oluşan emisyonlar da Kapsam 1 altında metodolojiye uygun şekilde izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Kapsam 2 emisyonlarımız ise şebekeden temin edilen elektrik enerjisinin üretiminden kaynaklanan

dolaylı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Son olarak, değer zincirimizdeki dolaylı etkileri değerlendirdiğimiz Kapsam 3 emisyon envanterimiz; satın alınan mal ve hizmetler, sermaye malları, Kapsam 1 ve Kapsam 2 dışında kalan yakıt ve enerjiye bağlı faaliyetler, yukarı yönlü nakliye ve dağıtım, operasyonel atık yönetimi, iş seyahatleri, personel ulaşımı ile aşağı yönlü nakliye ve dağıtım

süreçlerini kapsamaktadır. Metodolojik kapsamımız doğrultusunda ürünlerin yaşam sonu süreçleri ve yatırımlar da değerlendirmeye dahil edilmiştir.

2024 yılı hesaplamalarına göre Kapsam 1 emisyonlarımız 212.929 ton CO<sub>2</sub>e, Kapsam 2 emisyonlarımız 152.984 ton CO<sub>2</sub>e, Kapsam 3 emisyonlarımız ise 2.596.527 ton CO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır.



Ar-Ge çalışmalarımızda, hem AB fonlarından hem de kurum içi kaynaklarımızdan faydalanarak biyo-bazlı hammaddelere dayalı yenilikçi projeler geliştiriyor, sera gazı emisyonlarını daha da azaltmaya odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak ulusal ve uluslararası iş birliklerine de büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, AB ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın ortak finansmanıya, İSO koordinasyonunda ve TÜBİTAK MAM iş birliğiyle yürütülen "ClimaTech 4 Industry" Projesi'nde Gebze tesisimizle yer aldık. Proje kapsamında iklim riski ve temiz üretim odaklı saha çalışmaları gerçekleştirildi, operasyonlarımız üzerindeki iklim etkileri analiz edildi, maruziyet ve kırılganlık parametreleri değerlendirilerek kritik alanlar belirlendi. Elde edilen bulgular, iklime duyarlı sektörler için geliştirilecek uyum stratejilerine ve politika önerilerine değerli katkılar sağlıyor.

Emisyon yönetiminde sera gazlarının yanı sıra, ağaç sanayi ve ahşap bazlı panel sektöründe kritik öneme sahip olan hava kalitesini doğrudan etkileyen toz ve uçucu organik bileşikler (VOC) gibi diğer parametrelere de odaklanıyoruz. Türkiye'deki tüm tesislerimizde Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ile uyumlu olarak Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile yanma gazlarını, toz emisyonlarını ve debiyi anlık olarak izliyor, ölçüm sonuçlarımızı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na düzenli şekilde raporluyoruz. Tesislerimizde kimyasal depolama alanlarından kaynaklanan VOC

emisyonlarını azaltmaya yönelik özel sistemler kurduk. Gebze tesisimizde metanol depolama tanklarında yüzer tavan sistemi kullanarak buharlaşma kaynaklı salımları önüyor, tanker dolum ve boşaltım işlemlerini kapalı devre sistemlerle gerçekleştiriyoruz. Formaldehit üretim kolonlarının çıkış bacaları ve depolama tanklarının nefeslikleri Emisyon Kontrol Sistemleri'ne entegre edilerek proses kaynaklı VOC emisyonlarını gaz yakma üniteleriyle bertaraf ediyoruz. Ayrıca siklon, torba filtre, ıslak elektrostatik çöktürücü (WESP) ve scrubber gibi ileri teknolojili filtreleme sistemleriyle toz ve uçucu organik bileşik emisyonlarını kontrol altında tutuyor hem mevzuata uyumu hem de çevresel etkimizi en aza indirmeyi sağlıyoruz. Tüm baca sistemlerimizin düzenli bakım ve kontrollerini gerçekleştirerek, emisyon kontrol ekipmanlarımızın kesintisiz ve yüksek verimle çalışmasını güvence altına alıyoruz. Kastamonu Entegre olarak iklim değişikliğiyle mücadelede üstlendiğimiz sorumluluğun bilincindeyiz. Bu bilinçle; teknolojiye, yenilenebilir enerji kaynaklarına ve insan kaynağına yaptığımız yatırımlarla emisyon yönetiminde yenilikçi ve öncü uygulamalar geliştiriyoruz. Üretim süreçlerimizden lojistik faaliyetlerimize, enerji yönetiminden Ar-Ge çalışmalarımıza kadar tüm iş alanlarımızda hayata geçirdiğimiz projelerle çevresel etkilerimizi azaltıyor, kaynakları verimli kullanıyor ve daha sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunuyoruz.





## İklim Değişikliğine Bağlı Risk ve Fırsatlar:

Orman ekosistemlerinden elde edilen hammaddeler, üretim faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor. Ancak iklim değişikliğinin neden olduğu kuraklık, sel, fırtına ve orman yangınları bu kaynakları her geçen gün daha kırılgan hale getiriyor. Bu durum yalnızca hammaddeye erişimde aksamalara yol açmakla kalmıyor; maliyetlerimizi ve operasyonel istikrarımızı da etkileyebilecek önemli riskler doğuruyor. Öte yandan, sürdürülebilir ürünlere yönelik artan talep ve iklim düzenlemelerine uyum gerekliliği sektörümüzde yeni fırsatlar yaratıyor.

Kastamonu Entegre’de iklim değişikliğine bağlı riskleri ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyor, güçlü bir tedarik zinciri kurarken sürdürülebilir orman yönetimini destekliyoruz. Endüstriyel Ağaç Tarımı (ENAT)’ın ikinci büyük ortağı olarak, Türkiye’de endüstriyel orman plantasyonlarının gelişimine katkı sağlıyor; sertifikalı ve izlenebilir kaynaklardan hammadde teminine öncelik veriyoruz. Küresel ölçekte arz sürekliliğini sağlamak amacıyla ise ithalat süreçlerimizi Kastamonu ABD üzerinden stratejik biçimde yönetiyoruz. Geri dönüşüm yatırımlarımız aracılığıyla döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek; Gebze, Balıkesir ve Romanya tesislerimizde ahşap endüstrisinin yan ürünlerini yeniden değerlendirerek geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranını artırmayı hedefliyoruz.

Enerji sistemlerindeki dönüşüm ve fosil yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalar, hem üretim maliyetlerimiz hem de operasyonel sürekliliğimiz açısından uzun vadeli riskler barındırıyor. Bu nedenle düşük karbonlu üretim teknolojilerine ve enerji verimliliğini artıran sistemlere yatırım yapıyoruz. Bu yatırımlar sayesinde çevresel etkilerimizi azaltırken aynı zamanda maliyet avantajı sağlamayı hedefliyoruz. Enerji arz güvenliğimizi güçlendirmek için türbin sistemlerimizden ve fabrika çatılarımıza kurduğumuz güneş

panellerinden yararlanıyor, ihtiyacımızın bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz.

İklim değişikliği, lojistik operasyonlarımızda da riskler yaratıyor. Hammaddeye erişimde yaşanan kesintiler, fiyat dalgalanmaları ve artan orman yangınları tedarik planlamalarımızı zorlaştırırken; aşırı hava olayları üretim tesislerimizde fiziksel hasara yol açabiliyor. Özellikle düşük kotta veya su kaynaklarına yakın tesislerimizde, sel ve su baskınları altyapıya, stoklara ve hammaddelere zarar vererek üretim sürekliliğini tehdit edebiliyor. Bu tür durumlar, yalnızca ekipman hasarlarıyla sınırlı kalmayıp sigorta maliyetlerinde artış ve operasyonel gecikmeler gibi ilave etkiler de yaratabiliyor. Ayrıca, şiddetli yağışlar açık alanda depolanan odun hammaddesinin kalitesini düşürerek üretim süreçlerini olumsuz etkileyebilirken, arıtma sistemlerinde yüksek debi nedeniyle ek yüke neden olabiliyor. Bu riskleri azaltmak amacıyla, büyük ölçekli toplama havuzları kuruyor ve yağmur ile yüzey sularını kontrol altına alıyoruz.

Çalışan sağlığı, iklim değişikliğinden doğrudan etkilenme potansiyeline sahip konulardan biridir. Sıcak hava dalgaları, özellikle sıcak ve tozlu ortamlarda çalışan personel için ısı stresi ve iş güvenliği risklerini artırıyor. Bu durum verimlilik kaybı, iş gücü devri ve bakım ihtiyacında artış gibi dolaylı etkiler de doğurabiliyor. Benzer şekilde, yüksek sıcaklıklar proses ekipmanlarının soğutma kapasitesini zorlayarak üretim duruşlarına neden olabiliyor.

Su kaynakları açısından hem kuraklık hem de aşırı yağışlar önemli riskler oluşturuyor. Kurak dönemlerde yüzey ve yer altı su kaynaklarımız azalırken; aşırı yağışlarda yüzeysel su kaynaklarının kirlenmesi arıtma maliyetlerini artırabiliyor. Bu nedenle su temininde çeşitliliğe önem veriyor, atık su geri kazanım uygulamalarını hayata geçiriyor ve detaylı izleme ile haritalama çalışmaları sayesinde su tüketimimizi sürekli kontrol ediyoruz. Bu yaklaşımla, suyun verimli ve sürdürülebilir kullanımını garanti altına almayı hedefliyoruz.





## 4.3. Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız

### 4.3.1. Enerji Tüketimleri

Enerji yönetiminde, performansımıza etki edebilecek tüm dinamikleri dikkate alan sistematik ve stratejik bir yaklaşım benimsiyoruz. Global Teknik Direktörlük bünyesinde yer alan Elektrik ve Enerji Sistemleri ile Yenilenebilir Enerji Müdürlükleri, tesislerimizde görev yapan enerji yöneticileriyle koordineli bir şekilde çalışarak ortak hedefler belirliyor ve bu hedefler doğrultusunda uzun vadeli yol haritaları hazırlıyor. Bu yapı sayesinde, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularında kurum genelinde uyumlu, güçlü ve kalıcı bir yönetim anlayışı sürdürüyoruz.

Enerji yönetimini stratejik bir öncelik olarak görüyor ve etkin, sürdürülebilir, sürekli gelişime açık bir enerji politikası uyguluyoruz. Bu politikamızla, tüm faaliyet alanlarımızda enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi, verimliliği artırmayı ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Enerjiyi verimli kullanmak için süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, teknolojik yenilikleri yakından takip ederek sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Hedefimiz, enerjiyi en verimli şekilde kullanan, sürdürülebilirliği tüm iş yapış biçimlerine entegre eden bir kurum olmaktır.

Çalışanlarımızın farkındalığını ve yetkinliklerini artırmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştiriyor, açık iletişim ve katılımcı bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi birlikte sağlıyoruz.

Enerji verimliliğini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek amacıyla, 2014 yılında tüm tesislerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni uygulamaya aldık. Bu sistem sayesinde enerji performansımızı sürekli izliyor ve geliştiriyor, uluslararası standartlara uygun bir yönetim modeli ile enerji verimliliğini sistematik biçimde güvence altına alıyoruz.

Yenilenebilir enerjiye yönelik yatırımlarımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan "Erişilebilir ve Temiz Enerji" ile "Sorumlu Üretim ve Tüketim" hedefleriyle tam bir uyum içindedir. Ürünlerimizde yenilenebilir hammaddelerin kullanımını esas alırken, aynı zamanda enerji tüketimimizde yenilenebilir kaynak oranını artırmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini güçlendiren teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor ve inovatif uygulamaları süreçlerimize entegre ediyoruz.



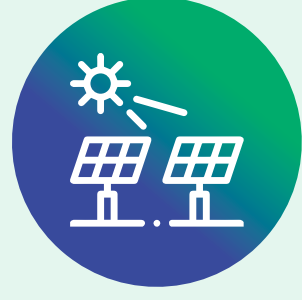


## Başlıca yenilenebilir enerji yatırımlarımız:



### Organik Döngülü Türbin

Yüksek verimlilikle çalışan ORC (Organik Rankine Çevrimi) sistemi sayesinde, enerji dönüşüm süreçlerimizde yalnızca %2 gibi oldukça düşük kayıplarla elektrik ve ısı enerjisi elde ediyoruz. Gebze üretim tesisimiz, 2015 yılının başında devreye aldığı ORC türbiniyle Türkiye’de bu teknolojiye sahip ve CE (Conformité Européenne - Avrupa’ya Uygunluk) yeterlilik belgesi alan ilk tesis olma özelliğini taşıyor. 6,5 MW termal giriş gücüne sahip olan tesisimiz, yılda ortalama 6,5 milyon kWh enerji üreterek hem kaynak verimliliğini artırıyor hem de çevreye duyarlı üretim yaklaşımımızı güçlendiriyor.



### Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Yenilenebilir enerjiye geçiş vizyonumuz doğrultusunda, farklı üretim tesislerimizin çatı alanlarını güneş enerjisi yatırımlarıyla değerlendiriyoruz.

**Adana MDF Tesisi:** 17.720 PV (fotovoltaik) modül içeren sistem, 9.750 kWp kurulu güce sahip olup yılda 13,600 MWh elektrik enerjisi üretiyor.

**Kastamonu MDF Tesisi:** 20.868 PV modül ve 11,4774 kWp panel gücüyle yılda 11.600 MWh enerji üretiyor.

**Samsun Yonga Levha (YL) Tesisi:** Ocak 2024’te devreye alınan sistem, 6.665 PV modül ve 3,3325 kWp kurulu güçle yılda 3.200 MWh elektrik üretiyor.

**Balıkesir MDF-YL Tesisi:** Aralık 2024’te faaliyete geçen çatı GES, 29.982 PV modül ve 16.490 kWp kurulu güçle yılda 18.000 MWh enerji üretiyor.

**Gebze MEP Tesisi:** Şubat 2025’te devreye alacağımız GES ile 11.400 PV modül ve 6.270 kWp kurulu güç üzerinden yılda 6.000 MWh yenilenebilir enerji üretmeyi hedefliyoruz.

2024 yılı itibarıyla, çatı üstü güneş panellerimiz aracılığıyla 52.400 MWh elektrik enerjisi üreterek; toplam elektrik tüketimimizin %8’ini kendi kaynaklarımızdan karşıladık.



### Gazlaştırma Tesisi

Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan biyokütle atıklarını enerjiye dönüştürmeyi hedeflediğimiz “Atık Biyokütlerin Gazlaştırılması ve Yenilenebilir Temiz Enerji Üretimi (ABİGAS)” başlıklı TÜBİTAK-TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) projemizi başarıyla tamamladık. Gazlaştırma teknolojisini temel alan bu proje, geleneksel yakma yöntemlerine alternatif olarak yüksek verimlilikte enerji dönüşümü sağlıyor. Proje kapsamında geliştirilen gazlaştırma reaktörleriyle elde edilen sentez gazı, ORC türbinleri aracılığıyla elektrik ve ısı enerjisine dönüştürülüyor.

2017 yılında devreye alınan tesisimiz, üretim süreçlerinden kaynaklanan yıllık yaklaşık 20.000 ton biyokütle atığını enerji geri kazanımında değerlendirerek, 6,5 milyon kWh elektrik ve 43,6 milyon kWh termal enerji üretimi sağlıyor.

Ayrıca, tesislerimizdeki termal ısı ihtiyacını karşılamak amacıyla, proseslerimizden çıkan odun kabukları, testere tozları ve zımpara tozları gibi yan ürünleri kazanlarımızda yakarak enerjiye dönüştürüyoruz. 2024 yılı itibarıyla, toplam enerji kullanımımızın %60,6’sına karşılık gelen 7.390.700 GJ enerji, atık biyokütle kaynaklarımızdan elde edilmiştir.



### Biyokütle Enerji Santrali

Biyokütle, enerji dönüşüm stratejimizde hem atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlayan hem de sürdürülebilir enerji üretiminin temelini oluşturan önemli bir kaynaktır. Bu anlayışla, 2021 yılında devreye aldığımız Balıkesir ORC-1 tesisimizde, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan yaklaşık 20.000 ton biyokütle atığını her yıl enerjiye dönüştürüyoruz. Bu dönüşüm sayesinde yılda 7,6 milyon kWh elektrik ve 43,5 milyon kWh termal enerji elde ederek hem üretim faaliyetlerimizi destekliyor hem de çevreye duyarlı bir üretim modeli uyguluyoruz.

Aynı yıl faaliyete geçen Kastamonu ORC-1 tesisimiz, benzer kapasiteyle çalışarak 20.000 ton biyokütle atığını enerjiye dönüştürüyor ve yılda 7,6 milyon kWh elektrik ile 43,5 milyon kWh termal enerji üretimi gerçekleştiriyor. Bu iki tesisimiz, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları yeniden ekonomiye kazandırarak döngüsel enerji yaklaşımımızın temel taşıını oluşturuyor.

2023 yılında devreye aldığımız Balıkesir ORC-2 tesisimizle biyokütle dönüşüm kapasitemizi önemli ölçüde artırdık. Bu tesisimizde her yıl 150.000 ton biyokütle atığını enerjiye dönüştürerek yılda 100 milyon kWh elektrik enerjisi üretiyoruz. Aynı yıl işletmeye alınan Kastamonu ORC-2 tesisimiz ise yine 150.000 ton biyokütle atığını işleyerek yılda 88 milyon kWh elektrik ve 750 milyon kWh termal enerji üretim kapasitesine ulaştı. Ürettiğimiz 400 milyon kWh termal enerjiyi doğrudan atmosfere bırakmak yerine, tesislerimizdeki kurutma işlemlerinde yeniden kullanarak enerji verimliliğimizi en üst düzeye çıkarıyoruz.



Bu yaklaşım çerçevesinde, 2023 yılı itibarıyla altı farklı projemiz için International Carbon Registry (ICR) kapsamında gönüllü karbon kredilendirme sürecini başlattık. Projelerimizi, ICR tarafından belirlenen metodolojik standartlara uygun biçimde tasarlıyor; proje planlama, emisyon azaltım hesaplamaları ve doğrulama süreçlerini titizlikle yürütüyoruz. Her bir proje özelinde emisyon azaltım potansiyelini detaylı biçimde belirledik, MRV (Monitoring, Reporting, Verification) sistemlerimizi devreye aldık ve bağımsız üçüncü taraf doğrulayıcılarla iş birliği süreçlerini başlattık. Tüm bu çalışmaların sonucunda, karbon kredilendirme süreçlerini tamamlayarak elde edeceğimiz emisyon azaltım kredilerinin ICR platformu üzerinden tescil edilmesini ve gönüllü karbon piyasalarında değerlendirilmesini hedefliyoruz.

2024 yılı itibarıyla, şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren

biyokütle enerji tesisleri aracılığıyla 481.120 GJ elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirdik. Bu üretim, enerji ihtiyacımızı daha temiz kaynaklardan karşılamamıza olanak tanırken; aynı zamanda karbon emisyonlarının azaltılmasına, kaynak verimliliğinin artmasına ve çevresel sürdürülebilirliğin güçlenmesine somut bir katkı sağlıyor.

2024 yılı itibarıyla elektrik tüketimimizin %26'sını yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz. Devam eden GES ve RES (Rüzgâr Enerji Santrali) yatırımlarımızın tamamlanmasıyla birlikte, bu oranın 2027 yılından itibaren %76 seviyesine ulaşmasını hedefliyoruz.

Aşağıdaki tablo, 2024-2030 yılları arasındaki yenilenebilir enerji kapasitemizdeki artışı ve bu kapasitenin toplam enerji tüketimimiz içindeki payına ilişkin gelişimi gösteriyor:

| Açıklama                                                                                                                    | Birim | 2024    | 2025    | 2026    | 2027    | 2028    | 2029    | 2030    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|  <b>Toplam Enerji Tüketimi</b>            | MWh   | 673.013 | 673.013 | 673.013 | 673.013 | 673.013 | 673.013 | 673.013 |
|  <b>Çatı GES Üretim</b>                  | MWh   | 32.000  | 53.000  | 53.000  | 53.000  | 53.000  | 53.000  | 53.000  |
|  <b>Biyokütle Üretim</b>                 | MWh   | 140.000 | 140.000 | 140.000 | 140.000 | 140.000 | 140.000 | 140.000 |
|  <b>Arazi GES Üretim</b>                 | MWh   | -       | -       | 130.317 | 260.634 | 260.634 | 260.634 | 260.634 |
|  <b>Arazi RES Üretim</b>                 | MWh   | -       | -       | -       | 58.000  | 58.000  | 58.000  | 58.000  |
|  <b>Toplam Yenilenebilir Enerji</b>      | MWh   | 172.000 | 193.000 | 323.317 | 511.634 | 511.634 | 511.634 | 511.634 |
|  <b>Toplam Yenilenebilir Enerji Payı</b> | %     | %26     | %29     | %48     | %76     | %76     | %76     | %76     |





## 4.3.2. Enerji Yoğunlukları

Enerji performansımızı düzenli olarak izleyebilmek amacıyla, enerji yoğunluğunu (spesifik enerji tüketimi) her tesisimiz için yıllık bazda hesaplıyoruz. Bu oran, her tesisin bir yıl içerisinde gerçekleştirdiği biyokütle hariç toplam enerji tüketiminin, aynı dönemdeki toplam üretim hacmine oranlanmasıyla elde ediliyor.

2024 yılı değerlendirmeleri sonucunda hesaplanan enerji yoğunluğu değerlerimiz şu şekildedir:

- Yonga levha üretimi için 2,93 GJ/m³,
- MDF (lif levha) üretimi için ise 4,90 GJ/m³

MDF üretiminde enerji yoğunluğunun daha yüksek olmasının temel nedeni, üretim sürecinin en kritik aşamalarından biri olan liflendirme işleminin (refiner ünitesi) yüksek düzeyde elektrik ve buhar gerektiriyor oluşudur.

## 4.3.3. Enerji Verimliliği Projeleri

Tüm üretim lokasyonlarımızda, enerji tüketimini azaltmak ve kaynak kullanımını optimize etmek amacıyla kapsamlı enerji verimliliği uygulamaları yürütüyoruz. Üretim hatlarımızda; kompresörler ve basınçlı hava sistemleri, pompalar aracılığıyla çalışan su hatları ve kızgın yağ sistemleri, fanlarla çalışan hava hatları, aydınlatma sistemleri ve kompanzasyon altyapıları başta olmak üzere birçok alanda sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, ısı üretim ve transfer sistemlerinde yaptığımız optimizasyonlarla, üretim süreçlerinde açığa çıkan atık ısıнын geri kazanımını sağlayarak enerji kayıplarını önemli ölçüde azaltıyoruz.

Enerji verimliliği çalışmalarımız yalnızca tesis içi uygulamalarla sınırlı kalmıyor. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından da desteklenen verimlilik artırıcı projeler geliştiriyoruz. Uzun süredir yürüttüğümüz iş birliğiyle, süreçlerimizi hem ekonomik hem de çevresel açıdan daha sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Enerji verimliliği yatırımlarımızın bir parçası olarak, 2023 yılında Balıkesir MDF tesisimizde devreye alınan yeni sistemimizle, birleşik ısı ve elektrik üretimi (kojenerasyon) yapabilmek amacıyla iki adet SOLAR marka Mars100 doğalgaz türbini kurduk. Her biri 10,68 MWe elektrik üretim kapasitesine ve %31,8 elektriksel verime sahip bu türbinler, yüksek verimli bir enerji dönüşüm süreci sağlıyor. Bu sistemin toplam verimi (ısı + elektrik) MDF üretim tipine bağlı olarak %80 ile %90 arasında değişiyor. Türbinlerde üretilen elektrik

doğrudan MDF üretim prosesinde kullanılırken, egzoz ısısı sayesinde refiner prosesinde buhar ve kurutma hattında sıcak hava elde ediyoruz.

Türkiye'deki doğal gaz kombine çevrim elektrik santrallerinin ortalama verimliliği %59 seviyesindeyken, levha üretim süreçlerimize entegre şekilde çalışan kojenerasyon sistemimiz bu oranı %85'e çıkararak sektör standartlarının çok üzerinde bir performans sergiliyor.

### Biyo-bazlı Malzemeler ile Enerji Tasarrufu

Ahşap esaslı malzemeler, üretim ve kullanım süreçlerinde sahip oldukları düşük gömülü enerji değerleri sayesinde, binaların toplam enerji tüketimini azaltmada önemli bir rol üstleniyor. Bu anlayışla, biyo-bazlı hammadde kullanımını artırmaya ve çevreye duyarlı yapı panelleri geliştirmeye odaklanan yenilikçi projeler yürütüyoruz. Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) gibi yeşil bina sertifikasyon sistemlerinde puan katkısı sağlayabilecek biyo-bazlı levha çözümleri geliştirmek amacıyla Ar-Ge çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. 2023 yılında tamamladığımız çalışmalar sonucunda, tamamen biyo-bazlı içerikten ürettiğimiz PUREBOARD ürününü piyasaya sunduk. Bu yenilikçi ürün, geleneksel panellere kıyasla daha düşük çevresel etki ve yüksek dayanıklılık sunarak sektörde fark yarattı. Fast Company tarafından yayımlanan "En İnovatif Projeler" listesinde 18. sırada yer alan PUREBOARD, biyo-bazlı üretim yaklaşımımızın takdir gördüğünün somut bir göstergesi oldu. Ayrıca, AB tarafından desteklenen SNUG projesi

kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla, binalarda kullanılan yalıtım malzemeleri ve enerji tasarrufu stratejilerinin geliştirilmesine odaklanıyoruz.

Bu proje sayesinde, bina yalıtım performansını artırarak enerji tüketimini azaltıyor, aynı zamanda inşaat süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm bu projeler, enerji verimliliğini artıran, çevresel etkileri azaltan ve sürdürülebilir yapı anlayışını güçlendiren yenilikçi çözümler geliştirmemizi sağlıyor.

### E2comation Projesi

HORIZON programı kapsamında, uluslararası bir konsorsiyum tarafından yürütülen E2comation projesine ortak olarak katılım hakkı elde ettik. Bu proje, sanayi üretiminde enerji verimliliğini artırmak ve dijitalleşme yoluyla sürdürülebilir üretim modelleri geliştirmek amacıyla yürütülüyor.

E2comation Projesi ile üretim süreçlerimizdeki farklı hiyerarşik katmanlarda enerji kullanımını optimize etmeyi ve değer zinciri boyunca yaşam döngüsü odaklı bir yönetim anlayışı benimsemeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşımla enerji tüketimini, hammadde tedarikinden ürünün kullanım ömrü sonuna kadar uzanan tüm süreçlerde takip ediyor ve verimliliği etkin biçimde yönetiyoruz. Projede, 9 farklı ülkeden 18 kurum ve kuruluş iş birliği içinde çalışıyor. Bu uluslararası ortaklık, bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendirirken, enerji yönetimi konusunda ileri teknolojilerin geliştirilmesine ve sanayi ölçeğinde uygulanabilir çözümlerin ortaya çıkarılmasına katkı sağlıyor.



## 4.4. Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi

Ormanların yaşamın sürekliliği, ekonomik kalkınma ve toplumsal refah için taşıdığı değeri gözeterek hareket ediyoruz. Bu bilinçle, Kastamonu Entegre olarak sürdürülebilir orman yönetimi yaklaşımımızı, orman ekosistemlerinin bütüncül yapısını korumak, biyoçeşitliliği desteklemek ve doğal döngülerin sürekliliğini sağlamak üzerine kuruyoruz. Üretim süreçlerimizde kullandığımız odun hammaddesini, ormanların yenilenmesini teşvik eden gençleştirme ve bakım çalışmaları kapsamında elde edilen ağaçlardan sağlıyoruz. Böylece hem kaynakların sorumlu kullanımını güvence altına alıyor hem de ormanların sağlıklı bir yapıya kavuşmasına katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilir orman yönetimi politikamızda şeffaflık ve izlenebilirlik temel ilkelerimizdir. Bu politika çerçevesinde, kaynağı belirsiz veya kayıt dışı hammaddelerin kullanımına kesinlikle izin vermiyor; koruma değeri yüksek ekosistemlerden hammadde tedarik etmiyoruz. Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ile yürüttüğümüz iş birliği sayesinde, planlı orman bakımı sonucu elde edilen ürünleri yasal tahsisler doğrultusunda tesislerimize kazandırıyoruz. Bunun yanı sıra, farklı bölgelerdeki orman kaynaklarından ihale yöntemiyle hammadde tedariki gerçekleştiriyor ve endüstriyel yan ürünleri (örneğin hızar talaşı, kapak, çıta vb.) üretim süreçlerimize dâhil ederek döngüsel kaynak kullanımını güçlendiriyoruz. Bu tür yan ürünlerin toplam hammadde içindeki oranı 2016 yılında %13 oranında iken, 2024 yılı itibarıyla %28'e ulaşmıştır.

Türkiye'de endüstriyel ormancılığın gelişimini ve özel

sektörün bu alandaki rolünü güçlendirmek amacıyla 2005 yılında kurulan Endüstriyel Ağaç Tarımı Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ENAT)'ta %21,83 oranında hissemiz ile ikinci büyük ortak konumundayız. ENAT, her yıl ortalama 300 hektarlık alanda hızlı büyüyen ağaç türlerinin özel sektör eliyle yürütülen plantasyon çalışmalarını yaygınlaştırarak; doğal ormanların korunması, sürdürülebilir hammadde arzının güvence altına alınması, karbon yutak alanlarının artırılması ve erozyonun önlenmesi gibi pek çok çevresel ve ekonomik fayda üretiyor.

2013 yılından bu yana FSC®- Forest Stewardship Council® (Orman Yönetim Konseyi) (FSC®-115698) sertifikasına sahip olarak, üretim süreçlerimizi sürdürülebilir orman gözetim zinciri standartlarına uygun biçimde yürütüyoruz. Yurt içinde Gebze, Balıkesir, Kastamonu ve Adana tesislerimiz ile yurt dışında Romanya ve Bulgaristan'daki üretim tesislerimiz, bu uluslararası sürdürülebilirlik standardı kapsamında faaliyet gösteriyor.

Ahşabın doğası gereği yenilenebilir ve tamamen geri dönüştürülebilir bir kaynak olması, bizi döngüsel ekonomi odaklı yatırımlara yönlendiriyor. Bu anlayışla, 2017 yılında İtalya'da önemli bir geri dönüşüm yatırımı gerçekleştirerek Gruppo Trombini'ye ait yonga levha tesisini modernize edip 2018 yılında faaliyete geçirdik. Bu yatırım, atık yönetimi, istihdam yaratma ve ekonomik büyümeye katkı sağlayan stratejik bir adım olmuştur.

Geri dönüşüm ve yenilikçi malzeme kullanımı, Ar-Ge Merkezimizin Teknoloji Yol Haritası içinde de öncelikli bir çalışma alanıdır. Şirket içi ve dışı

kaynaklardan sağlanan sektör içi ve sektör dışı atıkların yeniden üretim sürecine kazandırılmasına yönelik projeler geliştiriyor, sürdürülebilir malzeme teknolojilerini üretimle buluşturuyoruz.

Hammadde tedarik stratejilerimizde karbon ayak izimizi azaltmak ve lojistik verimliliği artırmak amacıyla kısa mesafeli tedarik modelini benimsiyoruz. Türkiye'deki tesislerimizle orman kaynakları arasındaki mesafemiz ortalama 100 ila 225 kilometre arasında değişiyor. Bu mesafeleri optimize ederek hem taşıma maliyetlerini hem de emisyon değerlerini düşürüyoruz. Bölgesel kaynakların yetersiz kaldığı veya üretim kapasitesinin arttığı dönemlerde Gebze ve Adana tesislerimizde kısmen ithal hammadde kullanıyor, bu süreci 2015 yılında kurduğumuz Kastamonu ABD şirketi aracılığıyla daha etkin bir şekilde yöneterek odun yongası tedarik ve lojistik operasyonlarımızı uluslararası ölçekte yürütüyoruz.

Kastamonu Entegre'de ulusal çevre politikalarının geliştirilmesi süreçlerini yakından takip ediyor, bilgi ve deneyimimizi kamu otoriteleri ve sektör paydaşlarımızla paylaşıyoruz. T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen Orman ve Su Şurası çalışmalarına düzenli katılım sağlayarak orman ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine ilişkin politika ve stratejilerin geliştirilmesine katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, Global Ar-Ge ve İnovasyon Direktörümüz, FAO bünyesindeki Sürdürülebilir Orman Sanayi Danışma Kurulunda aktif görev alarak küresel ölçekte bilgi paylaşımına destek veriyor.





## 4.5. Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi

Faaliyetlerimizin her aşamasında hammadde kullanımını en verimli biçimde yönetmeyi ve kaynaklarımızı sorumlu bir yaklaşımla değerlendirmeyi temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Üretim süreçlerimizde yenilenebilir ve sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen malzemeleri tercih ediyor, bu sayede hem çevre dostu ve yüksek kaliteli ürünler üretiyor hem de operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Malzeme yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştirerek kaynak verimliliğini artırmak, üretim kayıplarını azaltmak ve döngüsel ekonomi anlayışını güçlendirmek amacıyla sistematik iyileştirmeler uyguluyoruz.

Ürünlerimizin tamamen geri dönüştürülebilir olmasına özen gösteriyor, ambalajlama süreçlerimizde de geri dönüşümlü ve çevreye duyarlı malzemeler kullanıyoruz. Odun temininde sürdürülebilir ormancılık ilkelerini benimsiyor; tedarik zinciri yönetiminde “Azalt - Yeniden Kullan - Geri Dönüştür” prensibini esas alıyoruz.

İtalya tesisimizde üretim faaliyetlerimizi tamamen geri dönüştürülmüş malzemeler kullanarak yürütüyoruz. Bununla birlikte, diğer tüm üretim tesislerimizde de endüstriyel yan ürünleri yeniden üretim süreçlerine kazandırarak kaynak verimliliğimizi artırıyoruz. Yurt içi fabrikalarımızda kullanılan odun hammaddesinin yaklaşık %28’ini, hızar talaşı ve kapak gibi endüstriyel yan ürünlerden elde ediyoruz. Yalnızca yonga levha üretimi dikkate alındığında bu oran %50 seviyesine ulaşıyor.

İtalya tesisimizdeki %100 geri dönüştürülmüş malzeme ile üretim deneyimimizi, diğer üretim tesislerimize de taşımayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında, Gebze ve Balıkesir tesislerimizde 40 ton/saat, Romanya tesisimizde ise 20 ton/saat kapasiteli geri dönüşüm yatırımlarını devreye aldık. Bu yatırımlar sayesinde yonga levha üretimimizde geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranını %70’e çıkarmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir hammadde kullanımını desteklemek amacıyla, üretim performans göstergelerini düzenli olarak analiz ediyor, kaynak kullanımında en yüksek verimlilik seviyesine ulaşmak için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. 5S uygulamaları ile sahalarımızda gereksiz tüketimi önleyor, özellikle metal ve plastik hammadde israfını azaltıyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, biyo-bazlı reçineler, yıllık bitkiler ve organik atıkların panel üretiminde değerlendirilmesine yönelik yenilikçi projeler geliştiriyoruz. Ayrıca, fosil temelli tutkalların yerine yenilenebilir doğal kaynaklardan üretilen alternatif yapıştırıcılar kullanılması yönünde çalışmalar yürütüyoruz. Bu projeler, hem ahşap bazlı ürünlerimizin çevresel performansını artırıyor hem de karbon ayak izimizi azaltarak döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor.

### Atık Emprenyeli Kağıtların Geri Kazanımı Projesi

Fabrikalarımızda MDF ve yonga levha ürünlerinin yüzeylerinde kullanılan tutkallanmış kağıtların üretimini gerçekleştirdiğimiz emprenye tesislerinde, üretim sürecinde kenar kesme işlemleri

sonucunda ortaya çıkan atık kağıtları yeniden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, atık kağıtlar önce özel kırıcı sistemlerde işlenerek uygun tane boyutuna getiriliyor, ardından yonga levha üretim hattında levhaların ara tabakasına dâhil edilerek üretim sürecine kazandırılıyor. Bu uygulama sayesinde, hem üretim kaynaklı atıkları geri dönüştürüyor, hem de hammadde kullanımında önemli ölçüde verimlilik sağlıyoruz.

Yürüttüğümüz bu proje ile geçtiğimiz yıl yaklaşık 650 ton odun ve 900 ton tutkal kullanımını azaltarak kaynak tüketiminde kayda değer bir tasarruf elde ediyoruz. Böylece hem üretim maliyetlerimizi optimize ediyor hem de doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz.

### Biyo-bazlı Reçine Projesi

Çevresel performansımızı artırmaya yönelik çabalarımızı yalnızca kaynak verimliliğiyle sınırlı tutmuyoruz. En düşük formaldehit emisyon sınıfı limitlerini karşılayan levhaları ticari olarak üretebilme kapasitesine sahip olmamıza rağmen, ahşap bazlı panel üretiminde kullanılan formaldehit esaslı reçinelerin yerine biyo-bazlı ve formaldehit içermeyen alternatif sistemler geliştirmek üzere Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda yürüttüğümüz Biyo-bazlı Reçine Projesi ile yenilenebilir kaynaklardan elde edilen alternatif tutkal formülasyonları geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu proje, hem çevresel etkilerimizi azaltma hem de sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirme açısından stratejik bir adım niteliği taşıyor.





## 4.6. Su Yönetimi

Küresel ölçekte artan su kıtlığı ve iklim değişikliğinin etkileri, su kaynaklarının korunmasını ve verimli kullanımını stratejik bir öncelik haline getirmiştir. Kastamonu Entegre olarak üretim süreçlerimizde suyun sürdürülebilir yönetimini esas alıyor, kaynaklarımızı verimli şekilde kullanmak ve döngüsel ekonomi yaklaşımını tüm operasyonlarımıza entegre etmek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2024 yılı boyunca uyguladığımız su yönetimi stratejimiz kapsamında, Türkiye'deki üretim tesislerimizde toplam 304.515 m<sup>3</sup> atık su geri kazanımı gerçekleştirdik. Böylece yurt içi fabrikalarımızın yıllık su ihtiyacının yaklaşık %9'unu geri kazanım yoluyla karşıladık. Aynı dönemde toplam 2.902.193 m<sup>3</sup> su temin ettik; bu miktarın %67'sini şebeke suyundan, %21'ini yeraltı suyundan ve %12'sini yüzeysel kaynaklardan sağladık. Yurt içi ve yurt dışı tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde geri kazanılan su miktarını yaklaşık 6.100 kişinin yıllık su tüketimine eşdeğer bir düzeye çıkardık. Su döngüsünde iyileştirme potansiyeli bulunan alanları düzenli olarak analiz ediyor, bu analizlerin sonuçlarına göre verimliliği artıran uygulamaları sistemli biçimde hayata geçiriyoruz.

Atık su geri kazanımı, su kaynaklarının korunması ve doğal kaynak kullanımının azaltılması yönündeki hedeflerimizin temel bileşenlerinden biridir. Bu kapsamda tesislerimizde kullandığımız ters ozmos (Reverse Osmosis - RO) membran sistemleri, geri yıkama kazanım teknolojileri ve

MDF ile tutkal işletmelerimizde uyguladığımız iç geri kazanım süreçleri sayesinde önemli miktarda atık suyun yeniden kullanımını sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, yağmur suyunun toplanması ve değerlendirilmesi amacıyla fabrikalarımızda çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz.

Gebze, Kastamonu, Samsun, Balıkesir ve Adana'daki tesislerimizde oluşan atık suları, kimyasal ve biyolojik arıtma sistemleri aracılığıyla yasal limitlere uygun olarak arıtarak deşarj ediyoruz. Arıtma sistemlerimizin performansını düzenli olarak izliyor; üretim süreçlerimizin her aşamasında suyun fiziksel, kimyasal ve biyolojik parametrelerini sürekli analiz ediyoruz. Bu sistematik yaklaşım sayesinde hem operasyonel su verimliliğimizi artırıyor hem de çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz.

İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Azalan yağışlar, artan sıcaklıklar, taşkınlar, su kalitesindeki bozulmalar ve yasal düzenlemelerdeki olası değişikliklerin operasyonlarımız üzerindeki etkilerini yakından takip ediyoruz. Bu risklerin üretim sürekliliği, maliyet yönetimi ve mevzuata uyum üzerindeki potansiyel etkilerini azaltmak amacıyla önleyici ve uyum sağlayıcı adımlar atıyoruz. Su tasarrufuna yönelik yatırımlarımızı artırıyor, atık su geri kazanım teknolojilerimizi geliştiriyor, verimlilik odaklı üretim uygulamaları yürütüyor ve dijital izleme sistemlerini süreçlerimize entegre ediyoruz. Gelişen su teknolojilerinden ve sürdürülebilir yönetim yaklaşımlarından

yararlanarak hem üretim maliyetlerimizi optimize ediyor hem de çevresel performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Su yönetimi kültürümüzü kurum genelinde güçlendirmek amacıyla çalışanlarımıza düzenli farkındalık eğitimleri veriyoruz. Suyun stratejik önemi, verimli kullanımı ve döngüsel yönetimi konularında bilgi düzeyini artırarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu tüm çalışanlarımızla birlikte ileriye taşıyoruz.

### Adana Tesis

Adana tesisimizde su yönetimi uygulamalarımızı geliştirerek, demineralize su ünitesi yerine ters ozmos teknolojisini devreye aldık. Bu dönüşümle birlikte sülfürik asit, hidroklorik asit ve kostik gibi kimyasalların kullanımını önemli ölçüde azaltarak hem kimyasal tasarrufu sağladık hem de su arıtma reçine maliyetlerini düşürdük. Aynı zamanda, bu uygulama sayesinde alıcı ortamların zararlı kimyasallara maruziyetini en aza indirerek çevresel riskleri azaltmış olduk.

### Kastamonu ve Samsun Tesisleri

Kastamonu ve Samsun tesislerimizde su verimliliğini artırmaya yönelik bantlı kurutucu sistemlerimizde, suyla yıkama işlemi yerine hava ile temizlik yöntemi sağlıyoruz. Bu uygulama ile Kastamonu tesisimizde günlük yaklaşık 200 ton su tasarrufu sağlarken hem üretim süreçlerimizdeki su tüketimini azaltıyor hem de su kaynaklarını daha verimli kullanarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.



## 4.7. Atık Yönetimi

Atık yönetimimizi döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda şekillendiriyor ve süreçlerimizi atık yönetimi hiyerarşisine uygun biçimde yürütüyoruz. Bu hiyerarşi; atıkların önlenmesi, azaltılması, yeniden kullanılması, geri dönüştürülmesi, enerjinin geri kazanılması ve son aşamada çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi adımlarını kapsıyor. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atık miktarını minimize ederken, aynı zamanda geri dönüşüm uygulamalarını artırıyoruz. Yan ürünlerimizi ikincil hammaddeye dönüştürerek hem çevresel fayda sağlıyoruz hem de kaynak kullanımında verimlilik elde ediyoruz. Ürünlerimizi uzun ömürlü ve dayanıklı olacak şekilde tasarlayarak, tüm yaşam döngüsü boyunca doğal kaynakların verimli kullanılmasına katkıda bulunuyoruz.

Atık yönetimi stratejimiz, kaynağında önleme, türlerine göre ayrıştırma, etkin şekilde toplama, güvenli depolama, ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf etme ve mümkün olan en yüksek oranda geri kazanma ilkelerine dayanıyor. Enerji geri kazanımı bu sürecin önemli bir parçasını oluşturuyor. Geri kazanılamayan atıkları ise çevre mevzuatına tam uyum içinde, insan ve çevre sağlığını riske atmadan bertaraf ediyoruz.

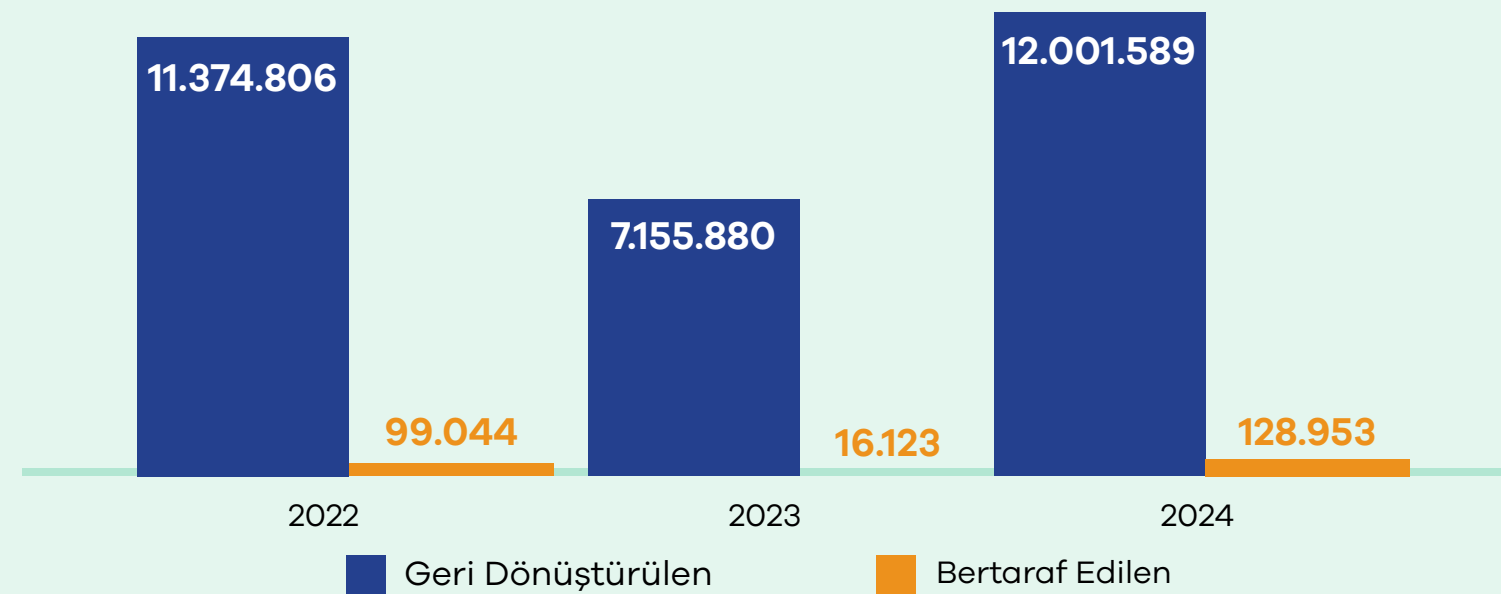
Tehlikeli atıklarımızı türlerine göre ayrıştırıyor, geçici depolama alanlarımızda mevzuata uygun olarak güvenli şekilde muhafaza ediyor ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Bu süreçte, geri dönüşüm her zaman öncelikli yöntemimiz olurken, geri kazanımın mümkün olmadığı durumlarda ise atıkları güvenli yöntemlerle bertaraf ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan biyokütle atıkları (zımpara tozu, kabuk vb.) TS EN ISO 17225-1 Katı Biyokütle Yakıtları - Bölüm 1: Genel Gereksinimler Standardı'na uygun olarak ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın onayıyla tesislerimizde yakıt olarak değerlendiriyoruz. Bu sayede hem enerji üretimi sağlıyor hem de döngüsel ekonomiye katkı sunuyoruz. Tüm tesislerimizde toprak ve su kaynaklarının korunması için gerekli teknik önlemleri uyguluyoruz. Olası sızıntı ve döküntü risklerini önleyici sistemlerle kontrol altında tutarken, beklenmedik durumlara yönelik acil durum eylem planlarını güncel şekilde hazır bulunduruyoruz. Ayrıca, tüm çalışanlarımızı düzenli atık yönetimi eğitimleriyle bilinçlendiriyor, atık yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli kılıyoruz.

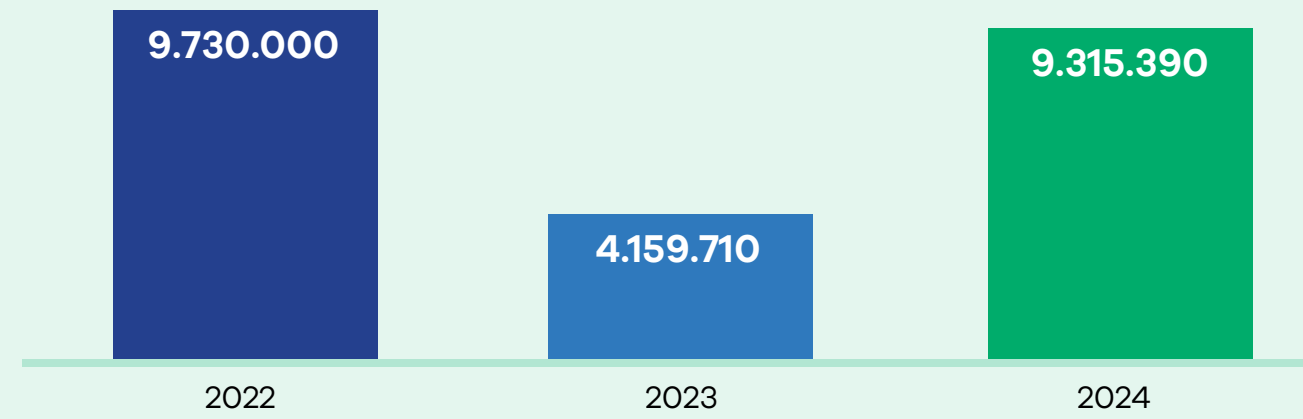
Atık yönetimi uygulamalarımızı Atık Yönetimi Yönetmeliği, Sıfır Atık Yönetmeliği ve ilgili tüm ulusal düzenlemelere tam uyum içinde yürütüyoruz. Fabrikalarımızın tamamı T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. İdari ofislerimizde ve üretim alanlarımızda atıkları kaynağında ayrıştırıyor, sıfır atık kutularında topluyor ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına göndererek yeniden kullanım döngüsüne kazandırıyoruz.

Oluşan atıkları yıllık bazda düzenli olarak takip ediyor, geri dönüşüm oranlarımızı sürekli artırmak için çalışmalar yürütüyoruz. 2024 yılında toplam 12.131 ton atık ürettik; bu miktarın 9.315 tonu (%77) tehlikesiz, 2.815 tonu (%23) ise tehlikeli atıklardan oluştu. Atıklarımızın %99'unu geri dönüştürürken, yalnızca %1'ini çevre mevzuatına uygun şekilde bertaraf ettik. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ayrı ayrı yöneterek her iki grupta da yüksek geri dönüşüm oranlarına ulaştık. Tehlikeli atıkların %99'undan fazlasını geri kazanıma yönlendirdik, tehlikesiz atıklarda ise geri dönüşüm oranımızı %98 seviyesine çıkardık. Atıklarımızın kaynağında ayrıştırılması, lisanslı firmalar aracılığıyla toplanması ve geri dönüşüm döngüsüne dahil edilmesi süreçlerini tüm tesislerimizde aynı titizlikle yürütüyoruz.

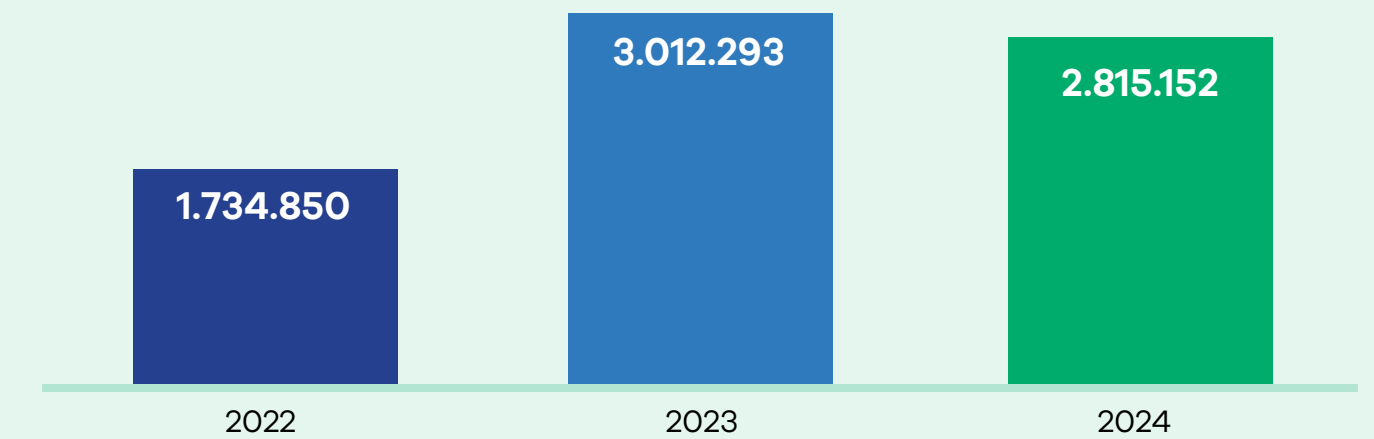
Yıllara Göre Geri Dönüştürülen ve Bertaraf Edilen Atık Miktarları (kg)



Yıllara Göre Tehlikesiz Atık Miktarları (kg)



Yıllara Göre Tehlikeli Atık Miktarları (kg)





## Kastamonu Entegre olarak uyguladığımız döngüsel ekonomi örnekleri:



### Çevresel Koruma:

Refiner atık sularını evaporasyon ve geri kazanım süreçlerinden geçirerek doğaya deşarj edilmesini önüyoruz.



### Atık Azaltımı:

Atık su geri kazanım sistemlerimizle deşarj edilen atık su miktarını azaltıyoruz.



### Etkin Kaynak Yönetimi:

Üretimden kaynaklanan biyokütle atıklarını gazlaştırma ve yakma yöntemleriyle enerjiye dönüştürüyoruz.



### İnovasyon ve Ekonomik Büyüme:

İtalya'daki tesislerimizde atık odunları yonga levha üretiminde kullanarak döngüsel ekonomi yaklaşımını üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Dijitalleşme yatırımlarımız sayesinde süreç verimliliğini artırıyor ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlıyoruz.



### Maliyet Tasarrufu:

Emprenyeli kâğıt atıklarını yonga levha üretiminde yeniden değerlendiriyoruz. Bu sayede bertaraf maliyetlerini ortadan kaldırırken, atıkları hammadde olarak ekonomiye geri kazandırıyoruz.

## İyi Uygulama Örnekleri

### Endüstriyel Simbiyoz Kapsamında Atık Emprenyeli Kağıtlardan Yenilikçi Palet Üretimi

Üretim sürecini tamamlamasına rağmen kalite standartlarımızın dışında kalan emprenyeli kâğıtları atık olarak değerlendirmek yerine, endüstriyel simbiyoz yaklaşımı kapsamında farklı bir tesiste yeniden kullanıma kazandırıyoruz. Bu kapsamda, söz konusu kâğıtlar palet üretiminde hammadde olarak değerlendirilerek yeni bir ürüne dönüştürülüyor. Böylece hem kaynak verimliliğini artırıyor hem de atıkların geri kazanımı sayesinde çevresel ve ekonomik açıdan önemli bir fayda sağlıyoruz.

### Atıklardan Biyo-bazlı Malzeme Üretimi

Ar-Ge ekibimiz, döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıklardan biyo-bazlı bileşenler elde etmek ve bu bileşenleri endüstriyel olarak değerli ürünlere dönüştürmek amacıyla çalışmalar yürütüyor. Bu kapsamda, araştırma enstitüleri, yenilikçi girişimler ve sanayi kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştiriyoruz. Elde ettiğimiz biyo-bazlı malzemelerin; ahşap bazlı panel endüstrisinde levha, reçine, emprenye ve kaplama üretiminde kullanılabilme potansiyelini araştırıyoruz.

Sektör içi ve dışı atıkların yeniden değerlendirilmesine yönelik projelerimizle, bu malzemelerin ahşap bazlı panel sektörüne kazandırılmasını hedefliyoruz. Aynı zamanda endüstriyel simbiyoz uygulamaları aracılığıyla bu atıkları katma değeri yüksek ürünlere dönüştürüyoruz. Bu yaklaşımın başarılı bir örneği olarak, Wastespresso girişimi ile birlikte yürüttüğümüz "Kahve posalarının ileri dönüşümüyle üretilen mobilya panelleri" projesi kapsamında kahve posalarını biyokompozit panellere dönüştürdük. Bu iş birliği ile kahve atıklarının toplanması, işlenmesi ve endüstriyel kullanıma uygun hale getirilmesi süreçlerine katkı sunuyoruz. Böylece hem karbon emisyonlarını azaltıyor hem de doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz. Ayrıca odun dışı alternatif bir hammadde geliştirerek odun atığı oluşumunun önüne geçiyor ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen işletmelere yeni bir seçenek sunuyoruz. Bu yenilikçi iş birliği, Fast Company tarafından "Start-up İş Birliği Jüri Özel Ödülü"ne layık görülmüştür.

Döngüsel ekonomi odağındaki Ar-Ge çalışmalarımız uluslararası ölçekte de devam ediyor. Bu doğrultuda 2 Eureka, 1 Eurogia, 5 Horizon Europe, 1 TÜBİTAK 1004, 2 TÜBİTAK 1505 ve 1 Horizon Europe: Marie Skłodowska-Curie Actions projesinde aktif olarak yer alıyoruz. Ayrıca başvuru aşamasında olan 6 yeni Horizon Europe ve 1 TÜBİTAK 1833 projemiz bulunuyor. Bu projelerle hem atıkların yeniden değerlendirilmesine yönelik yeni teknolojiler geliştiriyor hem de sürdürülebilir üretim kültürünü sektör genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.



# 5. İnsan ve Kültür





## 5.1. İnsan Kaynakları Yönetimi

Yarım asrı aşan başarının mimarları olan çalışma arkadaşlarımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki en değerli varlıklarımızdır. Kastamonu Entegre olarak, çalışma arkadaşlarımıza güvenli, sağlıklı, eşitlik ve adalet ilkeleri çerçevesinde bir çalışma ortamı sağlamayı birincil önceliğimiz olarak görüyoruz. Şirket kültürü, amaç ve prensiplerimizi çalışanlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşarak şirketimizin başarılı ve sürdürülebilir olmasını birlikte sağlıyoruz. Uzun vadeli stratejik hedeflerimize ulaşmak için, yetenekli iş gücümüzün gelişimini ve yeni yeteneklerin çekilmesini sağlamak amacıyla insan kaynakları politikamızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

### İnsan Kaynakları Politikamız;

- İnsan kaynakları süreçlerinde insan haklarının korunmasına ve insana saygı ilkesine uygun biçimde hareket ediyoruz.
- Etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayrımı yapmıyor, ayrımcılık olarak nitelendirilebilecek davranışlarda bulunmuyoruz.
- Sahip olduğumuz nitelikli insan kaynağının sürekli gelişiminin yanı sıra motivasyon ve bağlılığın da sürekli artırılmasına odaklanıyoruz.
- Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesi, sağlık ve psikolojik iyi oluşlarına destek olmayı önemsiyoruz.
- İşe alım süreçlerinde eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip tüm adaylara eşit fırsatlar sağlıyoruz.

- Eşit işe eşit ücret ilkesini benimsiyoruz. Eş pozisyonlar için benzer ücretler belirliyor ve denk işi yapan çalışanlar arasındaki ücret farkı yalnızca kıdem ve performansa bağlı farklılıklara dayandırıyoruz.
- Yetkin bir iş gücüne sahip olma yolunda, farklı coğrafyalardaki çalışanlarımıza kariyer gelişimi sağlamayı ve öğrenme fırsatları yaratmayı hedefliyoruz.
- Global olarak benimsediğimiz matris organizasyon yapısı sayesinde, idari ve fonksiyonel olarak ayrı ayrı bağlı bulunan yönetim kadrolarında geri bildirim ve yönlendirme mekanizmaları oluşturuyoruz.
- Bu yapı sayesinde şirket içerisindeki farklı organizasyonların ortak fonksiyonlarında global bir strateji ve kültür benimsemeyi mümkün kılıyoruz.
- Şirket içi iletişimi güçlü tutuyor ve çalışma arkadaşlarımıza fikirlerini özgürce ifade edebilecekleri platformlar oluşturuyoruz.

Kastamonu Prensiplerinden güç ve yön alarak insan kaynakları politikalarımız çerçevesinde süreçlerimizi geliştiriyor; şirketimize ve çalışma arkadaşlarımıza katma değer sağlamaya devam ediyoruz.

Kurum prensiplerimiz, tüm çalışma arkadaşlarımız için rehber niteliğinde bir pusula oluşturarak ortak değerlerimiz doğrultusunda hareket etmemizi sağlıyor.

**Başarılı olmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için prensiplerimizin, her birimizin hayatında yol gösterici bir kılavuz olmasını amaçlıyoruz.**



Sorumlu Olur,  
Güven Veririz



Yapıcı ve  
Alçakgönüllü  
Oluruz



Kulak Verir,  
Birlikte  
Başarıyoruz



Çıtayı  
Yükseltir, Fark  
Yaratırız



Veriden Güç  
Alır, Sonuç  
Üretiriz



Fark Eder,  
Fark Ettiririz



Rehber Olur,  
Geliştiririz





İnsan kaynakları süreçlerimizi dijital dönüşüm odağında sürekli geliştiriyoruz. Dijital kütüphane, aday takip sistemi, kariyer ve yetenek yönetiminin dijitalleştirilmesi, çalışanların kendi bilgilerine erişerek güncelleme yapabildiği “Kariyer Sayfası” ve organizasyon şemalarının dijital ortamda görüntülenebilmesi, bu dönüşümün somut yansımalarını oluşturuyor. Bu uygulamalar sayesinde kağıt tüketimimizi azaltırken zamandan da tasarruf sağlayarak, verimlilikle beraber iyi bir çalışan deneyimi oluşturmaya gayret ediyoruz.

2024 yılında performans yönetim sistemimizi bir adım ileriye taşıyarak OKR (Objectives and Key Results - Hedefler ve Anahtar Sonuçlar) süreçlerine yapay zekâ desteği ekledik. Bu yenilikle birlikte çalışanlarımız, hedef belirleme aşamasında yapay zekâdan öneriler alabiliyor, oluşturdukları sonuçların kalitesi hakkında geri bildirim elde edebiliyor.

Aynı yıl devreye aldığımız “Uyum Yönetimi Platformu” ile KVKK açık rıza ve etik beyan süreçlerini daha etkin biçimde yönetmeye başladık. Global ölçekte ise seyahat onayları ve seyahatle ilişkili masraf yönetimi süreçlerini dijital platformlara taşıyarak verimliliği artırdık. Yeni uygulamalara ek olarak, bu yıl iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılan mevcut İK dijital süreçlerini de yeniden yapılandırarak daha verimli ve kullanıcı dostu hale getirdik.

Geleceğin ihtiyaçlarını öngörerek; reorganizasyon, alternatif çalışma modelleri ve norm kadro güncellemelerini kapsayan stratejik iş gücü planlamamızı sistematik bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz. 2024 yılında iş yapış modellerimizi verimlilik ve yalınlık prensipleriyle yeniden yapılandırarak, organizasyonel dönüşüm yolunda önemli adımlar atıyoruz. Bu süreci İK Analitiği uygulamalarıyla destekliyor, veri temelli kararlarla daha etkin ve çevik bir yapı inşa ediyoruz.

Mavi yaka ve gri yaka çalışanlarımız için geliştirdiğimiz Mavi Yaka İş Değerleme Sistemi (MİDS) günümüz koşullarına uyumlu biçimde uygulanmaya devam ediyor. Bu sistem, görevler arası adalet duygusunu güçlendiriyor ve ücretlendirme süreçlerinin objektif, şeffaf ve dengeli kriterlerle yönetilmesini sağlıyor.





İşin niteliğine ve ekiplerimizin ihtiyaçlarına göre esnek çalışma modelleri uyguluyoruz. Hibrit çalışma düzenini genel olarak sürdürürken bazı roller için ise tam zamanlı uzaktan çalışma seçeneği sunuyoruz. Bu yaklaşımla hem verimliliği hem de çalışan memnuniyetini önceliklendiriyor; çevik ve güncel uygulamalarla iş dünyasındaki dönüşüme uyum sağlıyoruz.

“Prensip Bazlı Anlık Ödüllendirme” uygulamamızla kurum içindeki örnek davranışları ve olumlu katkıları görünür kılıyor; takdiri, motivasyonu artıran ve güçlü bir kurum kültürünü destekleyen temel bir unsur haline getiriyoruz.

İşe alım süreçlerimizi şeffaflık, titizlik ve objektiflik ilkeleriyle yürütüyoruz. Süreç, insan kaynakları birimimiz ile ilgili departman yöneticilerimizin ihtiyaç belirlemesiyle başlıyor. Ardından pozisyon tanımları oluşturuluyor ve uygun kanallar üzerinden ilanlar yayımlanıyor. Başvurular belirlenen kriterler doğrultusunda inceleniyor, uygun adaylar ön elemenden geçirilerek sürecin bir sonraki aşamasına davet ediliyor. Adaylarla yapılan telefon veya çevrim içi görüşmelerde, motivasyonları ve yetkinlikleri değerlendiriliyor. Sonrasında gerçekleştirilen teknik mülakatlarda, adayların bilgi, beceri ve deneyimleri ayrıntılı biçimde analiz ediliyor. Olumlu değerlendirilen adaylara İngilizce yeterlilik testi, kişilik envanteri ve genel yetenek testleri uygulanıyor. Tüm aşamaları başarıyla tamamlayan adaylar için referans kontrolleri yapıldıktan sonra iş teklifi süreci başlatılıyor. Teklifi kabul eden adaylar, iş sözleşmelerini imzalayarak oryantasyon programımıza dâhil ediliyor. Oryantasyon sürecinde yeni çalışanlarımız; şirket kültürümüz, politikalarımız, süreçlerimiz ve değerlerimiz hakkında kapsamlı bilgi edinerek kuruma hızlı ve güçlü bir şekilde adapte olmaları için destekleniyor.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürümüz ile tüm çalışanlarımız için güvenli, adil ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Taciz, şiddet ve psikolojik yıldırma

(mobbing) konularında sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Bu tür davranışların tanımlarını açık biçimde belirlemiş olup, çalışanlarımızın “Etik Hat” üzerinden güvenli ve gizlilik esasına dayalı biçimde bildirim yapabilmelerini sağlıyoruz.

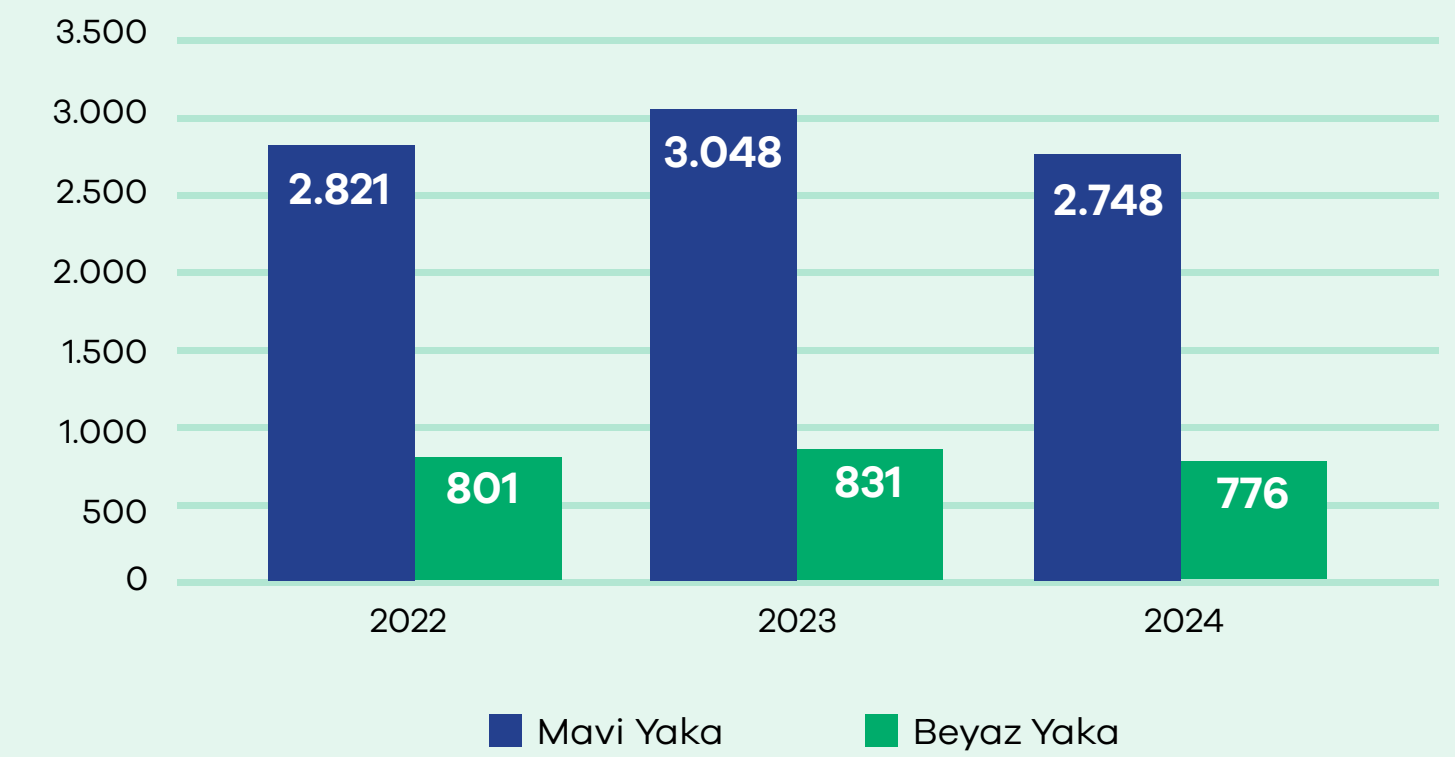
İSG Politikamız kapsamında, tüm çalışanlarımıza uygun çalışma koşulları, kişisel koruyucu donanımlar (KKD) ve düzenli eğitimler sunuyoruz. Çalışanlarımızdan; ilgili prosedürleri titizlikle uygulamalarını, güvenli davranışın bireysel bir sorumluluk olduğunun bilincinde hareket etmelerini, riskli bir durum fark ettiklerinde yöneticilerini bilgilendirmelerini ve kendilerine düzenli olarak atanan İSG eğitimlerine aktif biçimde katılmalarını bekliyoruz.

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı kesin olarak reddediyoruz. Tüm faaliyetlerimizi İş Kanunu ve Türkiye’nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Aynı hassasiyeti tedarik zincirimizin her aşamasında gözetiyor, iş ortaklarımızın da bu yükümlülüklerle tam uyum sağlamasını temel bir gereklilik olarak kabul ediyoruz.

İnsan haklarını korumayı ve geliştirmeyi, toplumsal refah ve huzurun sürdürülebilirliği açısından temel sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Bu bilinçle hareket ediyor; çalışanlarımızı da toplumsal konularda duyarlılık göstermeye, etik değerlere bağlı, sorumlu ve bilinçli bireyler olarak topluma katkı sunmaya teşvik ediyoruz.



**Beyaz ve Mavi Yakalı Çalışan Sayısı**





## 5.2. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz doğrultusunda; çalışanlarımıza karşı her zaman dürüst, adil ve saygılı bir tutum benimsiyoruz. Ayrımcılıktan uzak, güvenli, sağlıklı ve adaletli bir çalışma ortamı oluşturmayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın tüm özlük haklarını eksiksiz ve zamanında kullanmalarını güvence altına alıyor; mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak için sürekli çaba gösteriyoruz.

Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı ilkemiz doğrultusunda, tüm şirketlerimizde adaletin ve güvenin hissedildiği bir iş kültürü oluşturmayı ve bunu sürdürülebilir kılmayı önemsiyoruz. Çalışanlarımızı ve işe alım süreçlerimizdeki adayları eşitlik ve hakkaniyet esaslarına göre değerlendiriyoruz. Eğitim, kariyer gelişimi, işe alım ve terfi kararlarımızı; kurumsal politikalarımıza uygun biçimde, işin gereklilikleriyle birlikte kişinin yetkinliği, deneyimi, davranış biçimi, iş performansı ve potansiyeli gibi unsurları dikkate alarak veriyoruz.

Çalışanlarımızın özel yaşamlarına ve kişisel sınırlarına saygı duyuyoruz. Şirketimizde; dil, ırk, renk, cinsiyet, yaş, inanç, din, mezhep, siyasi görüş, fiziksel engel veya benzeri hiçbir sebeple ayrımcılığa izin vermiyoruz. Farklı düşünce, inanç ve bakış açılarına sahip kişilerin bir arada, uyum ve iş birliği içinde çalışabilmesi için kapsayıcı, pozitif ve destekleyici bir çalışma kültürü inşa ediyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı artırmaya yönelik politikalarımız, yalnızca şirket içi uygulamalarımızla sınırlı kalmayıp toplumsal sorumluluk anlayışımızın da önemli bir parçasını oluşturuyor. Bu doğrultuda, çeşitlilik ve eşitliği destekleyen nitelikte bir süreç veya etkinlik düzenlendiğinde, toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda bu projelere aktif olarak katkı sağlamayı hedefliyoruz. İnsan haklarının ve demokrasinin korunması, toplumsal huzurun ve refahın güçlendirilmesi temel hedeflerimiz arasında yer alıyor. Her bir çalışanımızın da iyi bir vatandaş bilinciyle hareket ederek, toplumsal konularda duyarlılık göstermesini ve öncü bir rol üstlenmesini destekliyoruz.

Ücret politikamızı, çalışanlarımızın görev tanımları, sorumlulukları,

deneyimleri ve kuruma sağladıkları katkılar doğrultusunda şekillendiriyoruz. Adil ve rekabetçi bir ücret sistemi oluşturmak amacıyla düzenli aralıklarla piyasa koşullarını ve iş değerlendirme sonuçlarını inceliyor, ücretleri performans kriterleri ile ilişkilendiriyoruz. Böylece çalışanlarımızın motivasyonunu artırıyor, iş birliğini teşvik ediyor ve kurumsal başarıma katkı sağlıyoruz.

“Eşit işe eşit ücret” ilkesini benimseyerek adil ücret prensiplerini uyguluyoruz. Aynı pozisyonlarda görev yapan çalışanlarımız arasındaki ücret farklarının yalnızca kıdem ve performans temelli olmasına özen gösteriyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında cinsiyete dayalı ücret farkının bulunmadığını güvence altına alıyoruz.

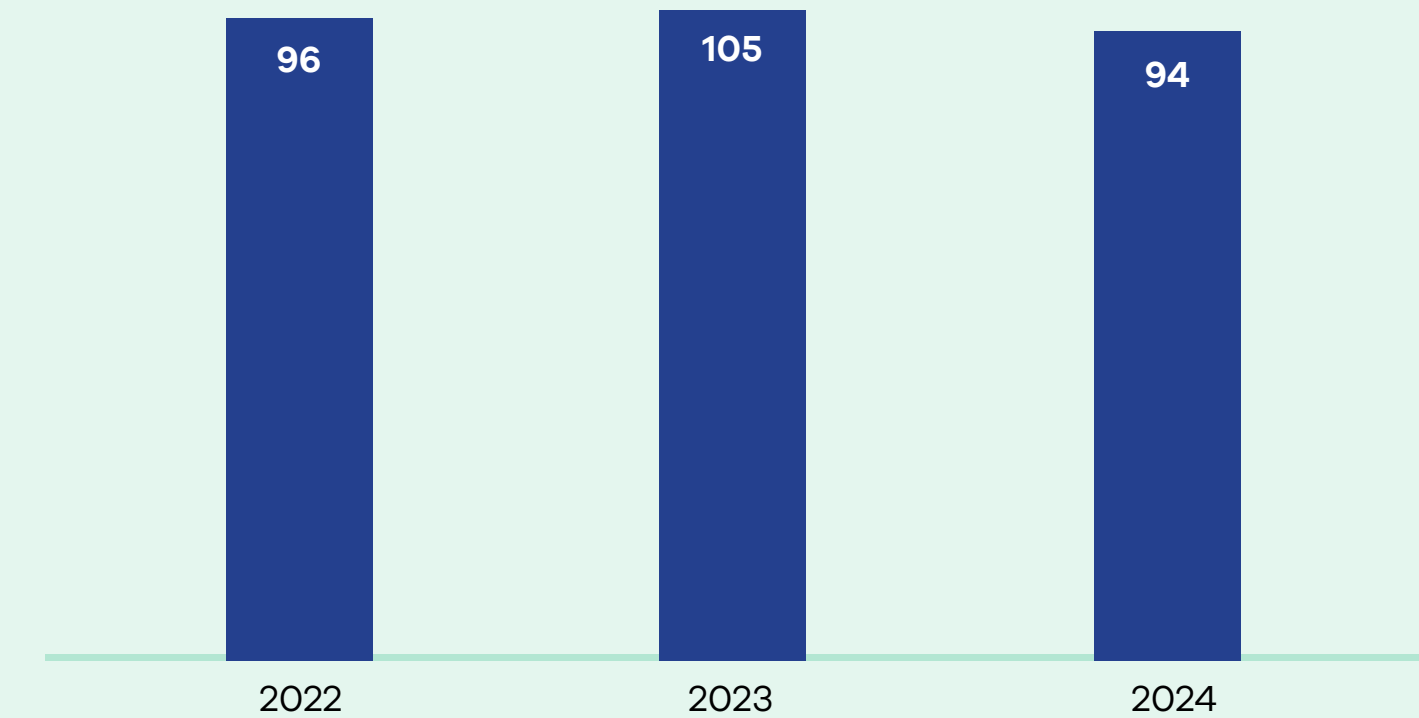
Kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarımıza öncelik veriyoruz. Son yıllarda özellikle de yönetim pozisyonlarında olmak üzere tüm birimlerimizde kadın çalışan oranında dikkat çekici bir artış sağladık. Bu artışı sürdürülebilir kılmak amacıyla işe alım süreçlerinde kadın adayları destekliyor, hibrit çalışma modelimizin sağladığı esnekliği kadınların kariyer gelişimlerini kolaylaştıracak şekilde kullanıyoruz. Fırsat eşitliğini pekiştiren politikalarımızla kadın çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında aktif destek sağlıyor ve yönetim kademelerindeki kadın temsiliyetlerini artırmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Engelli çalışanlarımızın iş yaşamına aktif katılımını desteklemek amacıyla çeşitli uygulamaları hayata geçiriyoruz. Tesislerimizde yer alan engelli rampaları, asansörler ve hijyen standartlarına uygun lavabolar ile tüm alanlarda erişilebilirliği sağlıyoruz. Engelli çalışanlarımızı, engellerine uygun pozisyonlarda istihdam ederek verimli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Ayrıca, %70 ve üzeri engelli raporuna sahip çocuğu olan çalışanlarımıza, eşin çalışma durumuna bakılmaksızın 10 gün idari izin hakkı tanımlıyoruz. İş ve İşçi Bulma Kurumu (İŞKUR) iş birliği ile engelli istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2024 yılı itibarıyla, şirketimizde 87’si erkek, 7’si kadın olmak üzere 94 engelli çalışanımız görev yapıyor. Bu güçlü katılım hem çeşitlilik politikamızın hem de her bireyin potansiyeline eşit fırsat tanıyan kurum kültürümüzün somut bir göstergesidir.



Engelli Çalışan Sayısı





## 5.3. Çalışan Deneyimi

Güçlü bir kurumun temelini mutlu ve motive çalışanlardan geçtiğine inanıyoruz. Bu nedenle çalışan refahını, motivasyonunu ve bağlılığını her zaman öncelikli değerlerimiz arasında tutuyoruz. İş ve özel yaşam dengesini koruyabilecekleri, bireysel ihtiyaçlarına yanıt bulabilecekleri ve kendilerini gerçekten değerli hissedebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak için sürekli olarak yenilikçi uygulamalar geliştiriyoruz.

Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla kapsamlı ayni ve nakdi yan hak paketleri sunuyoruz. Yemekhane ve ulaştırma hizmetleri ile günlük ihtiyaçlara çözüm getiriyor, evden çalışılan günler için yemek ücreti ve internet desteği sağlayarak esnek çalışma modelimizi destekliyoruz. 2024 yılında FlexUp esnek ödüllendirme platformumuz kapsamında hayata geçirdiğimiz “Esnek Yan Haklar” uygulamasıyla beyaz yaka çalışanlarımızın mevcut yan haklarını kendi ihtiyaçlarına göre kişiselleştirebilmelerine imkân tanıdık.

Şirketimizin performansına paralel olarak, çalışanlarımızın katkılarını görünür kılmak amacıyla performans prim sistemi kapsamını genişlettik. Artık bu sistemden yalnızca üst düzey rollerin yanı sıra, belirli pozisyonlardaki çalışanlarımız da faydalanabiliyor. Bunun yanı sıra, profesyonel bir görünüm ve güvenli çalışma ortamı sağlamak için iş elbiseleri temin ediyor, işin gerekliliğine göre cep telefonu ve şirket araçları tahsis ediyoruz.

Çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlık ihtiyaçlarına yönelik olarak sunduğumuz özel sağlık sigortası uygulamamız devam ediyor. Nakdi yan haklar

kapsamında ise doğum, evlilik ve vefat gibi önemli yaşam olaylarında destek sağlıyor; ayrıca bayram ve yakacak yardımları, yol desteği, görev tazminatları, performans primleri, kıdem teşvik ödülleri, yüksek lisans ödenekleri, taşınma yardımları ve çocukların eğitimine yönelik katkılar sağlıyoruz. Bu geniş kapsamlı yan haklar ve uygulamalarla çalışanlarımızın işlerine daha fazla odaklanmalarını ve iş-yaşam dengelerini korumalarını hedefliyoruz.

Genel müdürlük çalışanlarımız için hibrit çalışma modeli kapsamında haftada üç gün ofisten, iki gün evden çalışma imkânı sunarak çalışanlarımızın hem görevlerini verimli biçimde yerine getirmelerini hem de aileleriyle daha fazla zaman geçirmelerini destekliyoruz. Çalışan annelerimizi desteklemek amacıyla emzirme izinlerini toplu kullanım olanağıyla sunuyor, 0-3 yaş aralığında çocuğu bulunan çalışanlarımıza aylık bebek bezi desteği, hasta yakınlarına ise hasta bezi desteği sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın farklı yaşam koşullarını gözetererek, her yıl 3 gün idari izin hakkı tanımlıyoruz. Ayrıca, yüksek lisans yapan çalışanlarımıza 60 saat, doktora yapanlara ise 90 saat ek izin olanağı sunarak, eğitim ve kariyer gelişimlerini destekliyoruz.

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerine değer veriyor, onları karar alma süreçlerinin önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz “Let’s Talk” uygulaması kapsamında, insan kaynakları olarak, her yıl belirli periyotlarla departman bazlı buluşmalar düzenliyor ve görüşmelerde toplanan geri bildirimleri analiz

ederek elde edilen verileri aksiyon planlarına dönüştürüyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz saha ziyaretleri ile çalışma ortamlarını doğrudan gözlemliyor, çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını yerinde tespit ediyoruz. Bu sayede, daha verimli, katılımcı ve memnuniyet odaklı bir çalışma ortamı oluşturmayı sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini teşvik etmek amacıyla oluşturulan “Fikir Platformu” aracılığıyla ortak gelişim ve kurumsal öğrenme kültürünü destekliyoruz. Esnek çalışma modelimizi tamamlayıcı bir adım olarak devreye aldığımız “Kastamonu Entegre Esenlik Uygulamamız” ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini korumalarına, fiziksel ve zihinsel iyi oluşlarını desteklemelerine olanak tanıyoruz.

Çalışan memnuniyetini ölçmek için yıllık anketler yerine daha dinamik bir yaklaşım benimsiyoruz. Şirket içi uygulamalar veya etkinliklerin ardından gerçekleştirilen anlık nabız anketleriyle çalışan deneyimlerine ilişkin hızlı geri bildirimler topluyor, elde ettiğimiz veriler doğrultusunda sürekli iyileştirmeler yaparak çalışan memnuniyetini her geçen gün daha yukarı taşımayı hedefliyoruz.

Kastamonu Entegre’de sosyal bağları güçlendirmek de önceliklerimiz arasında yer alıyor. Çalışanlarımızın ilgi alanları doğrultusunda oluşturduğumuz Gastronomi, Fotoğrafçılık, Satranç, Sosyal Sorumluluk, Akvaryum, Müzik ve Doğa Sporları’ndan oluşan 7 farklı Sosyal Faaliyet Kulübü bu anlayışın bir yansımasıdır. Etkinliklerimiz, yıllık bütçe doğrultusunda kulüp sorumlularının

koordinasyonu ile düzenleniyor. Bu faaliyetler, çalışanlarımızın iş dışında da iletişimlerini güçlendirerek ekip ruhunu ve kurum aidiyetini güçlendiriyor. Tüm sosyal faaliyetlere ilişkin iletişim ve duyurular, çalışanlarımızın kolay erişimi için dijital ortamda oluşturduğumuz KEAS Sosyal Platformu üzerinden gerçekleştiriliyor. Bu sayede şirket genelinde aktif katılımı, etkileşimi ve topluluk bilincini sürekli destekliyoruz.





## 5.4. Öğrenme ve Gelişim

Öğrenmeyi sürdürülebilir başarının ve kurumsal gelişimin en önemli unsuru olarak görüyoruz. Kurum kültürümüzün merkezine yerleştirdiğimiz öğrenme yaklaşımıyla, şirket stratejilerimizle uyumlu, çağın gerektirdiği bilgi ve yetkinlikleri geliştirmeye odaklanıyoruz. Çalışanlarımızın mesleki, kişisel ve akademik gelişimlerini bütüncül bir anlayışla destekliyor; yeni nesil eğitim teknolojilerinden faydalanarak, global iş birlikleri aracılığıyla kişiye özel öğrenme deneyimleri sunuyoruz.

### Eğitimler

#### Gereksinim Tanımlama ve Kapsam Değişikliği Yönetmeliği ile Uluslararası İş Analisti Eğitimi

İş analizi alanında dünya çapında kabul gören uygulamalardan yararlanarak özel bir program geliştirdik. Senaryo temelli bir yapı içinde gereksinim tanımlama ve kapsam değişikliği yönetimi konularında işe özel içerikler tasarladık. Ayrıca IIBA CBAP sertifikasyon sürecini destekleyen bir çerçeve oluşturarak, uluslararası standartlarda yetkin iş analistlerinin yetişmesine katkı sağladık.



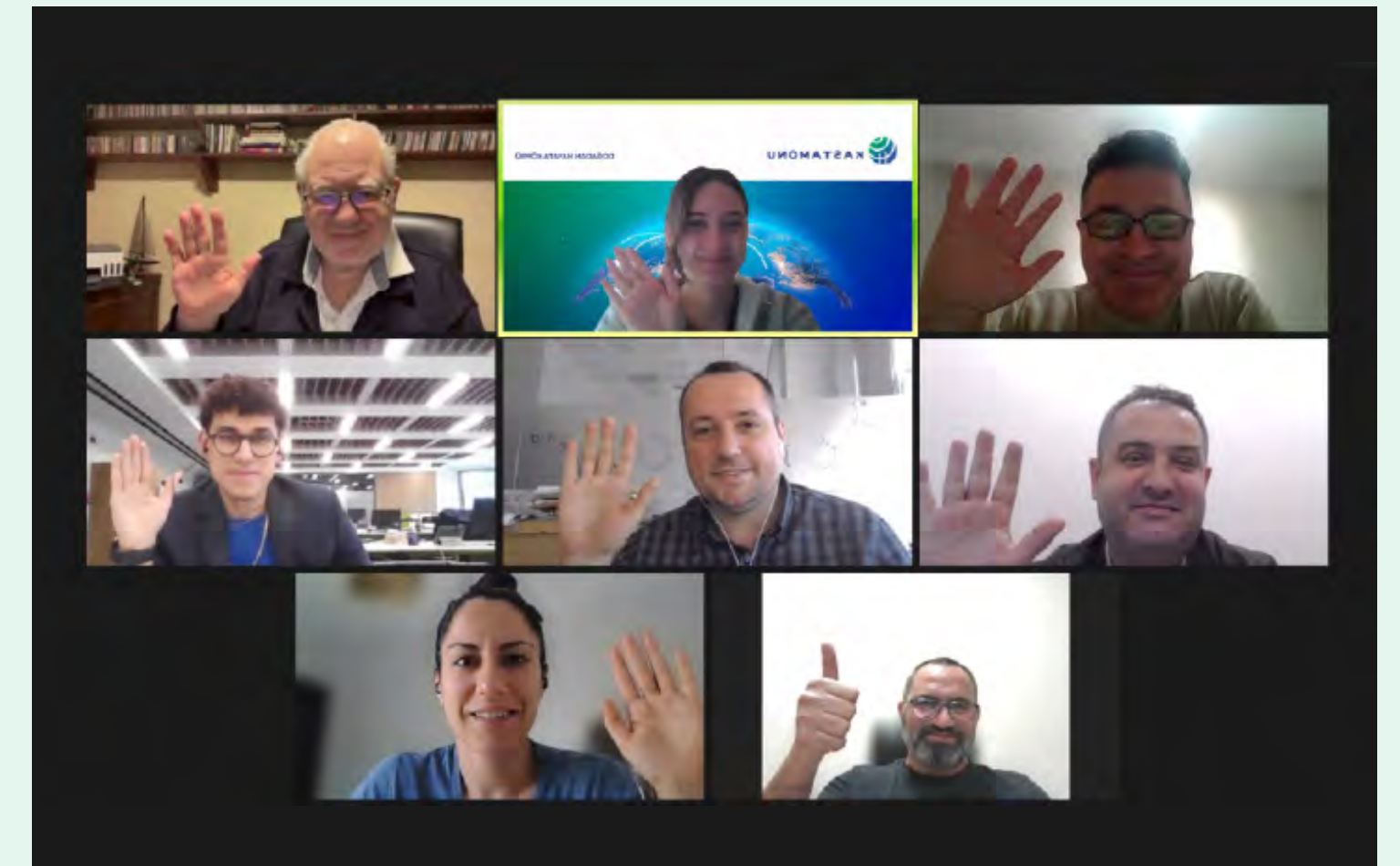
#### Tedarik Zinciri Operasyonları Akademisi

Tedarik zinciri ekibimizin bilgi ve yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla "Tedarik Zinciri Operasyonları Akademisi"ni 2024 yılında sınırlı süreli bir gelişim programı olarak hayata geçirdik. Dört modülden oluşan bu programda dijital dönüşüm, maliyet yönetimi, çevik proje yönetimi ve optimizasyon başlıklarını bir araya getirerek katılımcılara hem teorik hem de pratik gelişim fırsatları sunduk.



#### Temel Pazarlama Akademisi

Pazarlama fonksiyonu özelinde 2024 yılında yürüttüğümüz Temel Pazarlama Akademisi Programı ile ekibimize yeni katılan çalışanların temel pazarlama, marka yönetimi, fiyatlandırma, pazar araştırması ve planlama alanlarında yetkinleşmelerini sağladık. Bu program, çalışanlarımızın güncel pazarlama süreçlerine çevik bir biçimde uyum göstermelerine katkıda bulundu.





Liderlik gelişimi kapsamında, potansiyel liderlerimizin dönüşümüne destek olmak amacıyla Yenibirlider Gelişim Programı'na düzenli katılım sağlıyoruz. Program; liderlik, iletişim, stratejik düşünme, problem çözme ve yenilikçilik alanlarında katılımcılara derinlik kazandırıyor.

Capsim Business Simulation uygulamasıyla çalışanlarımızın temel iş yönetimi ve karar alma becerilerini gerçekçi senaryolar üzerinden pekiştiriyor, yönetsel reflekslerini sahaya yakın bir deneyimle güçlendiriyoruz.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen TURQUALITY® programına ilk yılından itibaren düzenli olarak katılım sağlıyoruz. Bu katılım, rekabetçi kurumsal yetkinliklerimizi sürekli güncel tutarak uluslararası pazarlarda sürdürülebilir başarıyı destekliyor.

Balıkesir fabrikamızda uygulamaya aldığımız "İletişim Bizim İşimiz" programı, büyüyen ekibimizin takım kültürünü güçlendiriyor; ekip içi iletişimi pekiştirirken bireysel ve profesyonel gelişime de somut katkı sunuyor.

Teknik Gelişim Programı çerçevesinde; enerji kaynaklarının verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir enerji yönetimi hedeflerimiz kapsamında, Gebze fabrikamızda görev yapan elektrik ve mekanik yöneticilerimizle birlikte "Enerji Yöneticisi Eğitimi" programına katıldık. Eğitim süresince, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin temel ilkeleri, enerji etütleri, verimlilik analizleri ve performans göstergeleri gibi konular ele alındı. Fabrika genelinde uygulanan enerji tasarrufu projeleri ve örnek çalışmalarla desteklenen bu eğitim sayesinde, karbon ayak izimizin azaltılmasına ve maliyet verimliliğini artıracak uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlıyoruz.

Yeni malzemelere hızlı ve standart bir uyum sağlamak için kalite ve laboratuvar ekiplerimizle birlikte Fiber Cam 100 Kullanım Bilgilendirme eğitimini planladık. Bu eğitim sayesinde, ürün süreçlerinde ve kalite standartlarında tutarlılığı güçlendirerek üretim kalitesini sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Elektrik tesisatlarında güvenli çalışma kültürünü pekiştirmek amacıyla güvenli müdahale, risk değerlendirme ve acil durum yönetimi farkındalığını artırmaya odaklanan EKAT (Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri) eğitimlerini aldırıyoruz.

Üretim, bakım ve teknik hizmet ekiplerimize yönelik olarak elektro-hidrolik ve pnömotik sistem eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Bu programlarla arızalara hızlı ve etkili müdahale kapasitesini artırmayı, bakım maliyetlerini azaltmayı ve üretim sürekliliğini güvence altına almayı hedefliyoruz.

Yüksekte güvenli çalışma prensiplerinin benimsenmesi için düzenlediğimiz manlift eğitimleri, çalışanlarımızın iş güvenliği farkındalığını güçlendiriyor. Bu eğitim ile birlikte sertifikalı personel sayısını artırmaya odaklanıyoruz.



EKAT Eğitimleri

Süreç mükemmelliği yaklaşımımız doğrultusunda yürüttüğümüz Yalın 6 Sigma Eğitim Programı ile veri odaklı yöntemleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece israfı azaltmayı, kaliteyi artırmayı ve müşteri memnuniyetini kalıcı biçimde iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Üniversite iş birliklerimiz aracılığıyla her düzeydeki çalışanımıza mesleki gelişim olanakları sunuyoruz. Çalışanlarımız ve birinci derece yakınları için sağladığımız özel indirimlerle öğrenme desteğini daha erişilebilir hale getiriyoruz.

Yabancı Dil Gelişim Programı kapsamında yıl boyunca 7/24 erişilebilen çevrim içi bir platform kullanıyoruz. Ana dili İngilizce olan, uluslararası sertifikalı eğitmenlerle birebir konuşma imkânı sağlıyor, kişiselleştirilmiş içerikler ve etkileşimli aktiviteler sunuyor; belirli periyotlarda Yabancı Dil Gelişim Programı Deneyim Paylaşımı toplantılarında bir araya gelerek programın çıktıları ve ihtiyaçlarını birlikte değerlendiriyoruz.



KEAS Academy Dijital Gelişim Platformu'nu "Çıtayı Yükseltir, Fark Yaratırız" prensibimiz doğrultusunda 7.000'in üzerinde içerikle çalışanlarımızın kullanımına açtık. Aramıza yeni katılan çalışanlar için platform üzerinde Dijital Oryantasyon Yolculuğu tasarlayarak, işe uyum sürecini daha etkili hale getirdik.

Kuruma özel KEAS Dijital Kütüphane'ye bu yıl beş yeni sesli kitap ekleyerek, zamandan ve mekândan bağımsız öğrenme kültürünü destekledik ve içerik çeşitliliğini artırdık.



*KEAS Dijital Kütüphane*

Kastamonu Entegre Esenlik Uygulamamız üzerinden çalışanlarımıza çağrı merkezi aracılığıyla ücretsiz psikolog görüşmeleri sağlıyor, bu yıl eklediğimiz diyetisyen desteği ile fiziksel sağlığı da sistematik biçimde destekliyoruz. Aynı zamanda platform, yazılı, sesli ve video içeriklerden oluşan zengin bir bilgi havuzuna erişim imkânı sunuyor.

Sürdürülebilirlik odağında, 2024 yılında portföyümüze eklediğimiz "Sürdürülebilir Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele" eğitimi ile karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, yasal düzenlemelere uyum ve iklim bilincinin geliştirilmesi konularında farkındalık yaratıyoruz.

TalenTree ve Global İnovasyon Okulu gelişim programlarımızın içine entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik modülleri, çevresel sorumluluk perspektifini öğrenme yolculuklarımızın her aşamasına dahil ediyor.



*TalenTree 2024 (staj programı)*



*Global İnovasyon Okulu Eğitim Programı*

"Nasıl Çevre Dostu Olunur?" eğitimimizle hem günlük yaşamda hem de iş süreçlerinde çevre bilincini güçlendirmeye odaklanıyoruz. Eğitimde, atık azaltma, geri dönüşüm, enerji ve su tasarrufu gibi konularda uygulanabilir alışkanlıklar kazandırarak, çevresel duyarlılığın günlük davranışlara yansımaları sağlamaya çalışıyoruz.

"Doğal Dengeyi Korumak ve Orman Yönetimi" eğitiminde biyoçeşitliliğin korunması, sürdürülebilir orman yönetimi, erozyon ve toprak koruma gibi kritik başlıkları kurumsal politikalarımızla ilişkilendirerek sahaya taşıyoruz.

TEMA (Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı) iş birliğiyle, işe yeni başlayan her çalışma arkadaşımız adına fidan bağıışı gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Bu uygulama, öğrenme kültürümüzün ve toplumsal katkı anlayışımızın doğal bir uzantısı olarak konumlanıyor.

2024 Dünya Çevre Günü'nü, Gebze tesisimizin ev sahipliğinde, İSG ve Çevre birimlerimizin katkılarıyla düzenlediğimiz etkinliklerle kutladık. Çalışan katılımını yüksek tutarak çevre bilincini daha da güçlendirdik.

Atık pillerin toplanması, atıkların azaltılması ve ayrıştırılarak geri dönüşüme kazandırılması yönündeki çalışmalarımızı sürdürerek, doğaya somut katkı sunuyor ve kurum genelinde sürdürülebilirlik farkındalığını pekiştiriyoruz.



## 5.5. Performans ve Kariyer

Kastamonu Entegre’de yetenek yönetimini, değerlerimizden ve prensiplerimizden güç alan bütüncül bir sistem olarak yürütüyoruz. Bu modelle kısa, orta ve uzun vadede ihtiyaç duyduğumuz yetenekleri buluyor, geliştiriyor, elde tutuyor ve yedekliyoruz.

Yetenek yönetimi yapımızın merkezinde Hedef ve Gelişim Yönetimi (OKR), 360 derece geri bildirim süreci “Kendini Keşfet” ve “Potansiyeli Keşfet” uygulamaları yer alıyor. Bu süreçlerle çalışan performansını, potansiyelini ve gelişim alanlarını sistematik biçimde değerlendiriyor, elde ettiğimiz verileri doğrudan karar mekanizmalarımıza entegre ediyoruz.

Atama, terfi, prim ve ödüllendirme kararları, yedekleme planları ve gelişim programı katılımları gibi tüm süreçlerde bu verileri temel alıyoruz. Performansın iyileştirilmesi Süreci uygulayarak bireysel gelişim planları oluşturuyor, çalışanlarımızın potansiyelini yeniden performansa dönüştürmelerine destek oluyoruz.

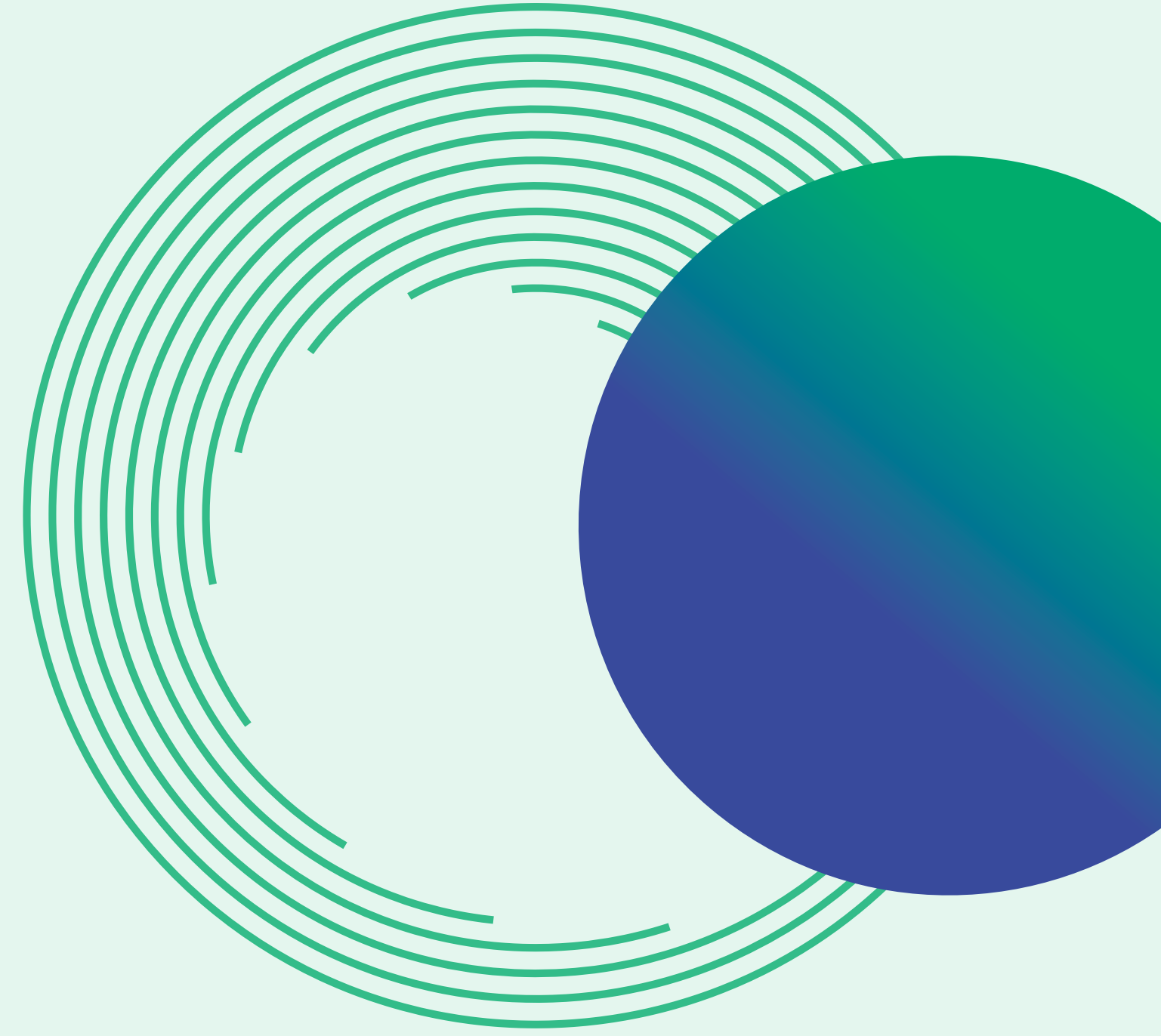
Beyaz yaka çalışanlarımız için hayata geçirdiğimiz OKR tabanlı performans sistemi, çevik çalışma kültürümüzü pekiştiriyor. Bu sistem, ortaya çıkan ihtiyaçlara hızla yanıt vermemizi sağlıyor ve değişimi dinamik biçimde yönetmemize imkân tanıyor. Süreci, yurt dışı iştiraklerimizi de kapsayacak şekilde KEŞİFDISCOVERY adıyla global ölçekte sürdürüyoruz.

Kariyer yönetimini, şirketimizin stratejileri ve hedefleriyle tam bir bütünlük içinde yürütüyoruz. Bu sistemi yalnızca hedeflerin takibini sağlayan bir yapı olarak görmekle kalmıyor; aynı zamanda gelişimi destekleyen güçlü bir geri bildirim, takdir ve teşekkür kültürünü besleyen bir mekanizma olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın belirlediği bireysel OKR’lar, ölçülebilir, erişilebilir ve tamamen şeffaf bir şekilde yönetiliyor. Bu yaklaşım sayesinde şirket, birim ve birey hedefleri görünür hâle gelirken; sorumluluk alma, hesap verebilirlik ve ortak başarı kültürünü daha da derinleştiriyoruz. Kurumsal stratejilerimize ilerlerken, her bir çalışanımızın yaptığı işte anlam bulmasını ve katkısının değer gördüğünü hissetmesini önemsiyoruz. Böylece hem sürdürülebilir başarıyı destekliyor hem de davranışlarımızın şirket kültürümüz ve değerlerimizle tam uyum içinde olmasını sağlıyoruz.

Üretim sahasında ise MaYa (Mavi Yaka Performans Sistemi) ile mavi ve gri yaka çalışma arkadaşlarımızın performansını akıllı hedefler üzerinden izliyoruz. Bu veriler, kalite standartlarının yükseltilmesi ve hedeflere ulaşmamızda önemli bir rehber niteliği taşıyor. MaYa çıktıları, Mavi Yaka Terfi Sistemi kapsamında kariyer gelişiminde aktif olarak kullanılıyor ve süreç her çeyrekte düzenli olarak yürütülüyor. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde çalışanlarımızın potansiyelini performansa, performansı da sürdürülebilir kurumsal başarıya dönüştürüyoruz.



Mavi Yaka Performans Sistemi





Gelişim Merkezi Uygulamamız kapsamında katılımcılar, yöneticilerimiz ve uzmanlarımızın rehberliğinde güçlü yönleri ve gelişim alanlarına dair yapılandırılmış geri bildirim alıyor. Bu süreç, hem rol netliği kazanmalarını hem de gelişime odaklı bir bakış açısı geliştirmelerini sağlıyor.

Bire Bir Yönetici Koçluğu uygulamamızda çalışanlarımız, koçlarından aldıkları geri bildirimlerle kişisel hedeflerini belirliyor, düzenli görüşmelerle ilerlemelerini takip ediyoruz. Bu sayede performans-gelişim döngüsünü sürekli iyileştirme prensibiyle güçlendiriyoruz.

Mentor & Mentee Programımız aracılığıyla deneyimli yöneticilerimizin bilgi ve tecrübelerini kariyerinin başındaki çalışanlarımıza aktarıyoruz. Her direktörlükten bir mentor ve mentee eşleştirerek hem genç yeteneklerimizin gelişimini hızlandırıyor hem de yöneticilerimizin mentorluk yetkinliklerini artırıyoruz.



Mentor & Mentee Programı

Genç yetenek ekosistemimizi TalenTree Gelişim Yolculuğu Staj Programı ile destekliyoruz. Geleceğin yeteneklerini erken dönemde keşfetmek ve geliştirmek amacıyla yürüttüğümüz programın dördüncü dönemini 2024 yılında, iki haftalık yoğun bir eğitim planı ve toplam beş haftaya yayılan kapsamlı bir gelişim süreciyle tamamladık. Program boyunca stajyerlerimiz dijital platformlar üzerinden çevrim içi eğitimler alarak öğrenme süreçlerini zenginleştirdi, gerçek projelerde aktif rol üstlenerek deneyim kazandı, deneyimli çalışanlarımızdan mentorluk desteği gördü ve liderlik buluşmalarına katıldı. 2024 yılında 5.000'in üzerinde başvuru arasından seçilen 28 öğrenci, TalenTree Stajyeri olarak bu gelişim yolculuğunda aramıza katıldı.



TalenTree Gelişim Yolculuğu Staj Programı

Youth Voice projemiz ile katılımcı yönetim kültürünü güçlendiriyoruz. Entegre yetenek yönetimi çıktılarımız doğrultusunda, her direktörlükten seçilen 30 yaş altı katılımcılardan oluşan genç kurul, tasarım odaklı düşünme, Agile, yaratıcı düşünce ve etkili sunum teknikleri eğitimleri alarak sürdürülebilirlik temalı projeler geliştirerek üst yönetime sundular.



Youth Voice: Gençliğin Enerjisi Burada Programı



## 5.6. İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü, “insan odağı” yaklaşımımızla davranışa dönüştürmeyi kurumsal bir öncelik olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında başlattığımız İSG Liderlik Gelişim Programı’nı 2024’te de kapsamını koruyarak sürdürdük. Programla birlikte hem saha hem ofis ekiplerimizde güvenlik bilincini günlük iş pratiklerine taşıyan bir yönetim kültürü oluşturduk.

İSG yönetim sistemimizi TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı ve yürürlükteki tüm mevzuatla tam uyum içinde yürütüyoruz. “Çok tehlikeli işler” kategorisindeki tesislerimizde sistematik risk analizleri gerçekleştiriyor, önleme hiyerarşisinde tehlikelerin ortadan kaldırılmasını önceliklendiriyoruz. Ortadan kaldırılamayan risklerde mühendislik çözümlerini devreye alarak mevzuat limitlerinin altında, güvenli çalışma koşulları yaratıyoruz.

İSG politikamızın merkezinde insan yer alıyor. Yeni ürün, proses ve tesisleri proje aşamasından itibaren İSG perspektifiyle değerlendiriyor; çalışanlarımızı, yüklenicilerimizi ve misafirlerimizi kapsayan güvenli çalışma ortamını teknoloji ve sürekli eğitim desteğiyle güçlendiriyoruz. Olası kaza ve acil durumlarda kayıpları en aza indirmeyi ve performansımızı düzenli biçimde iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

İSG Liderlik Okulu kapsamında yöneticilerimize ve saha çalışanlarımıza yönelik eğitim programları yürütüyor, İSG’yi bir “değer” olarak içselleştirmeyi hedefliyoruz. Bu programlar, sahadaki riskleri görünür liderlik pratikleriyle ele almamıza imkân

tanırken yöneticilerimizin rol model niteliğinde İSG yetkinlikleri geliştirmesini sağlıyor.

Davranış Temelli İSG Eğitimleri ile insan hatasına dayalı riskli davranışlarını sistematik biçimde analiz ediyor, yapılandırılmış geri bildirim mekanizmalarıyla güvenli davranışları kalıcı hâle getiriyoruz. Böylece güvenli çalışma alışkanlıklarını iş akışının doğal bir parçasına dönüştürüyoruz.

Tüm lokasyonlarımızda yürüttüğümüz İSG Kültür Analizi çalışmalarında Hudson&Parker modelini esas alıyoruz. On sekiz boyutlu İSG Kültürü Olgunluk Ölçeği ile saha gözlemleri, çalışan görüşmeleri, sistem incelemeleri ve olgunluk testlerini bütünleştirerek elde ettiğimiz verileri yönetim kararlarına doğrudan yansıtıyoruz.

2024 yılı başında şef ve üzeri üretim tesisi yöneticilerimizi kapsayan İSG Liderlik Eğitimi planlayarak liderlik yetkinliklerini geliştirmeye, yasal hak ve sorumlulukları güncellemeye ve görünür liderlik pratiklerini süreçlerimize entegre etmeye odaklandık.

Genel İSG eğitimlerimizi, genel merkez, fabrika ve saha operasyonlarında görev yapan liderlik kademesi dışındaki tüm çalışanlarımız için mevzuata uygun biçimde uzaktan eğitim ortamında yürütüyoruz. İçerikleri şirketimizin risk profiline göre uyarlayarak, öğrenme deneyimini her rolün ve çalışma sahasının özelliklerine uygun hale getiriyoruz. Eğitimlerde çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırıyor, davranış faktörlerini görünür kılıyor ve geri bildirim döngüleriyle kalıcı değişimi destekliyoruz.

Sahadaki güvenliği artırmak için K-Safe Sistemini kullanıyoruz. Bu sistem aracılığıyla yapılan planlı gözlemlerle riskli davranışları tespit ediyor, anlık geri bildirimlerle tekrarların önüne geçiyor ve alınan aksiyonları dijital ortamda kayıt altına alarak izlenebilirliği artırıyoruz.

Tüm fabrikalarımızda uyguladığımız Kastamonu 10 Denetim Sistemi, her yıl yürüttüğümüz İSG denetimlerini ortak bir referans modeliyle bütünleştiriyor. Böylece tesisler arasında tutarlılığı sağlıyor, gelişim alanlarını görünür kılıyor ve İSG sistemimizin olgunluğunu sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yükseltiyoruz.

Aktif ramak kala bildirim sistemi ile çalışan geri bildirimlerini düzenli topluyoruz. Meydana gelen olaylarda kök neden analizleri yaparak temel sebepleri ortadan kaldırıyor, önleyici faaliyetlerle olası kazaları minimize ediyoruz.

İSG Kurulu toplantılarımızı çalışan katılımıyla aylık olarak gerçekleştiriyoruz. Alınan kararları oy birliğiyle belirliyor, performans göstergelerimizi haftalık ve aylık periyotlarda gözden geçiriyor, sahadaki uygulamalarla eş zamanlı bir yönetim döngüsü sürdürüyoruz.

2025 yılında, İSG Kültür Analizi çalışmalarımızdan elde edilen bulgular ve yürüttüğümüz liderlik programlarının çıktıları doğrultusunda, tüm lokasyonlarımızda İSG Çalıştayları düzenlemeyi planlıyoruz. Bu çalıştaylarla, birimlerimiz arasındaki güçlü yönleri ve gelişim alanlarını birlikte belirlemeyi; öne çıkan başarılı uygulamaları standartlaştırarak

kurum genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Kolektif bilgi ve deneyim paylaşımıyla şekillenecek bu platformlar, İSG stratejik gelişim planımızın temelini oluşturacak. Planlanan çalıştayların, iş sağlığı ve güvenliği politikamızın sürdürülebilirliğinde kritik bir rol üstleneceğine inanıyoruz.

Uzun vadede kayıpların azaltılması, üretkenliğin artırılması ve çalışan bağlılığının güçlendirilmesi hedeflerimizi, İSG programlarımızın doğal ve kalıcı çıktıları olarak konumlandırıyoruz. Bu yaklaşımla, sadece güvenli bir çalışma ortamı değil, aynı zamanda sürekli gelişen bir İSG kültürü inşa etmeyi amaçlıyoruz.





## 6. Paydaş Katılımı ve Sorumlu İş Ortaklıkları





## 6.1. Paydaş Diyalogu

Sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmanın yolunun, güvene dayalı güçlü iş birliklerinden geçtiğine inanıyoruz. Bu inançla, paydaşlarımızla kurduğumuz açık, güvene dayalı ve sürekli iletişimi, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olarak konumlandırıyoruz.

Faaliyetlerimizi etkileyen ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm paydaşlarımızı; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, akademik çevreler ve yerel topluluklar olarak tanımlıyoruz. Tüm bu paydaşlarla karşılıklı güven, şeffaflık ve iş birliği ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

Farklı iletişim kanalları aracılığıyla düzenli olarak geri bildirim topluyor, bu görüşleri iş süreçlerimizi geliştirmek ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi güçlendirmek için değerlendiriyoruz. Her bölgede, paydaşlarımızın beklentilerini anlamaya, ortak değer yaratmaya ve uzun vadeli iş birliklerini geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde bugünün ihtiyaçlarını karşılarken, geleceğin sürdürülebilir çözümlerine de katkı sunuyoruz. Kastamonu Entegre olarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağı her geçen gün daha da sağlamlaştırmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

| Paydaşlar  | İletişim Kanalı/Metodu               | İletişim Sıklığı    |
|------------|--------------------------------------|---------------------|
| Çalışanlar | Intranet                             | Sürekli             |
|            | Sosyal Medya                         | Sürekli             |
|            | Duyurular                            | Sürekli             |
|            | KEAS Academy                         | Sürekli             |
|            | Kıdem Teşvik Töreni                  | Yıllık              |
|            | Global Kalite Zirvesi                | Yıllık              |
|            | KEAS Blog                            | Sürekli             |
|            | Genel Müdür Fabrika Ziyaretleri      | Sürekli             |
|            | Fikir Platformu                      | Sürekli             |
|            | Açık Kapı                            | Sürekli             |
|            | Keşif / Discovery                    | Sürekli             |
|            | Let's Talk                           | Belirli Aralıklarla |
|            | KEAS Sosyal Platform                 | Sürekli             |
| Müşteriler | Bayi Sipariş Sistemi                 | Sürekli             |
|            | Sosyal Medya                         | Sürekli             |
|            | Web Sitesi                           | Sürekli             |
|            | Müşteri Memnuniyeti Anketi           | Dönemsel            |
|            | Toplantılar                          | Belirli Aralıklarla |
|            | Duyuru                               | Belirli Aralıklarla |
|            | KEAS Blog                            | Sürekli             |
|            | Showroom Ziyaretleri                 | Belirli Aralıklarla |
|            | İnovasyon Odaklı Müşteri Görüşmeleri | Belirli Aralıklarla |
|            | Fuarlar                              | Sürekli             |
|            | Müşteri Ziyaretleri                  | Sürekli             |

| Paydaşlar                                                                                                                            | İletişim Kanalı/Metodu                                           | İletişim Sıklığı    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------|
| İş Ortakları<br>(Tedarikçiler,<br>Alt Yükleniciler,<br>Servis Sağlayıcılar,<br>Finansal Kuruluşlar,<br>Danışmanlık<br>Firmaları vb.) | Tedarikçi Giriş Sistemi                                          | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Sosyal Medya                                                     | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Web Siteleri                                                     | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Toplantılar                                                      | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | Faaliyet Raporu                                                  | Yıllık              |
|                                                                                                                                      | KEAS Blog                                                        | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Mimar Buluşmaları                                                | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | Paydaş Ziyaretleri                                               | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Paydaş Ziyaretleri                                               | Sürekli             |
| Toplumsal Paydaşlar                                                                                                                  | Sosyal Medya                                                     | Sürekli             |
| Medya, Sivil Toplum<br>Kuruluşları ve Yerel<br>Topluluklar                                                                           | İletişim Aktiviteleri                                            | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Web Siteleri                                                     | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Toplantılar                                                      | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | KEAS Blog                                                        | Sürekli             |
| Kamu Kuruluşları                                                                                                                     | Sosyal Medya                                                     | Sürekli             |
| Hükümetler,<br>Üniversite ve<br>Akademik Kurumlar,<br>Yerel Yönetimler                                                               | İletişim Aktiviteleri                                            | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Web Sitesi                                                       | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Toplantılar                                                      | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | Denetimler                                                       | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | Faaliyet Raporu                                                  | Yıllık              |
|                                                                                                                                      | Üyelikler                                                        | İki yılda bir kez   |
|                                                                                                                                      | Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Orman Ürünleri Meclisi | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)                             | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | MDF ve Yonga Levha Sanayicileri Derneği (YOMSAD)                 | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM)                              | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | Sanayi Odaları                                                   | Belirli Aralıklarla |
|                                                                                                                                      | KEAS Blog                                                        | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Resmi Yazışmalar                                                 | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Resmi Yazışmalar                                                 | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Resmi Yazışmalar                                                 | Sürekli             |
|                                                                                                                                      | Resmi Yazışmalar                                                 | Sürekli             |



## 6.2. Müşteri ve Bayi Deneyimi

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz etmeyi, yenilikçi ve değişime açık bir çalışma modeliyle hizmet kalitemizi en üst düzeyde tutmayı şirket stratejimizin temel eksenlerinden biri olarak benimsiyoruz. Deneyimi uçtan uca yöneten süreçlerimiz; sipariş yönetimi, geri bildirim, kök neden analizi ve sahadaki doğrudan temaslarla beslenen bütüncül bir yapı içinde ilerliyor.

Müşteri memnuniyetini kalıcı kılmak ve satış-sipariş operasyonlarında standart bir hizmet seviyesini güvence altına almak amacıyla kurduğumuz Müşteri Hizmetleri organizasyonu, sektörde öncü bir adım olarak 2019 yılında SAP-GATP modülünü devreye aldı ve müşteri portalımızla entegre etti. 2020 yılından beri sistem entegrasyonlarını güçlendirerek KEP'i (Kastamonu Entegre Portalı) yeni teknolojiler ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda sürekli geliştiriyor, sipariş görünürlüğünü ve hizmet seviyesini her geçen yıl daha da yükseltiyoruz.

Geri bildirim sistemimiz, müşterilerimizin sesini çok kanallı biçimde duymamızı sağlayan dinamik bir yapıya sahiptir. Telefon, KEP, e-posta, sosyal medya ve saha ziyaretleri üzerinden toplanan geri bildirimleri önceliklendiriyor; KEP üzerinden açılan kayıtları CRM sistemiyle entegre biçimde takip ediyoruz. Böylece şikâyet ve talep yönetimini sistematik, izlenebilir ve ölçülebilir bir düzende yürütüyor; bu yaklaşım sayesinde çözüm hızımızı ve süreç şeffaflığını sürekli artırıyoruz.

Şikâyet ve bildirim yönetimini yurt içi ve yurt dışı fabrikalarımızda Microsoft Dynamics 365 (CRM) üzerinde yürütüyor, müşterilerimize sürecin her aşamasını anlık olarak izleme imkânı sunuyoruz. Tekrarlayan durumların önüne geçmek için QDMS DİF modülünü kullanarak kök nedenleri analiz ediyor, kalite standartlarının geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinde ilgili kurum ve kuruluşlarla düzenli görüş alışverişinde bulunarak sektörel gelişime katkı sağlıyoruz.

Müşteri ilişkilerimizi yalnızca şikâyet yönetimiyle sınırlamıyor, proaktif bir anlayışla geliştiriyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 186 müşteri ziyareti ile ihtiyaç ve beklentileri sahada doğrudan topladık; elde ettiğimiz içgörülerini ürün, süreç ve hizmet tasarımlarımıza entegre ettik.

Operasyonel performansımızı düzenli ve sayısal olarak izliyor, Kastamonu Entegre Şikâyet Portalı'na iletilen tüm bildirimleri hedef sürelerimizin altında yanıtlayarak çözüme ulaştırıyoruz. Böylece, hızlı aksiyon alma kültürümüzü ve süreç disiplinimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. 2024 yılında Şikâyet Portalı'na iletilen her bildirimini titizlikle değerlendirdik ve eksiksiz şekilde sonuçlandırdık.

Tüm bu yapı taşlarıyla müşteri ve bayi deneyimini veriye dayalı, şeffaf ve izlenebilir biçimde yönetiyor; standardize edilmiş hizmet kalitemizi inovasyon odaklı temaslarla birleştirerek uzun vadeli, güvene dayalı ilişkilerimizi sürekli olarak güçlendiriyoruz.





## 6.3. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirimizi çevresel uyum, iş güvenliği ve operasyonel verimlilik ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Tedarikçilerimizin çevre mevzuatına uygunluğu, karar süreçlerimizin merkezinde yer alıyor. Sahaya giren tedarikçilerde mevzuata aykırı bir durum tespit edildiğinde gerekli uyarı ve düzeltici faaliyet adımlarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi prosedürümüz doğrultusunda hızla hayata geçiriyoruz.

Hammadde yönetimimizi, sürdürülebilir orman kaynaklarına dayalı bir anlayışla yürütüyoruz. Kullandığımız odun, ormanların sürekliliğini sağlamak için yapılan bakım ve gençleştirme çalışmalarının çıktısı olarak temin ediliyor. Bu kaynaklar, tesislerimizde işlenerek yüksek katma değerli ürünlere dönüştürülüyor ve yeşil ekonomiye doğrudan katkı sağlıyor. Ayrıca, kereste, kaplama, palet ve benzeri ağaç işleme alanlarında ortaya çıkan uygun nitelikteki atıkları yeniden üretim süreçlerimize dahil ederek kaynak verimliliğini artırıyoruz.

Döngüsel ekonomi vizyonumuzu, 2025 yılında devreye almayı planladığımız Ahşap Geri Dönüşüm Tesisi ile kurumsal bir programa dönüştürüyoruz. Geri dönüşüm toplama ve ayrıştırma lisansına sahip tesislerle çalışma ilkemiz doğrultusunda, ilk kullanım ömrünü tamamlamış ahşap atıkları yeniden üretime kazandırarak hem kaynak verimliliğini hem de ülke ekonomisine katkısı artırmayı hedefliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini, tedarikçi ve ziyaretçi yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Tesislerimize malzeme getiren araç sürücülerini sahaya girişte İSG tedbirleri konusunda bilgilendiriyor, gerekli KKD temin ediyoruz. Misafir ve şoförlerin KKD kullanımına tüm ekiplerimiz nezaret ediyor; tesis içi İSG kurallarına uyulmaması halinde sahaya giriş yasağı dahil olmak üzere gerekli yaptırımları uyguluyoruz. Tedarikçi ve yüklenicilerimize, tesis kuralları ve uyarı levhalarına uyum konularında İSG ekiplerimiz tarafından hazırlanan sunumlarla düzenli bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

2024 yılında devreye aldığımız VisitPro dijital ziyaretçi ve yüklenici yönetim sistemi sayesinde, süreçlerimizi daha sistematik, izlenebilir ve denetlenebilir bir çerçevede yönetiyoruz. Bu sistem, yüklenici personelin sahaya erişimini, eğitim tamamlama durumunu, güncel sağlık raporlarını, KKD donanımı kontrolünü ve yetkilendirmeleri dijital ortamda ön onaydan geçirerek İSG kriterlerinin bütüncül biçimde yönetilmesini sağlıyor.

Tedarikçi yaşam döngüsü ve performans yönetimini uçtan uca dijitalleştiriyoruz. Satın alma birimimiz tarafından yürütülen ihale, teklif toplama, analiz ve sözleşme oluşturma süreçlerini şirket içi sistemlerimize entegre ettiğimiz SAP Ariba üzerinden yönetiyoruz. Bu sayede şeffaflık, izlenebilirlik ve işlem hızında kalıcı bir standart oluşturduk.

Ayrıca, ithalat operasyonlarımızın iş birimlerimiz, gümrük müşavirleri ve tedarikçilerimiz tarafından ortak bir platform üzerinden takip edilebilmesini sağlayacak yeni bir sistem geliştiriyoruz. 2025'te devreye alınacak bu sistemle, sipariş sonrası süreçlerin eşzamanlı veri girişi, görev ataması ve performans değerlendirmesiyle yönetilmesini, ilerleyen dönemde ise ihracat süreçlerine de yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

Yerelleşme ve tedarikçi tabanlı yönetiminde güçlü bir performans sergiliyoruz. 2024 yılında odun hammadde tedarikinde 1.190 yerel tedarikçiyle çalışırken yalnızca 1 yabancı tedarikçiyle iş birliği gerçekleştirdik. Hammadde tedarikimizin %99,9'unu yerli tedarikçiler aracılığıyla sağladık ve toplam hammadde ihtiyacımızın %93'ünü yerel kaynaklardan karşıladık. Genel tedarikçi sayımız 2024'te 3.590'a ulaştı; bunların %94,40'ını (3.388) yerel, 202'sini ise yabancı tedarikçiler oluşturdu. Satın alma tutarında yerel tedarik payımız %68,70 olarak gerçekleşti.

Bu bütünleşik yapı sayesinde, çevresel uyumu sahada doğrulayan kontrol mekanizmaları, dijitalleşen tedarikçi süreçleri, sıkı İSG uygulamaları ve yüksek yerel tedarik payı ile tedarik zincirimizi daha dayanıklı, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapıda yönetiyoruz.





## 6.4. Toplumsal ve Sosyal Katkımız

Toplumsal yatırımlarımızı Kurumsal İletişim ekibimizin koordinasyonunda ve Sosyal Kulüplerimizin gönüllü katkılarıyla planlıyor; faaliyet gösterdiğimiz her lokasyonda topluma gerçek fayda sağlayan projelere odaklanıyoruz.

1969'dan bu yana benimsediğimiz "topluma faydalı olma" ilkesi doğrultusunda; çevre, eğitim, spor ve kültür alanlarında kalıcı değer yaratan çalışmalar yürütüyor, sahadan edindiğimiz deneyimleri sürdürülebilir katkılara dönüştürüyoruz.

Çocukların eğitimi ve mutluluğu odağında yürüttüğümüz projelerle 2024 yılında da toplumsal etkimizi sürdürdük. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında, Hatay'daki Şehit Emin Yıldırım İlkokulu ve Açıkdere Ortaokulu öğrencileriyle bir araya geldik; hediyelerimizi takdim ederek çocuklarla bayram coşkusu paylaştık. Merkez ofis, Adana ve Tarsus fabrikalarımızdan gönüllü ekiplerin katılımıyla gerçekleşen bu etkinlikte dayanışma kültürümüzü sahada görünür kıldık.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, Hatay Şehit Emin Yıldırım İlkokulu

Depremden etkilenen çocuklar ve ailelerle kurduğumuz bağı güçlendirmeye devam ettik. Malatya'daki Hayat İyi Yaşam Merkezi'nde, Sosyal Sorumluluk Kulübümüzün koordinasyonunda ve Müzik Kulübümüzün katkısıyla düzenlenen müzik dinletisiyle çocukların karne sevincine ortak olduk. Merkezde yürütülen sosyal ve psikolojik destek faaliyetlerine düzenli olarak katılarak iyilik hâlini destekleyen etkinlikleri sürdürülebilir hale getirdik.

Kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi yönündeki çalışmalarımızı da kararlılıkla sahaya taşıyoruz. 46. İstanbul Maratonu'nda, Koruncuk Vakfı iş birliğiyle kurumsal koşuya katılarak Koruncukköyler'de eğitim gören kız çocuklarının haklara erişimi konusunda farkındalık yarattık. Çalışanlarımız da "İyilik Peşinde Koş" platformu üzerinden bireysel kampanyalar oluşturarak desteğin büyümesine katkı sağladı.

Önümüzdeki dönemde de toplumsal yatırımlarımızı çocuklar ve gençler için fırsat eşitliği, afet sonrası iyileşme, özel eğitime erişim ve yenilik ekosistemine katkı eksenlerinde yürütmeye devam edeceğiz. Her projede sahadan öğrenmeye, etkimizi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir hale getirmeye odaklanmayı sürdüreceğiz.



46. İstanbul Maratonu



# 7. Ekler



## 7.1. Çevresel Performans Göstergeleri

### Lokasyon Bazlı Emisyon Verileri

| Lokasyon  | Birim              | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Kapsam 3  |
|-----------|--------------------|----------|----------|-----------|
| Balıkesir | tCO <sub>2</sub> e | 62.056   | 34.726   | 804.118   |
| Gebze     | tCO <sub>2</sub> e | 100.541  | 7.357    | 671.428   |
| Kastamonu | tCO <sub>2</sub> e | 30.860   | 46.722   | 421.951   |
| Adana     | tCO <sub>2</sub> e | 11.717   | 40.107   | 413.944   |
| Samsun    | tCO <sub>2</sub> e | 7.141    | 19.760   | 282.227   |
| Merkez    | tCO <sub>2</sub> e | 574      | 4.186    | 2.765     |
| Ar-Ge     | tCO <sub>2</sub> e | 41       | 126      | 94        |
| Toplam    | tCO <sub>2</sub> e | 212.929  | 152.984  | 2.596.527 |





## Su Tüketim Verileri

| Su Tüketim Verileri                         | Birim          | 2022      | 2023      | 2024      |
|---------------------------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| Şebeke Suyu Tüketimi                        | m <sup>3</sup> | 1.370.649 | 1.741.315 | 1.933.885 |
| Yeraltı Suyu Tüketimi                       | m <sup>3</sup> | 733.224   | 636.962   | 609.998   |
| Yüzey Suları                                | m <sup>3</sup> | 219.485   | 272.195   | 361.310   |
| Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı | m <sup>3</sup> | 145.466   | 234.005   | 304.515   |
| Toplam Su Tüketimi                          | m <sup>3</sup> | 2.387.814 | 2.884.477 | 3.206.708 |

## Atık Üretim Verileri

| Atık Yönetimi          | Birim | 2022       | 2023      | 2024       |
|------------------------|-------|------------|-----------|------------|
| Toplam Atık            | kg    | 11.473.850 | 7.172.003 | 12.130.542 |
| Geri Dönüştürülen      | kg    | 11.374.806 | 7.155.880 | 12.001.589 |
| Bertaraf Edilen        | kg    | 99.044     | 16.123    | 128.953    |
| Toplam Tehlikeli Atık  | kg    | 1.734.850  | 3.012.293 | 2.815.152  |
| Geri Dönüştürülen      | kg    | 1.743.726  | 3.012.170 | 2.815.079  |
| Bertaraf Edilen        | kg    | 124        | 123       | 73         |
| Toplam Tehlikesiz Atık | kg    | 9.730.000  | 4.159.710 | 9.315.390  |
| Geri Dönüştürülen      | kg    | 9.631.080  | 4.143.710 | 9.186.510  |
| Bertaraf Edilen        | kg    | 98.920     | 16.000    | 128.880    |



## Enerji Tüketim Verileri

| Enerji Tüketim Verileri    |                      | Birim             | 2022      | 2023       | 2024       |
|----------------------------|----------------------|-------------------|-----------|------------|------------|
| YL                         |                      | GJ/m <sup>3</sup> | 2,28      | 2,30       | 2,93       |
| MDF                        |                      | GJ/m <sup>3</sup> | 3,88      | 4,41       | 4,90       |
| Toplam Enerji Tüketimi     |                      | GJ                | 9.274.600 | 12.787.722 | 12.175.067 |
| Yenilenebilir Enerji Oranı | Konvansiyonel Kaynak | %                 | -         | 33         | 38,4       |
|                            | Yenilenebilir Kaynak | %                 | -         | 67         | 61,6       |



## 7.2. Sosyal Performans Göstergeleri

|                                                              |                         | 2022      |            | 2023      |            | 2024      |            |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                                                              |                         | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| Toplam çalışan kişi sayısı                                   |                         | 2.821     | 801        | 3.048     | 831        | 2.748     | 776        |
|                                                              |                         | 3.622     |            | 3.879     |            | 3.524     |            |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı                             |                         | 649       | 152        | 671       | 160        | 623       | 153        |
|                                                              |                         | 801       |            | 831       |            | 776       |            |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| Mavi yakalı çalışan kişi sayısı                              |                         | 2.794     | 27         | 3.025     | 23         | 2.726     | 22         |
|                                                              |                         | 2.821     |            | 3.048     |            | 2.748     |            |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| Yabancı çalışan sayısı                                       |                         | 2         | 1          | 2         | 2          | 1         | 1          |
|                                                              |                         | 3         |            | 4         |            | 2         |            |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| Yabancı yönetici sayısı (Üst düzey yöneticiler)              |                         | 0         | 0          | 0         | 0          | 1         | 0          |
|                                                              |                         | 0         |            | 0         |            | 1         |            |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| Çalışanların kategorilerine göre ortalama kıdem yılı         | Üst düzey yöneticiler   | 18,1      | 0          | 17,9      | 0          | 17,8      | 0          |
|                                                              | Orta kademe yöneticiler | 11,5      | 9          | 12,9      | 9,7        | 13,8      | 8,4        |
|                                                              | Uzmanlar & memurlar     | 6,9       | 4,7        | 7,8       | 5,3        | 7,8       | 5,7        |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| Üst yönetimin demografik dağılımı                            | Üst düzey yöneticiler   | 19        | 0          | 22        | 0          | 17        | 0          |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı |                         | 5         | 0          | 5         | 0          | 5         | 0          |
|                                                              |                         | 5         |            | 5         |            | 5         |            |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
| 30 yaş altı çalışan sayısı                                   |                         | 680       | 44         | 837       | 45         | 719       | 36         |
|                                                              |                         | 724       |            | 882       |            | 755       |            |
|                                                              |                         | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |



|                                                                            |                              | 2022               |                     | 2023               |                     | 2024               |                     |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| 30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı                                      |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | 2.548              | 126                 | 2.618              | 133                 | 2.401              | 131                 |
|                                                                            |                              | 2.674              |                     | 2.751              |                     | 2.532              |                     |
| 50 yaş üstündeki çalışan sayısı                                            |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | 237                | 9                   | 241                | 9                   | 229                | 8                   |
|                                                                            |                              | 246                |                     | 250                |                     | 237                |                     |
| Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı                                     |                              | Tam Zamanlı        | Yarı Zamanlı        | Tam Zamanlı        | Yarı Zamanlı        | Tam Zamanlı        | Yarı Zamanlı        |
|                                                                            |                              | 3.619              | 3                   | 3.876              | 3                   | 3.520              | 4                   |
| Çalışma biçimlerine göre çalışan sayısı                                    |                              | Süresiz sözleşmeli | Sürelili sözleşmeli | Süresiz sözleşmeli | Sürelili sözleşmeli | Süresiz sözleşmeli | Sürelili sözleşmeli |
|                                                                            |                              | 3.622              | 0                   | 3.879              | 0                   | 3.520              | 0                   |
| Engelli çalışan sayısı                                                     |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | 91                 | 5                   | 98                 | 7                   | 87                 | 7                   |
|                                                                            |                              | 96                 |                     | 105                |                     | 94                 |                     |
| Engelli çalışan oranı (%)                                                  |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | %3                 | %0,1                | %3                 | %0,2                | %2                 | %0,2                |
| Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı                             |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | 198                | 13                  | 216                | 6                   | 177                | 9                   |
|                                                                            |                              | 211                |                     | 222                |                     | 186                |                     |
| Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı    |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | 13                 |                     | 6                  |                     | 8                  |                     |
| Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işten çıkan çalışan sayısı  |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | 0                  |                     | 0                  |                     | 1                  |                     |
| Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan oranı (%) |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            |                              | %100               |                     | %100               |                     | %89                |                     |
| Yeni işe başlayan çalışan sayısı                                           |                              | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                                                            | Başlayan - Cinsiyet Kırılımı | 465                | 27                  | 482                | 18                  | 207                | 23                  |
|                                                                            | Toplam başlayan              | 492                |                     | 500                |                     | 230                |                     |
|                                                                            | 30 Yaş Altı                  | 287                | 13                  | 310                | 10                  | 115                | 6                   |
|                                                                            | 30-50 Yaş Arası              | 161                | 14                  | 170                | 8                   | 86                 | 16                  |
|                                                                            | 50 Yaş Üstü                  | 17                 | 0                   | 2                  | 0                   | 6                  | 1                   |



|                                                                    |                             | 2022    |          | 2023    |          | 2024    |          |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|
| İşten ayrılan çalışan sayısı                                       |                             | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    |
|                                                                    | Ayrılan - Cinsiyet Kırılımı | 220     | 15       | 973     | 36       | 609     | 36       |
|                                                                    | Toplam ayrılan              | 235     |          | 1.009   |          | 645     |          |
|                                                                    | 30 Yaş Altı                 | 61      | 1        | 167     | 4        | 144     | 10       |
|                                                                    | 30-50 Yaş Arası             | 116     | 14       | 577     | 24       | 385     | 19       |
|                                                                    | 50 Yaş Üstü                 | 41      | 0        | 229     | 8        | 80      | 7        |
| İşten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara olan oranı           |                             | Gönüllü | Gönülsüz | Gönüllü | Gönülsüz | Gönüllü | Gönülsüz |
|                                                                    |                             | %3,10   | %1,85    | %5,97   | %1,94    | %6,78   | %11,52   |
| Turnover - çalışan devir oranı (%)                                 |                             | %4,94   |          | %8,7    |          | %18,30  |          |
| Çalışanların ortalama hizmet süresi                                |                             | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    |
|                                                                    |                             | 7,8     | 5,6      | 8,2     | 6,3      | 8,8     | 6,5      |
|                                                                    |                             | 7,7     |          | 8,1     |          | 8,7     |          |
| Lise ve altı eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)     |                             | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    |
|                                                                    |                             | 2.298   | 31       | 2.449   | 35       | 2.183   | 29       |
|                                                                    |                             | 2.329   |          | 2.484   |          | 2.212   |          |
| Lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil) |                             | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    |
|                                                                    |                             | 950     | 103      | 1.041   | 102      | 963     | 95       |
|                                                                    |                             | 1.053   |          | 1.143   |          | 1.058   |          |
| Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)      |                             | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    | Erkek   | Kadın    |
|                                                                    |                             | 195     | 45       | 206     | 46       | 203     | 51       |
|                                                                    |                             | 240     |          | 252     |          | 254     |          |

| Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%) | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Teknik (beyaz yaka)                                                      | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
|                                                                          | 118   | 556   | 102   | 548   | 103   | 501   |
|                                                                          | 674   |       | 650   |       | 604   |       |
| Üretim (mavi yaka)                                                       | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
|                                                                          | 2.399 |       | 2.575 |       | 2.748 |       |



Eğitim Verileri

| Eğitim Programları                   | 2022   |       | 2023   |       | 2024   |       |
|--------------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                                      | Saat   | Kişi  | Saat   | Kişi  | Saat   | Kişi  |
| Mesleki gelişim - teknik eğitimler   | 34.209 | 2.562 | 83.088 | 2.823 | 37.280 | 3.443 |
| Sürdürülebilirlik temalı eğitimler   | 434    | 340   | 956    | 1.837 | 1.739  | 2.000 |
| Yönetici adayı - liderlik eğitimi    | 8.083  | 103   | 429    | 97    | 663    | 186   |
| Üst yönetime yönelik eğitim programı | 224    | 19    | 1.506  | 17    | -      | -     |

| Mesleki, kişisel gelişim, teknik eğitimler (zorunlu eğitimler hariç) | 2022        |             | 2023        |             | 2024        |             |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Toplam eğitim alan kişi sayısı                                       | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  |
|                                                                      | 2.230       | 661         | 2.561       | 887         | 2.375       | 1.048       |
|                                                                      | 2.891       |             | 3.448       |             | 3.443       |             |
| Toplam eğitim (saat)                                                 | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  |
|                                                                      | 22.469      | 41.361      | 62.262      | 41.005      | 17.097      | 20.183      |
|                                                                      | 63.831      |             | 103.266     |             | 37.280      |             |
| Toplam eğitim (kişi*saat)                                            | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  | Mavi Yaka   | Beyaz Yaka  |
|                                                                      | 50.105.870  | 27.339.621  | 159.452.982 | 36.371.435  | 40.947      | 21.151      |
|                                                                      | 77.445.491  |             | 195.824.417 |             | 62.098      |             |
| Toplam eğitim alan kişi sayısı                                       | Kadın       | Erkek       | Kadın       | Erkek       | Kadın       | Erkek       |
|                                                                      | 130         | 2.761       | 188         | 3.260       | 210         | 3.233       |
|                                                                      | 2.891       |             | 3.448       |             | 3.443       |             |
| Toplam eğitim (saat)                                                 | Kadın       | Erkek       | Kadın       | Erkek       | Kadın       | Erkek       |
|                                                                      | 5.722       | 58.109      | 6.248       | 97.018      | 2.749       | 34.531      |
|                                                                      | 63.831      |             | 103.266     |             | 37.280      |             |
| Toplam eğitim (kişi*saat)                                            | Kadın       | Erkek       | Kadın       | Erkek       | Kadın       | Erkek       |
|                                                                      | 743.860     | 160.438.949 | 1.174.624   | 316.278.680 | 577.290     | 111.638.223 |
|                                                                      | 161.182.809 |             | 317.453.304 |             | 112.216.013 |             |



| Sürdürülebilirlik temalı eğitimler | 2022      |            | 2023       |            | 2024      |            |
|------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Toplam eğitim alan kişi sayısı     | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka  | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
|                                    | 120       | 220        | 1.288      | 549        | 1.730     | 270        |
|                                    | 340       |            | 1.837      |            | 2.000     |            |
| Toplam eğitim (saat)               | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka  | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
|                                    | 185       | 249        | 5.283      | 4.274      | 1.461     | 278        |
|                                    | 434       |            | 9.557      |            | 1.739     |            |
| Toplam eğitim (kişi*saat)          | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka  | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
|                                    | 22.200    | 54.780     | 6.804.504  | 2.346.426  | 2.527.530 | 75.060     |
|                                    | 76.980    |            | 9.150.930  |            | 2.602.590 |            |
| Toplam eğitim alan kişi sayısı     | Kadın     | Erkek      | Kadın      | Erkek      | Kadın     | Erkek      |
|                                    | 37        | 303        | 118        | 1.719      | 57        | 1.943      |
|                                    | 340       |            | 1.837      |            | 2.000     |            |
| Toplam eğitim (saat)               | Kadın     | Erkek      | Kadın      | Erkek      | Kadın     | Erkek      |
|                                    | 51        | 383        | 911        | 8.646      | 39        | 1.700      |
|                                    | 434       |            | 9.557      |            | 1.739     |            |
| Toplam eğitim (kişi*saat)          | Kadın     | Erkek      | Kadın      | Erkek      | Kadın     | Erkek      |
|                                    | 1.887     | 116.049    | 107.498    | 14.862.474 | 2.149     | 3.301.546  |
|                                    | 117.936   |            | 14.969.972 |            | 3.303.695 |            |

## Tedarikçi Verileri

|                                                  | 2022  |         | 2023  |         | 2024   |         |
|--------------------------------------------------|-------|---------|-------|---------|--------|---------|
| Toplam tedarikçi sayısı                          | Yerel | Yabancı | Yerel | Yabancı | Yerel  | Yabancı |
|                                                  | 3.867 | 183     | 3.981 | 208     | 3.388  | 202     |
|                                                  | 4.050 |         | 4.189 |         | 3.590  |         |
| Yerel tedarikçi oranı (%)                        | %96   |         | %95   |         | %94,40 |         |
| Satın alma tutarı içinde yerel tedarik oranı (%) | %63   |         | %61   |         | %68,70 |         |



## İSG Verileri

| Kastamonu Entegre Kadrolu Çalışanlarına Dair İSG verileri                          | 2022      |            | 2023      |            | 2024      |            |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                                                                                    | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı                                             | 1.615     | 196        | 3.020     | 519        | 3.144     | 369        |
|                                                                                    | 1.811     |            | 3.539     |            | 3.513     |            |
|                                                                                    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    |
| Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı                                             | 1.811     | 0          | 3.539     | 0          | 3.513     | 0          |
|                                                                                    | 1.811     |            | 3.539     |            | 3.513     |            |
|                                                                                    | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| Toplam İSG eğitimi (saat)                                                          | 25.424    | 2.734      | 64.565    | 9.803      | 36.563    | 4.631      |
|                                                                                    | 28.158    |            | 74.368    |            | 41.194    |            |
|                                                                                    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    |
| Toplam İSG eğitimi (saat)                                                          | 28.158    | 0          | 74.368    | 0          | 41.194    | 0          |
|                                                                                    | 28.158    |            | 74.368    |            | 41.194    |            |
|                                                                                    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    |
| Kaza sayısı                                                                        | 66        | 0          | 77        | 0          | -         | -          |
|                                                                                    | 66        |            | 77        |            | -         |            |
|                                                                                    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    | Çalışan   | Taşeron    |
| Ölümlü kaza sayısı                                                                 | 0         | 0          | 0         | 0          |           |            |
|                                                                                    | 0         |            | 0         |            | -         |            |
| İşle ilgili ölüm sayısı                                                            | 0         |            | 0         |            | 0         |            |
| Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı                                                   | 1.150     |            | 1.343     |            | 2.384     |            |
| Mesleki hastalık oranı                                                             | 0         |            | 0         |            | 0         |            |
| Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı                                                 | -         |            | -         |            | 2.384     |            |
| Kayıp iş günü oranı (%)                                                            | -         |            | -         |            | 60,13     |            |
| Yüksek kaza/mesleki hastalık riski barındıran ortam/görevlerde çalışan kişi sayısı | -         |            | -         |            | -         |            |
| Kaza sıklık oranı*                                                                 | 8,6       |            | 9,3       |            | 12,1      |            |
| Kaza ağırlık oranı*                                                                | 0,15      |            | 0,16      |            | 0,30      |            |



## 7.3. GRI İçerik Endeksi

| GRI 1: Temel 2021                                                                                           |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Kastamonu Entegre, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır. |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021                                                                               |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| GRI Standardı                                                                                               | Bildirim                                                    | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Hariç Tutulanlar |
| Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi                                                        |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021                                                                               | 2-1 Kurum Profili                                           | Rapor Hakkında, s. 1<br>Kastamonu Entegre Hakkında, s. 3-12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                |
|                                                                                                             | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | Rapor Hakkında, s. 1<br>Yönetici Mesajı, s. 2<br>Üretim Ağımız, s. 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                |
|                                                                                                             | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi         | Rapor Hakkında, s. 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                |
|                                                                                                             | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi          | Organizasyon Yapısı, s. 14<br>İnovasyon ve Ar-Ge, s. 18-19<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Öğrenme ve Gelişim, s. 52-54<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57<br>Müşteri ve Bayi Deneyimi, s.60<br>Toplumsal ve Sosyal Katkımız, s. 62<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72 | -                |
|                                                                                                             | 2-5 Dış Denetim                                             | Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -                |
|                                                                                                             | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri       | Hakkımızda, s. 4<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>Ürün Portföyü ve Markalar, s. 7<br>Üretim Ağımız, s. 8<br>Kilometre Taşları, s. 11<br>Sektörel ve Kurumsal Üyelikler, s. 12<br>Kurumsal Politikalar, s. 15<br>Paydaş Katılımı ve Sorumlu İş Ortaklıkları, s. 58-62                                                                                                         | -                |
|                                                                                                             | 2-7 Çalışanlar                                              | Hakkımızda, s. 4<br>İnsan ve Kültür, s. 48-59<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                |



| GRI Standardı                                               | Bildirim                                                                                                | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                       | Hariç Tutulanlar                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi</b> |                                                                                                         |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>                        | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar                                                                      | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                                                                                        | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-9 Yönetişim yapısı                                                                                    | Üretim Ağımız, s. 8<br>Kilometre Taşları, s. 11<br>Organizasyon Yapısı, s. 14<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25 | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci            | -                                                                                                                                                               | Gizlilik Kısıtlamaları<br>Kastamonu Entegre, kurumun gizlilik politikaları gereğince en yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci bilgisini halka açık şekilde paylaşmamaktadır. |
|                                                             | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                                                | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Organizasyon Yapısı, s. 14<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25                           | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Organizasyon Yapısı, s. 14<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25                           | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi                               | Kurumsal Politikalar, s. 15<br>Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları, s. 17<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26    | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü                                  | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25                                                                                                                              | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler                                                            | Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49                                                                                 | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci                                     | Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları, s. 17<br>Raporlama dönemi boyunca Kastamonu Entegre'ye gelen kritik bir konu olmamıştır.                             | -                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                             | 2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri                                                         | Organizasyon Yapısı, s. 14                                                                                                                                      | -                                                                                                                                                                                                                           |



| GRI Standardı                                               | Bildirim                                                          | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                      | Hariç Tutulanlar                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi</b> |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                  |
| <b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>                        | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi | -                                                                                                                                                                                                                                                                              | Gizlilik Kısıtlamaları<br>Kastamonu Entegre, kurumun gizlilik politikaları gereğince en yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi bilgisini halka açık şekilde paylaşmamaktadır. |
|                                                             | 2-19 Ücret politikaları                                           | İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s. 50<br>Çalışan Deneyimi, s. 53                                                                                                                                                           | -                                                                                                                                                                                                |
|                                                             | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç                      | İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s. 50<br>Çalışan Deneyimi, s. 53                                                                                                                                                           | -                                                                                                                                                                                                |
|                                                             | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                    | -                                                                                                                                                                                                                                                                              | Gizlilik Kısıtlamaları<br>Kastamonu Entegre, kurumun gizlilik politikaları gereğince yıllık toplam ücret oranı bilgisini halka açık şekilde paylaşmamaktadır.                                    |
|                                                             | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama        | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, s. 27<br>Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkılar, s. 28-29<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40 | -                                                                                                                                                                                                |
|                                                             | 2-23 Politika taahhütleri                                         | Kurumsal Politikalar, s. 15<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32                                                                                                                                     | -                                                                                                                                                                                                |
|                                                             | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması                          | Kurumsal Politikalar, s. 15<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26                                                                                                                                                                 | -                                                                                                                                                                                                |



| GRI Standardı                                               | Bildirim                                                                                                                    | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Hariç Tutulanlar |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi</b> |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
| <b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>                        | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler                                                                        | Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları, s. 17<br>Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız, s. 22-23<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>Çevresel Sürdürülebilirlik ve Kaynak Yönetimi, s. 30-45<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s. 50<br>Çalışan Deneyimi, s. 53<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57<br>Paydaş Katılımı ve Sorumlu İş Ortaklıkları, s. 58-62 | -                |
|                                                             | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Çalışan Deneyimi, s. 53<br>Müşteri ve Bayi Deneyimi s. 60                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                |
|                                                             | 2-27 Yasal mevzuata uyum                                                                                                    | Organizasyon Yapısı, s. 14<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Atık Yönetimi, s. 44-45<br>İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57                                                                                                                                                                                 | -                |
|                                                             | 2-28 Kurumsal üyelikler                                                                                                     | Sektörel ve Kurumsal Üyelikler, s. 12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                |
|                                                             | 2-29 Paydaş katılımı                                                                                                        | Sektörel ve Kurumsal Üyelikler, s. 12<br>Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, s. 27<br>Paydaş Katılımı ve Sorumlu İş Ortaklıkları, s. 58-62                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                |
|                                                             | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları                                                                            | Kastamonu Entegre'nin toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                |



| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
|-------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| GRI Standardı                 | Bildirim                                             | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Hariç Tutulanlar |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, s. 27                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | -                |
|                               | 3-2 Öncelikli konuların listesi                      | <p><b>En yüksek öncelikli konular:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Enerji Yönetimi ve Verimliliği</li><li>- Su Yönetimi</li><li>- İklim Değişikliği ile Mücadele</li><li>- Sürdürülebilir Hammadde ve Malzeme Tedariki</li><li>- Etik İlkeler ve Mevzuata Uyum</li><li>- Ürün ve Hizmet Kalitesi</li><li>- Biyoçeşitliliğin Korunması ve Sürdürülebilir Ormancılık</li><li>- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi</li><li>- İş Sağlığı ve Güvenliği</li><li>- Çalışan Hakları ve Gelişimi</li></ul> <p><b>Diğer öncelikli konular:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Finansmana Erişim</li><li>- Dijital Dönüşüm, İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları</li><li>- Müşteri ve Bayi Memnuniyeti</li><li>- Kimyasal Yönetimi</li><li>- Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi</li><li>- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</li><li>- Tedarik Zincirinde Uygun Çalışma Koşulları</li><li>- Toplumsal Yatırımlar</li><li>- Yerel Kalkınmaya Destek</li></ul> | -                |



| GRI Standardı                         | Bildirim                                                     | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Hariç Tutulanlar |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Enerji Yönetimi ve Verimliliği</b> |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                               | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Kurumsal Politikalar, s. 15<br>Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız, s. 22-23<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Atık Yönetimi, s. 44-45 | -                |
| <b>GRI 302: Enerji 2016</b>           | 302-1 Organizasyonun enerji tüketimi                         | Enerji Tüketimleri, s. 37-39                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | -                |
|                                       | 302-3 Enerji yoğunluğu                                       | Enerji Yoğunlukları, s. 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                |
|                                       | 302-4 Enerji tüketiminin azaltımı                            | Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Enerji Tüketimleri, s. 37-39<br>Enerji Verimliliği Projeleri, s. 40                                                                                                                                                                                                      | -                |
|                                       | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma    | Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Enerji Verimliliği Projeleri, s. 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                |
| <b>Su Yönetimi</b>                    |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                               | Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>Su Yönetimi, s. 43                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                |
| <b>GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018</b>  | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim | Su Yönetimi, s. 43                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -                |
|                                       | 303-3 Su çekimi                                              | Su Yönetimi, s. 43<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -                |
|                                       | 303-5 Su tüketimi                                            | Su Yönetimi, s. 43<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -                |



| GRI Standardı                                      | Bildirim                                                      | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                        | Hariç Tutulanlar |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>İklim Değişikliği İle Mücadele</b>              |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>               | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                | İnovasyon ve Ar-Ge, s. 18-19<br>Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız, s. 22-23<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36                                                                     | -                |
| <b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>                    | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları               | Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                        | -                |
|                                                    | 305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları         | İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                                                    | -                |
|                                                    | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları          | İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                                                    | -                |
|                                                    | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması                    | Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Tüketimleri, s. 37-39<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42<br>Atık Yönetimi, s. 44-45           | -                |
| <b>Sürdürülebilir Hammadde ve Malzeme Tedariki</b> |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>               | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                | Hakkımızda, s. 4<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>İnovasyon ve Ar-Ge, s. 18-19<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42<br>Atık Yönetimi, s. 44-45<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 61 | -                |
| <b>GRI 301: Malzeme 2016</b>                       | 301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler         | Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42                                                                                                                                                                                                           | -                |
|                                                    | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri         | Enerji Verimliliği Projeleri, s. 40<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42                                                                                                              | -                |
|                                                    | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri | Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42<br>Atık Yönetimi, s. 44-45                                                                                                                                                                                | -                |



| GRI Standardı                                                  | Bildirim                                                                                        | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                 | Hariç Tutulanlar |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Etik İlkeler ve Mevzuata Uyum</b>                           |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                           | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | Organizasyon Yapısı, s. 14<br>Kurumsal Politikalar, s. 15<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s. 50 | -                |
| <b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>                      | 205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler                                        | Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16                                                                                                                                                                                                  | -                |
| <b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>                  | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları | Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                    | -                |
| <b>Ürün ve Hizmet Kalitesi</b>                                 |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                           | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | Yönetici Mesajı, s.<br>Hakkımızda, s. 4<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>İnovasyon ve Ar-Ge, s. 18-19<br>Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız, s. 22-23<br>Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42              | -                |
| <b>Biyoçeşitliliğin Korunması ve Sürdürülebilir Ormancılık</b> |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                           | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Öğrenme ve Gelişim, s. 52-54                                                                                     | -                |
| <b>GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024</b>                            | 101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar                | Kurumsal Politikalar, s. 15<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32                                                                                                                                                                                   | -                |
|                                                                | 101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi                                                       | Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Öğrenme ve Gelişim, s. 52-54                                                                                                                                                        | -                |
|                                                                | 101-8 Ekosistem hizmetleri                                                                      | Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41                                                                                                                                                                                        | -                |



| GRI Standardı                            | Bildirim                                           | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                          | Hariç Tutulanlar |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi</b> |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>     | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                     | Başarılar ve Ödüller, s. 10-11<br>İnovasyon ve Ar-Ge, s. 18-19<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Atık Yönetimi, s. 44-45                                                                        | -                |
| <b>GRI 306: Atık 2020</b>                | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler | İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Atık Yönetimi, s. 44-45                                                                                                 | -                |
|                                          | 306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi   | İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42<br>Atık Yönetimi, s. 44-45 | -                |
|                                          | 306-3 Oluşan atıklar                               | Atık Yönetimi, s. 44-45<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                                                                              | -                |
|                                          | 306-4 Bertaraf edilen atıklar                      | Atık Yönetimi, s. 44-45<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                                                                              | -                |
|                                          | 306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar              | Atık Yönetimi, s. 44-45<br>Çevresel Performans Göstergeleri, s. 64-66                                                                                                                                                                              | -                |
|                                          |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |



| GRI Standardı                                | Bildirim                                                                                                                                  | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                       | Hariç Tutulanlar |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>               |                                                                                                                                           |                                                                                                 |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>         | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57                                                                  | -                |
| <b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b> | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                                                             | Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız, s. 22-23<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57 | -                |
|                                              | 403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                        | -                |
|                                              | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                                                               | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57                                                                  | -                |
|                                              | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim                                                             | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57                                                                  | -                |
|                                              | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi                                                                                  | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                        | -                |
|                                              | 403-6 Çalışan sağlığının teşviki                                                                                                          | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57                                                                  | -                |
|                                              | 403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması                                  | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57                                                                  | -                |
|                                              | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar                                                                     | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                      | -                |
|                                              | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar                                                                                                            | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                        | -                |
|                                              | 403-10 İş kaynaklı hastalıklar                                                                                                            | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                        | -                |



| GRI Standardı                                                  | Bildirim                                                                                           | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                              | Hariç Tutulanlar |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Çalışan Hakları ve Gelişimi</b>                             |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                           | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                     | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>Prensiplerimiz, s. 8<br>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>İnsan ve Kültür, s. 48-59                                                 | -                |
| <b>GRI 401: İstihdam 2016</b>                                  | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı                                             | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                                                                                                                                                                               | -                |
|                                                                | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar | İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Çalışan Deneyimi, s. 53                                                                                                                                                                                         | -                |
|                                                                | 401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları                         | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                                                                                                                                                                               | -                |
| <b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>                         | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                  | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                                                                                                                                                                               | -                |
|                                                                | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları            | Öğrenme ve Gelişim, s. 52-54                                                                                                                                                                                                                           | -                |
|                                                                | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi             | Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                                                                                                                                                                               | -                |
| <b>Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Finansmana Erişim</b> |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                           | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                     | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları, s. 17<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s. 26<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41 | -                |
| <b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>                       | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                                                | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Atık Yönetimi, s. 44-45                                                                                                                                                                                                       | -                |
|                                                                | 201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlar                            | Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizmaları, s. 17<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36                                                                                                                                                    |                  |



| GRI Standardı                                              | Bildirim                                                                                                                              | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                         | Hariç Tutulanlar |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Dijital Dönüşüm, İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları</b>     |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                   |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                       | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                        | İnovasyon ve Ar-Ge, s. 18-19<br>Dijital Dönüşüm ve Teknoloji, s. 20-21                                                                                            | -                |
| <b>Müşteri ve Bayi Memnuniyeti</b>                         |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                   |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                       | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                        | Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>Dijital Dönüşüm ve Teknoloji, s. 20-21<br>Paydaş Diyalogu, s. 59<br>Müşteri ve Bayi Deneyimi, s. 60                     | -                |
| <b>Kimyasal Yönetimi</b>                                   |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                   |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                       | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                        | Su Yönetimi, s. 43<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 57                                                                                                              | -                |
| <b>Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi</b> |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                   |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                       | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                        | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi, s. 42<br>Öğrenme ve Gelişim, s. 52-54 | -                |
| <b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>                       |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                   |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                       | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                        | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 25<br>İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s. 50                                   | -                |
| <b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>         | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği                                                                              | Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s. 50<br>Sosyal Performans Göstergeleri, s. 67-72                                                                    | -                |
|                                                            | 405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı                                                                           | İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s. 50                                                                         | -                |
| <b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>                | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler                                                                              | Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.                                                                                                 | -                |
| <b>GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016</b>          | 409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler | Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49                                                                                   | -                |



| GRI Standardı                                         | Bildirim                                                             | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                                                               | Hariç Tutulanlar |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Tedarik Zincirinde Uygun Çalışma Koşulları</b>     |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                       | Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Paydaş Diyalogu, s. 59<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 61                                                                                                                                                                    | -                |
| <b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016</b> | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler        | İnsan Kaynakları Yönetimi, s. 47-49<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 61                                                                                                                                                                                                                                          | -                |
|                                                       | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler | Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, s. 16<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 61                                                                                                                                                                                                                                     | -                |
| <b>Toplumsal Yatırımlar</b>                           |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                       | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Hakkımızda, s. 4<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>Üretim Ağımız, s. 8<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41 | -                |
| <b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>         | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler                   | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Hakkımızda, s. 4<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>Üretim Ağımız, s. 8<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41 | -                |
|                                                       | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                | Yönetici Mesajı, s. 2<br>Hakkımızda, s. 4<br>Amaç ve Stratejik Önceliklerimiz, s. 5<br>Üretim Ağımız, s. 8<br>Çevre Yönetimi, s. 31-32<br>İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s. 33-36<br>Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji Yatırımlarımız, s. 37-40<br>Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41 | -                |
| <b>Yerel Kalkınmaya Destek</b>                        |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| <b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>                  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                       | Orman Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, s. 41<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 61                                                                                                                                                                                                                           | -                |





 [www.kastamonuentegre.com](http://www.kastamonuentegre.com)

 [kastamonuentegre](https://www.instagram.com/kastamonuentegre)

 [KastamonuEntegre](https://www.facebook.com/KastamonuEntegre)

 [Kastamonuentegre\\_](https://www.pinterest.com/Kastamonuentegre_)